

ManpowerGroup
Encuesta de
Expectativas de Empleo
Perú

Q4
2020



Perú

Expectativas

de Empleo

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el cuarto trimestre del 2020 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 280 empleadores en Perú. A todos los participantes se les preguntó “¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en diciembre 2020, en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Encuesta de Expectativas de Empleo	3
Comparaciones por Tamaño de Organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Encuesta de Expectativas de Empleo Global	16
Comparaciones Internacionales – América	
Acerca de la Encuesta	21
Sobre ManpowerGroup®	22

Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Cuarto Trimestre 2020	17	18	56	9	-1	1
Tercer Trimestre 2020	7	26	55	12	-19	-18
Segundo Trimestre 2020	14	7	76	3	7	5
Primer Trimestre 2020	14	9	73	4	4	4
Cuarto Trimestre 2019	12	5	82	1	6	8



La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el cuarto trimestre del 2020 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 280 empleadores en Perú. A todos los participantes se les preguntó “¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en diciembre 2020, en comparación con el trimestre actual?”

La entrevista se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Es probable que los resultados de la encuesta para el cuarto trimestre de 2020 reflejen el impacto de la emergencia sanitaria mundial y pueden ser notablemente diferentes a los de trimestres anteriores.

Los empleadores peruanos informan planes de contratación moderados para el próximo trimestre. Con el 17% de los empleadores esperando aumentar las nóminas, el 18% anticipando una disminución y el 56% pronosticando que no habrá cambios, la Expectativa Neta del Empleo resultante es -1%.

Una vez que los datos se ajustan para tener en cuenta la variación estacional, la Expectativa se sitúa en +1%. Las perspectivas de contratación mejoran en 19 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen en 7 puntos porcentuales en comparación con este tiempo hace un año. A partir de este momento, todos los datos discutidos en el comentario se ajustan estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

A lo largo de este informe, utilizamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan que el empleo total aumentará y restando de esto el porcentaje que espera ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

A partir de este momento, todos los datos discutidos en el comentario se ajustan estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

+34 (+24)%

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis

Comparaciones por Tamaño de Organización

Los empleadores participantes se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización: Microempresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

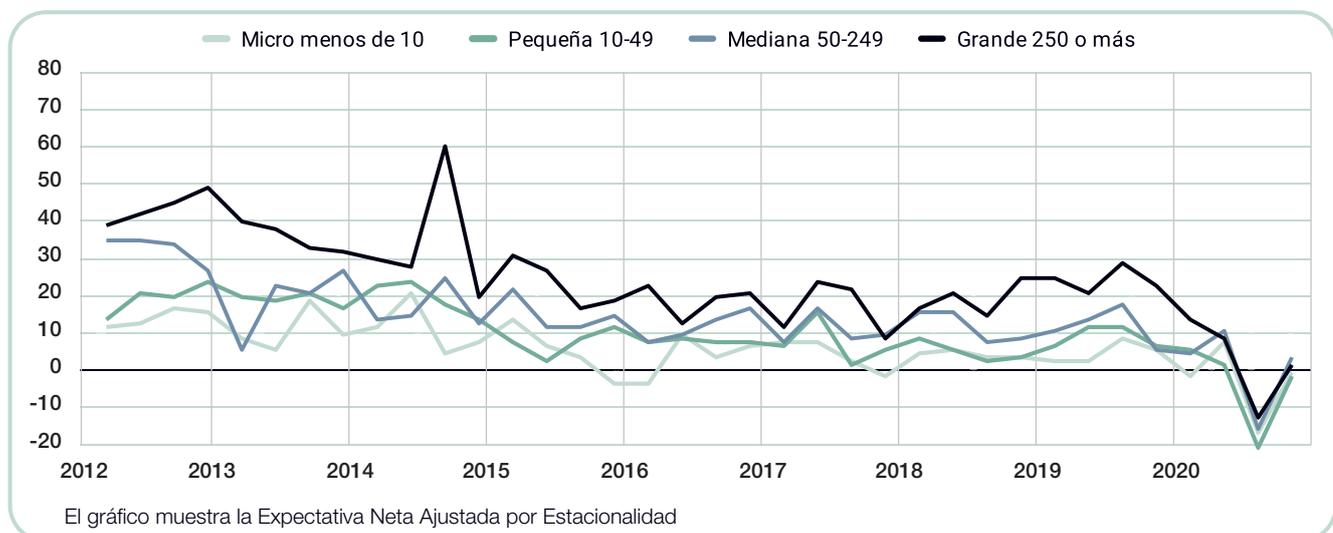
Los empleadores de Mediana Empresa anticipan ganancias de nómina de ritmo lento durante el próximo trimestre, reportando una Expectativa Neta de Empleo de +3%, mientras que la Expectativas para Gran Empresa es de +1%. Mientras tanto, los empleadores de Pequeña y Micro Empresa reportan perspectivas de contratación moderadas con Expectativas de -2% y -1%, respectivamente.

El sentimiento de contratación mejora en las cuatro categorías de tamaño de organización en

comparación con el trimestre anterior. Las Expectativas son 19 puntos porcentuales más sólidas para los empleadores de Pequeña y Mediana Empresa, mientras que se informan aumentos de 16 y 14 puntos porcentuales en las categorías Micro y Gran Empresa, respectivamente.

En comparación con este tiempo hace un año, los empleadores de la Gran Empresa informan una fuerte disminución de 21 puntos porcentuales. En otros lugares, las perspectivas de contratación se debilitan en 8 puntos porcentuales para los empleadores de Pequeña Empresa, mientras que disminuyen en 6 y 2 puntos porcentuales en las categorías de Micro y Mediana Empresa, respectivamente.

Tamaño de Organización	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Grande 250 o más	30	26	44	0	4	1
Mediana 50-249	21	21	54	4	0	3
Pequeña 10-49	14	18	62	6	-4	-2
Micro menos de 10	13	15	57	15	-2	-1



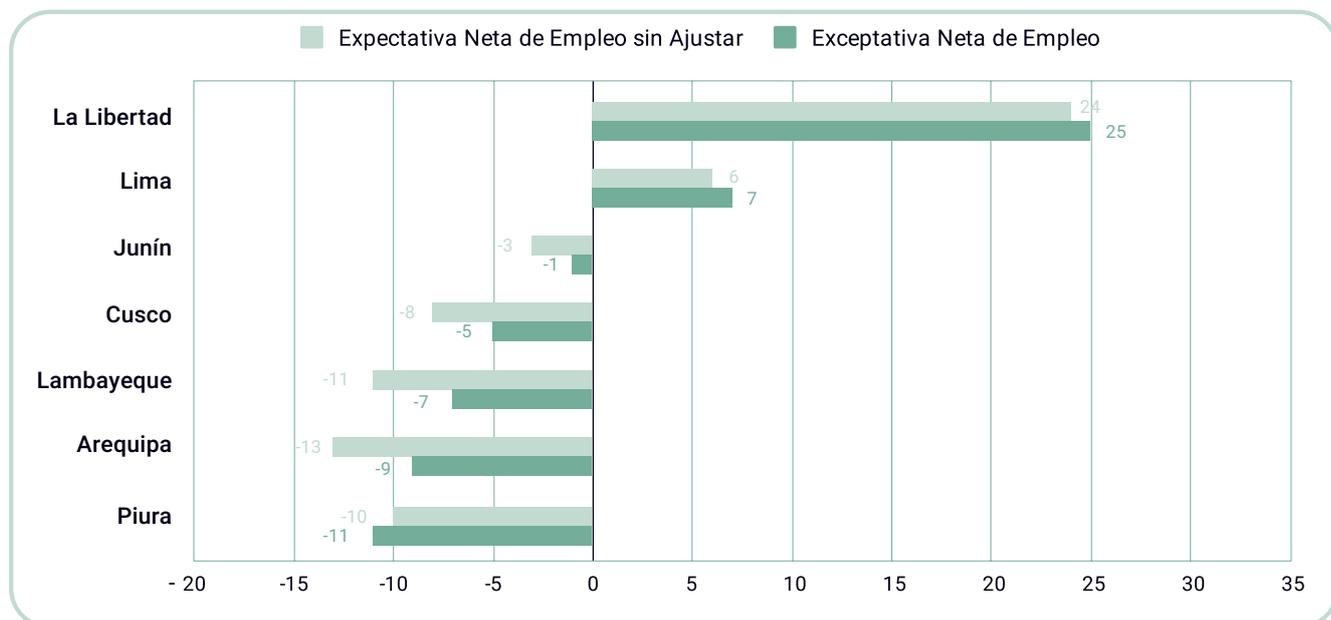
Comparaciones por Región

Los empleadores esperan recortar las nóminas en cinco de las siete regiones durante el último trimestre de 2020. El mercado laboral más débil se anticipa en Piura, donde la Expectativa Neta de Empleo se ubica en -11%. Los empleadores de Arequipa pronostican una actividad de contratación lenta con una Expectativa de -9%, y los empleadores de Lambayeque reportan una Expectativa negativa de -7%. Por otra parte, se reportan Expectativas de -5% y -1% en Cusco y Junín, respectivamente. Sin embargo, los empleadores pronostican ganancias laborales en dos regiones, con perspectivas de +25% en La Libertad y +7% en Lima.

El sentimiento de contratación se fortalece en seis de las siete regiones en comparación con el trimestre anterior. Se reportan fuertes incrementos de 32 y 30 puntos porcentuales en La Libertad y Lima, respectivamente. Los empleadores de Cusco reportan

una mejora de 22 puntos porcentuales, mientras que las Expectativas aumentan en 14 puntos porcentuales en Piura y en 10 puntos porcentuales en Arequipa. Mientras tanto, los empleadores de Lambayeque reportan una caída de 4 puntos porcentuales.

En comparación con el último trimestre de 2019, los planes de contratación se debilitan en seis de las siete regiones, sobre todo en 24 puntos porcentuales en Piura. Se reportan caídas considerables de 17 y 14 puntos porcentuales para Cusco y Arequipa, respectivamente, mientras que los empleadores de Lambayeque reportan una disminución de 13 puntos porcentuales. Sin embargo, la Expectativa de La Libertad mejora en un margen considerable de 19 puntos porcentuales.



-13 (-9)%

Región Arequipa

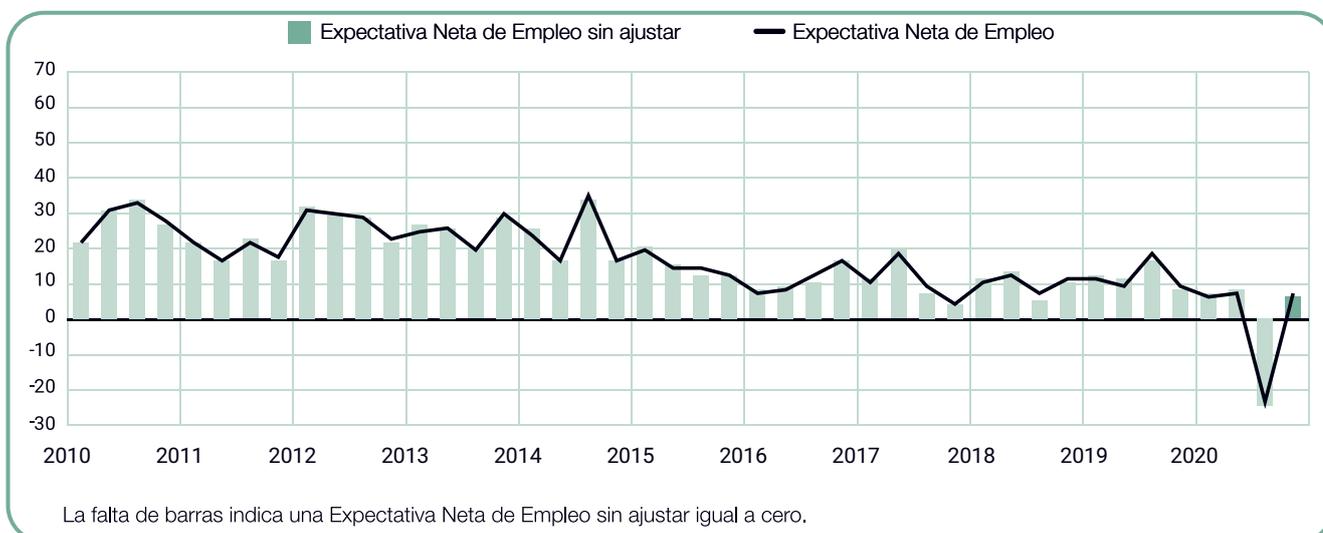
Se espera una actividad de contratación lenta para el último trimestre de 2020, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de -9%. Si bien los planes de contratación son 10 puntos porcentuales más sólidos en comparación con el trimestre anterior, los empleadores informan una disminución año tras año de 14 puntos porcentuales.



+6 (+7)%

Región Lima

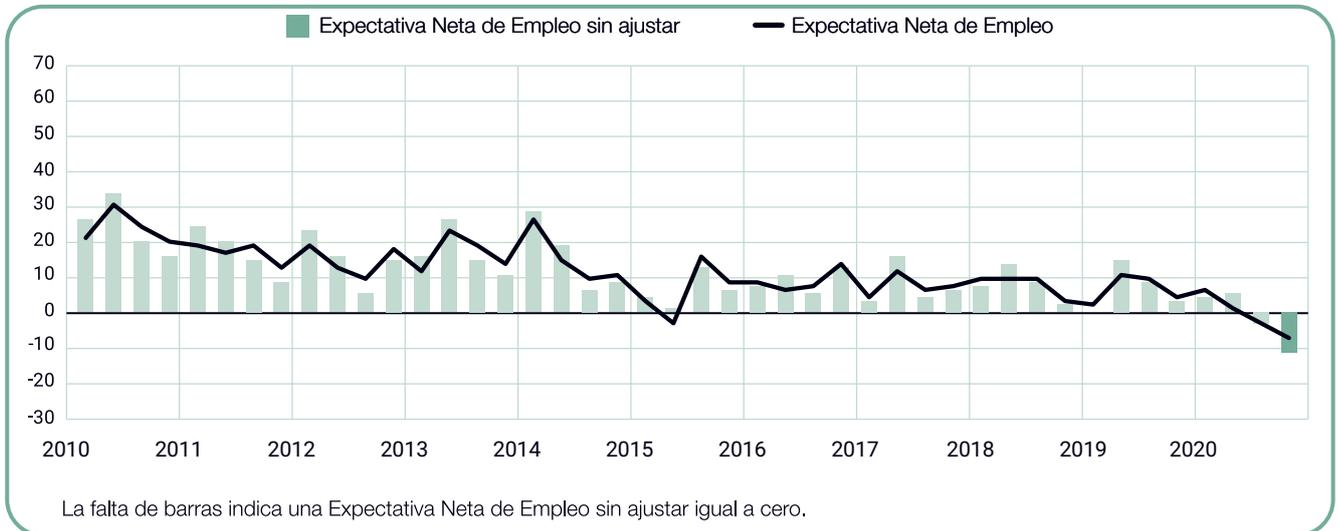
Con una Expectativa Neta de Empleo de +7%, los empleadores anticipan algunas ganancias laborales durante los próximos tres meses. Las intenciones de contratación mejoran por un marcado margen de 30 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen en 2 puntos porcentuales año tras año.



-11 (-7)%

Región Lambayeque

El mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta en 2008 se prevé para los próximos tres meses a medida que continúe la caída de las contrataciones. Los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de -7%, disminuyendo 4 puntos porcentuales trimestre a trimestre y 13 puntos porcentuales en comparación con este tiempo hace un año.



+24 (+25)%

Región La Libertad

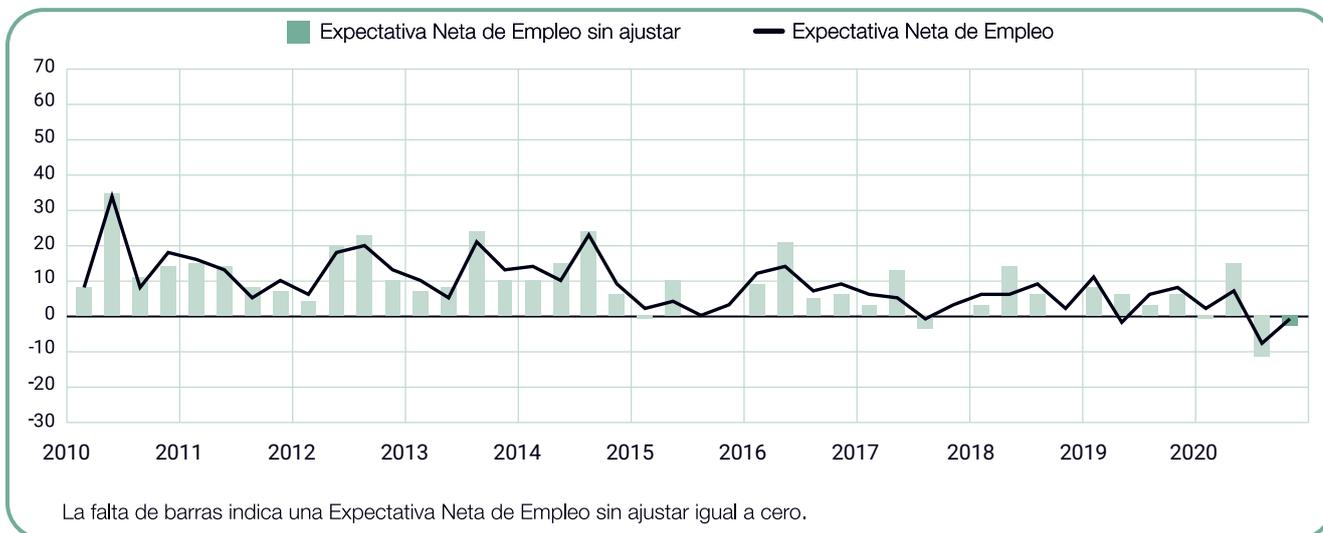
Con una Expectativa neta de empleo de +25%, los empleadores anticipan el ritmo de contratación más fuerte en más de seis años durante el próximo trimestre. Los planes de contratación mejoran por un marcado margen de 32 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 19 puntos porcentuales más sólidos año tras año.



-3 (-1)%

Región Junín

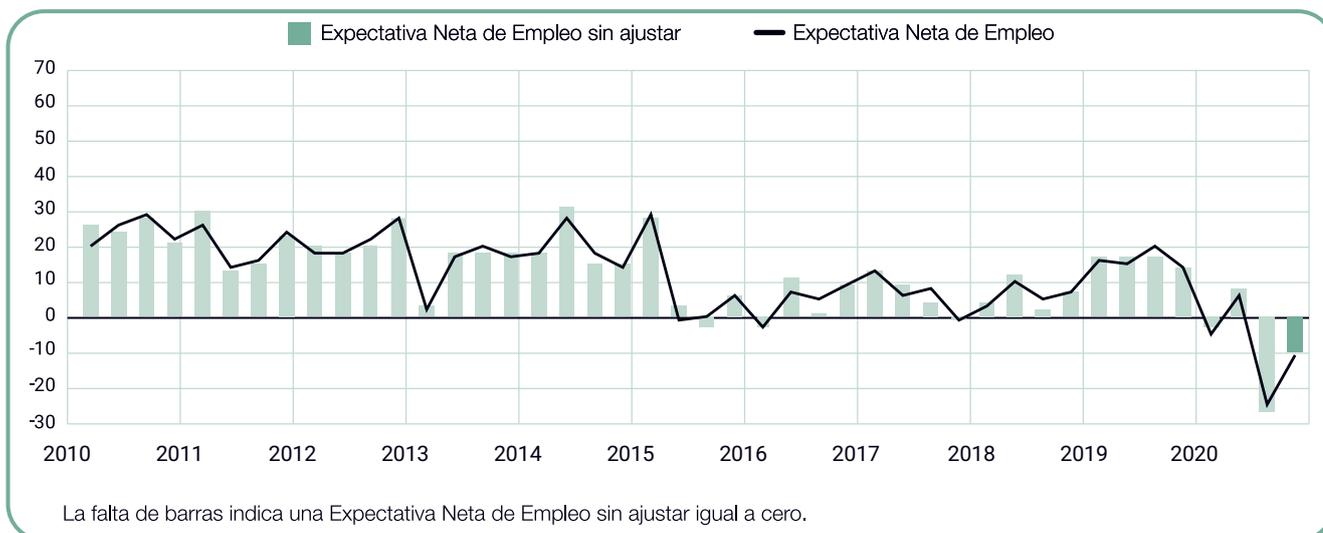
Los empleadores anticipan una actividad de contratación moderada en el próximo trimestre, informando una Expectativa neta de empleo de -1%. Los planes de contratación mejoran en 7 puntos porcentuales de un trimestre a otro, pero disminuyen en 9 puntos porcentuales en comparación con el año pasado en este momento.



-10 (-11)%

Región Piura

Los solicitantes de empleo pueden esperar que el clima de contratación sombrío continúe durante el período de octubre a diciembre, según los empleadores que informan una Expectativa neta de empleo de -11%. Las perspectivas de contratación mejoran en 14 puntos porcentuales de un trimestre a otro, pero son 24 puntos porcentuales más débiles en comparación con el mismo período en 2019.



-8 (-5)%

Región Cusco

Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación pesimista en el período de octubre a diciembre, según los empleadores que informan una Expectativa neta de empleo de -5%. Las perspectivas de contratación mejoran drásticamente en comparación con el trimestre anterior, aumentando en 22 puntos porcentuales, pero disminuyendo en 17 puntos porcentuales en comparación con el 4T 2019.



Comparaciones por Sector

Debido al tamaño reducido de la muestra para Perú en el 4T 2020, no se dispone de un análisis detallado del sector Minería. Los empleadores de cinco de los ocho sectores industriales restantes esperan aumentar las nóminas durante el próximo trimestre. El ritmo de contratación más fuerte se prevé en el sector Servicios, donde la Expectativa Neta de Empleo es de +11%. En otros lugares, los empleadores informan perspectivas de contratación justas en el sector Construcción con una Expectativa de +9%, y se informan Expectativas de +7% tanto en el sector Agricultura y Pesca como en el sector Manufactura. Los empleadores del sector Transporte y Servicios Públicos también esperan aumentar las nóminas, informando una Expectativa de +3%. Sin embargo, los empleadores esperan recortar las nóminas en tres sectores. Los empleadores del sector Administración Pública y Educación y del sector Comercio informan planes de contratación sombríos, con Expectativas de -17% y -13%, respectivamente, mientras que las Expectativas del sector de Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces se sitúan en -3%.

En comparación con el trimestre anterior, el sentimiento de contratación mejora en cinco de los seis sectores

industriales en los que se dispone de datos de comparación*. Los empleadores del sector Servicios informan una fuerte mejora de 45 puntos porcentuales, mientras que las Expectativas para el sector Manufactura son 20 puntos porcentuales más fuertes. Se informan incrementos notables de 14 y 13 puntos porcentuales en el sector Comercio y en el sector Agricultura y Pesca, respectivamente. Sin embargo, los planes de contratación disminuyen en 5 puntos porcentuales en el sector Transporte y Servicios Públicos.

Las perspectivas de contratación mejoran en cuatro de los ocho sectores industriales en comparación con este tiempo hace un año, sobre todo en 10 puntos porcentuales en el sector Manufactura y en 4 puntos porcentuales tanto en el sector Agricultura y Pesca como en Construcción. Sin embargo, el sentimiento de contratación se debilita en cuatro sectores. Se informa una fuerte caída de 33 puntos porcentuales en el sector Administración Pública y Educación, y las Expectativas son 21 puntos porcentuales más débiles tanto en el sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces como en el Sector Comercio.

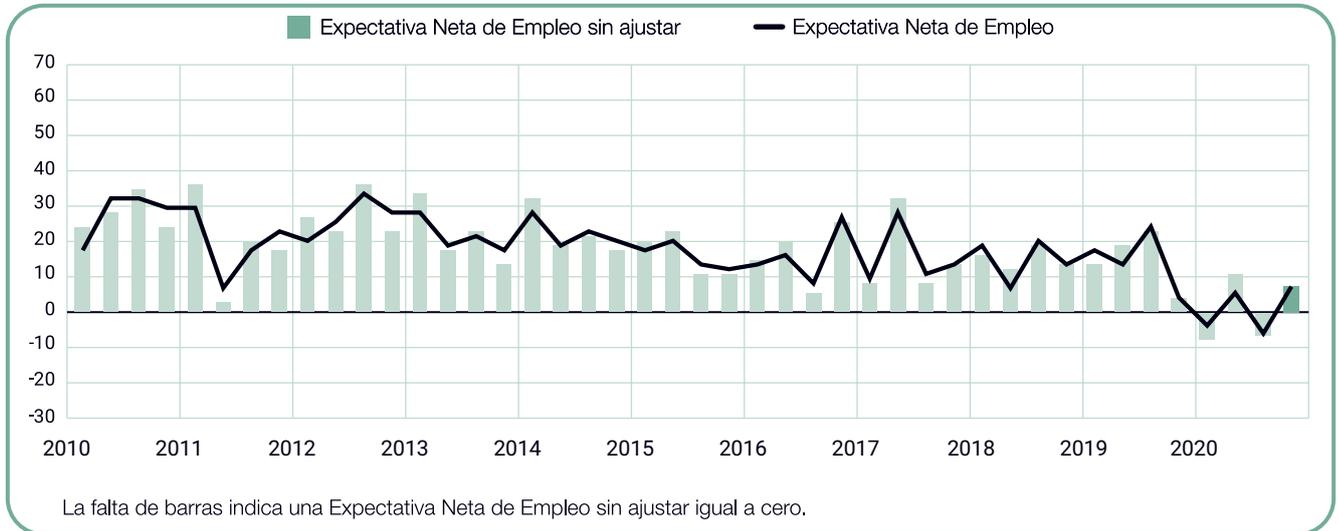


* El análisis por separado del sector Construcción, el sector Minería y el sector Administración Pública y Educación no fue posible en el 3T 2020.

+7 (+7)%

Agricultura y Pesca

Con una Expectativa Neta de Empleo de + 7%, los empleadores informan planes de contratación modestos para el último trimestre de 2020. El sentimiento de contratación mejora en 13 y 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este momento, respectivamente.



+10 (+9)%

Construcción

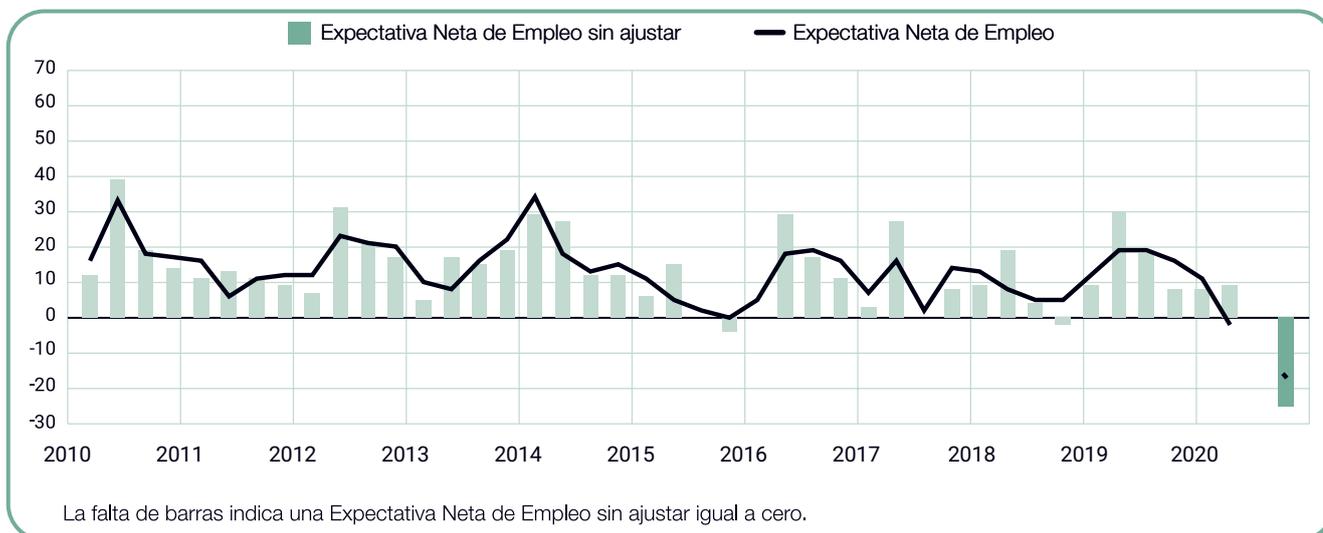
Se anticipan algunas ganancias laborales en los próximos tres meses, y los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +9%. El análisis del sector Construcción no fue posible en el trimestre anterior, pero los planes de contratación en el sector son 4 puntos porcentuales más fuertes en comparación con este tiempo hace un año.



-25 (-17)%

Administración Pública y Educación

Los empleadores pronostican el mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta en 2008, reportando una Expectativa Neta de Empleo de -17% para el próximo trimestre. El análisis del sector de Administración Pública y Educación no fue posible en el trimestre anterior, pero el sentimiento de contratación se debilita por un marcado margen de 33 puntos porcentuales año tras año.



+10 (+7)%

Manufactura

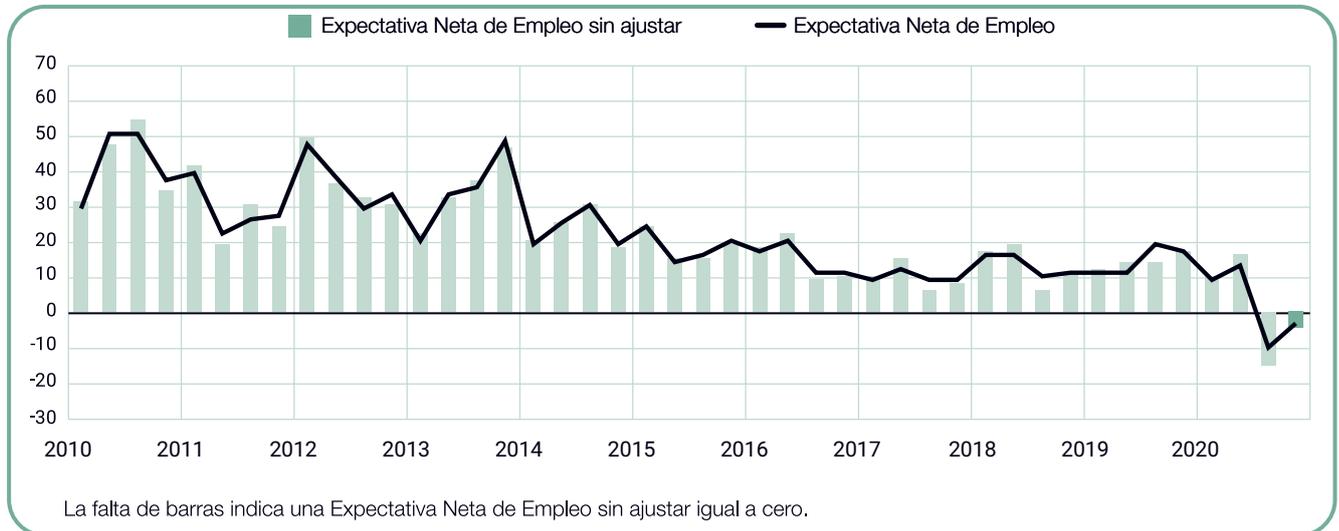
Los solicitantes de empleo pueden esperar un clima de contratación conservador durante los próximos tres meses, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de +7%. La perspectiva se fortalece en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este momento, en 20 y 10 puntos porcentuales, respectivamente.



-4 (-3)%

Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

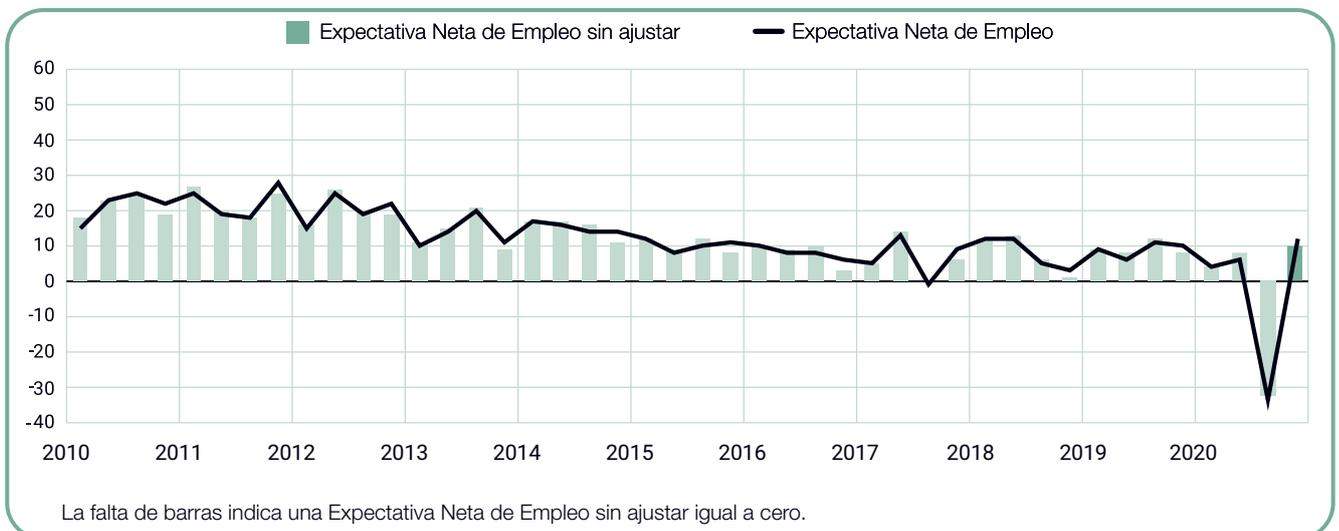
Los empleadores esperan que la caída en las contrataciones continúe en el período de octubre a diciembre, reportando una Expectativa Neta de Empleo de -3%. Las perspectivas de contratación mejoran en 7 puntos porcentuales de un trimestre a otro, pero disminuyen en 21 puntos porcentuales en comparación con el 4T 2019.



+10 (+11)%

Servicios

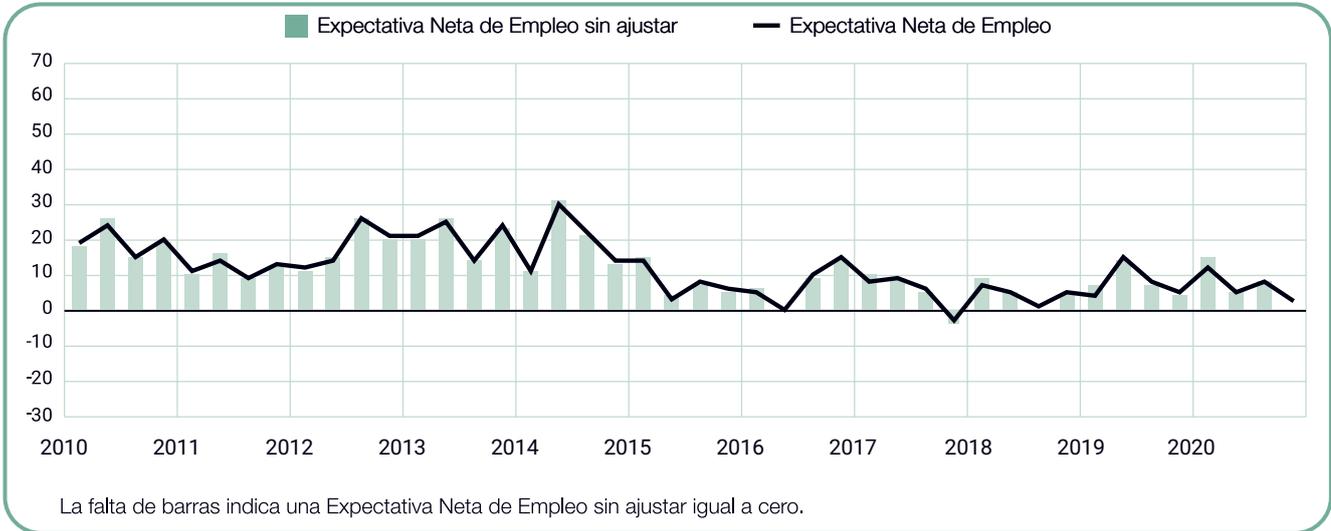
Con una Expectativa neta de empleo de +11%, los empleadores esperan ganancias constantes en la nómina durante los próximos tres meses. Las perspectivas de contratación mejoran en un marcado margen de 45 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, mientras se mantienen relativamente estables en comparación con el 4T 2019.



+0 (+3)%

Transporte y Servicios Públicos

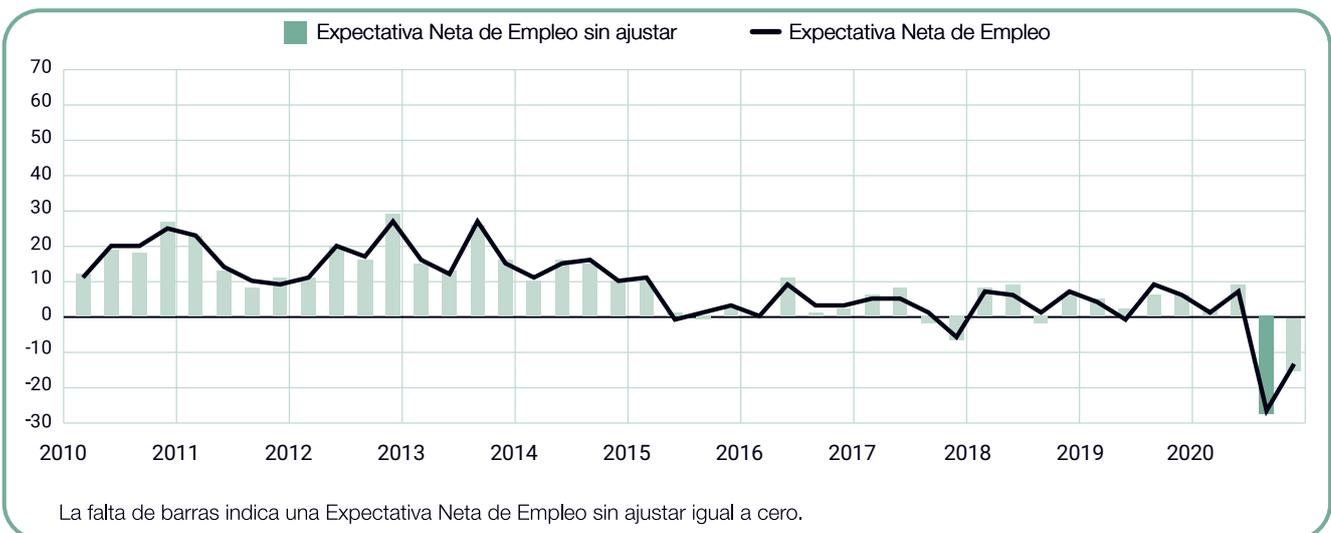
El ritmo de contratación más débil en dos años se prevé para el último trimestre de 2020, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de + 3%. Las intenciones de contratación disminuyen en 5 y 4 puntos porcentuales trimestre a trimestre y año tras año, respectivamente.



-15 (-13)%

Comercio

Se siguen informando perspectivas de contratación débiles, y los empleadores informan una Expectativa neta de empleo de -13% para el período de octubre a diciembre. Los planes de contratación mejoran en 14 puntos porcentuales en comparación con el 3T 2020, pero disminuyen en 21 puntos porcentuales en comparación con esta época hace un año.

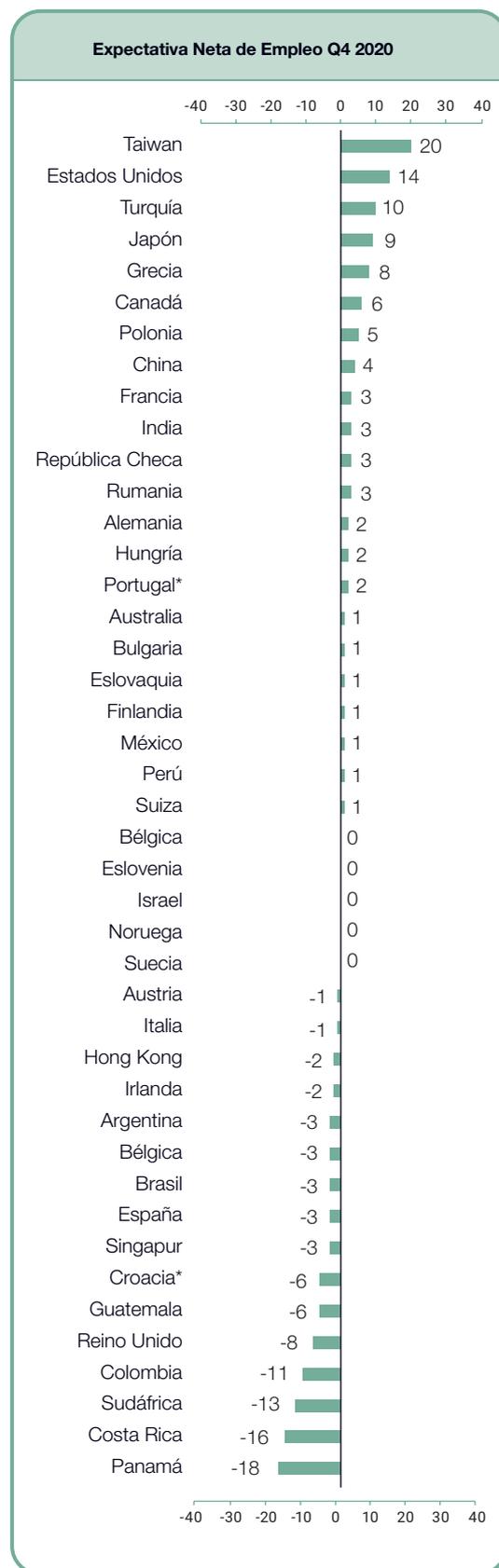


Expectativas de Empleo Global

	Q4 2020	Cambio trimestre a trimestre Q3 2020 a Q4 2020	Cambio año a año Q4 2019 a Q4 2020
	%		
Américas			
Argentina	-3(-3)	+6(+5)	-5(-5)
Brasil	-6(-3)	+8(+11)	-14(-14)
Canadá	+3(+6)	+8(+15)	-6(-6)
Colombia	-10(-11)	+8(+7)	-19(-19)
Costa Rica	-16(-16)	+7(+4)	-18(-18)
Guatemala	-5(-6)	+8(+4)	-15(-14)
México	+0(+1)	+9(+10)	-8(-8)
Panamá	-18(-18)	-6(-7)	-23(-23)
Perú	-1(+1)	+18(+19)	-7(-7)
Estados Unidos	+12(+14)	+6(+11)	-5(-6)

Asia Pacífico			
Australia	+2(+1)	+16(+12)	-10(-10)
China	+4(+4)	+1(+1)	+0(+0)
Hong King	-2(-2)	-2(-2)	-16(-16)
India	+4(+3)	+1(-1)	-16(-16)
Japón	+5(+9)	-4(-4)	-18(-18)
Singapur	-3(-3)	+24(+25)	-8(-8)
Taiwan	+18(+20)	+11(+17)	-2(-2)

EMOA†			
Austria	-3(-1)	-3(+2)	-9(-8)
Bélgica	+0(+0)	+5(+5)	-13(-13)
Bulgaria	-2(+1)	+4(+9)	-8(-8)
Croacia	-6(*)	-8(*)	-13(*)
República Checa	+1(+3)	+5(+10)	-4(-4)
Finlandia	-7(+1)	-7(+4)	-8(-8)
Francia	+2(+3)	+10(+14)	-9(-9)
Alemania	+3(+2)	+1(+2)	-9(-9)
Grecia	+0(+8)	+2(+15)	-12(-11)
Hungría	+2(+2)	+7(+7)	-4(-5)
Irlanda	-4(-2)	+5(+9)	-14(-14)
Israel	-2(+0)	+5(+10)	-7(-7)
Italia	-4(-1)	-1(+3)	-8(-8)
Holanda	-2(-3)	+1(+0)	-15(-16)
Noruega	-2(+0)	+2(+6)	-13(-13)
Polonia	+5(+5)	+10(+12)	-3(-3)
Portugal	+2(*)	+11(*)	-8(*)
Rumania	-5(+3)	+2(+17)	-8(-8)
Eslovaquia	-1(+1)	+11(+16)	-4(-4)
Eslovenia	+0(+0)	+7(+3)	-16(-16)
España	-5(-3)	+5(+9)	-9(-9)
Suecia	-4(+0)	+2(+12)	-10(-10)
Suiza	+0(+1)	+7(+7)	-4(-4)
Turquía	+7(+10)	+5(+13)	+5(+5)
Reino Unido	-8(-8)	+4(+4)	-13(-13)
Sudáfrica	-12(-13)	+7(+4)	-16(-16)



†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

* Indica datos sin ajustar.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a más de 38,000 empleadores en 43 países y territorios para anticipar las perspectivas de contratación* en el cuarto trimestre de 2020. A todos los participantes se les preguntó: “¿Cómo anticipa que el empleo total en su ubicación cambiará en los tres meses hasta fines de diciembre de 2020 en comparación con el trimestre actual?” La entrevista se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Los resultados de la encuesta para el período de octubre a diciembre de 2020 reflejan el impacto de la emergencia sanitaria mundial y el posterior cierre económico en muchos países.

Los empleadores en 22 de los 43 países y territorios encuestados por ManpowerGroup esperan aumentar las nóminas en el período hasta fines de diciembre de 2020. En 16 países y territorios, los empleadores esperan reducir las nóminas, mientras que se pronostica una actividad de contratación planas en cinco.

En comparación con el tercer trimestre de 2020, las perspectivas de contratación mejoran en 37 países y territorios, pero se debilitan en cinco y no se registran cambios en uno. Los empleadores en 41 países y territorios informan planes de contratación más débiles en comparación con este tiempo hace un año, sin cambios en uno y una mejora en uno: Turquía. Los mercados laborales más fuertes se esperan en Taiwán, Estados Unidos, Turquía, Japón y Grecia, mientras que las intenciones de contratación más débiles se reportan en Panamá, Costa Rica, Sudáfrica, Colombia y el Reino Unido.

Se esperan aumentos de la fuerza laboral en 13 de los 26 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) durante los próximos tres meses, mientras que los empleadores de ocho países esperan recortar las nóminas, y perspectivas de contratación planas reportadas en cinco. Los planes de contratación se fortalecen en 24 de los 26 países de EMOA en comparación con el tercer trimestre de 2020, pero se debilitan en 25 en comparación con esta época hace

un año. Los mercados laborales más fuertes se anticipan en Turquía, Grecia y Polonia, mientras que los empleadores esperan la actividad de contratación más débil en Sudáfrica, el Reino Unido y Croacia.

Los empleadores en cinco de los siete países y territorios de Asia Pacífico encuestados esperan aumentar las nóminas durante el último trimestre de 2020, mientras que se prevé una disminución en dos. Los planes de contratación se fortalecen en cuatro de los países y territorios de la región en comparación con el trimestre anterior, pero se debilitan en tres. En comparación con el cuarto trimestre de 2019, los empleadores reportan un sentimiento de contratación más débil en seis países y territorios. La actividad de contratación más fuerte para el próximo trimestre se espera en Taiwán y Japón, mientras que los mercados laborales más débiles se pronostican en Singapur y Hong Kong.

En cuatro de los 10 países de América, los empleadores esperan aumentar las nóminas durante el próximo trimestre, mientras que se prevé una disminución en los seis restantes. Las perspectivas de contratación mejoran en nueve de los 10 países en comparación con el trimestre anterior, pero se debilitan en los 10 países en comparación con esta época hace un año. Las intenciones de contratación más fuertes del cuarto trimestre se registran en los Estados Unidos y Canadá, mientras que los empleadores en Panamá, Costa Rica y Colombia informan los planes de contratación más débiles.

Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 8 de diciembre de 2020 y detallará la actividad esperada del mercado laboral para el primer trimestre de 2021.

* Los comentarios se basan en datos ajustados estacionalmente cuando estén disponibles. Los datos no se ajustan estacionalmente para Croacia o Portugal.

Comparaciones Internacionales – América

Más de 15,800 empleadores en 10 países de América del Norte, Central y del Sur fueron entrevistados para la encuesta de ManpowerGroup sobre planes de contratación para el cuarto trimestre de 2020. Reflejando el trasfondo del segundo trimestre consecutivo afectado por la emergencia de salud mundial COVID-19, los empleadores en cuatro países de América esperan ganancias laborales durante los próximos tres meses, mientras que en seis se prevé una caída en las nóminas.

Los empleadores de Estados Unidos informan planes de contratación positivos para el último trimestre de 2020. Por duodécimo trimestre consecutivo, la confianza de los empleadores es más fuerte en los EE. UU. que en otras partes de la región de América, y las perspectivas de contratación del último trimestre se recuperan en 11 de los 12 sectores industriales y las cuatro regiones en comparación con el tercer trimestre de 2020. Los empleadores de los sectores de Ocio y Hospitalidad, Transporte y Servicios Públicos, y Comercio esperan los aumentos más fuertes en la actividad de contratación, mientras que el ritmo de contratación regional más fuerte se registra en el Medio Oeste.

El sentimiento de contratación también se recupera en Canadá en comparación con el trimestre anterior, y los empleadores anticipan ganancias modestas en el empleo durante los próximos tres meses. Se informan perspectivas de contratación más sólidas para nueve de los 10 sectores. Sin embargo, los empleadores del sector Servicios informan de su sentimiento de contratación más débil desde 1996.

En México, los empleadores esperan una actividad de contratación de ritmo lento durante el próximo trimestre. Los planes de contratación se fortalecen en los siete sectores industriales y las siete regiones en comparación con el 3T 2020, pero se encuentran en un nivel más débil en comparación con este tiempo hace un año. Si bien se espera un aumento limitado en las nóminas para los sectores Construcción y Manufactura durante los próximos tres meses, se espera que la actividad de contratación permanezca moderada en los sectores de Servicios y Comercio.

En los tres países centroamericanos encuestados, los empleadores esperan que la caída del mercado laboral continúe durante el último trimestre de 2020. Los empleadores panameños reportan las intenciones de contratación más débiles desde que se unieron a la encuesta en 2010, y se espera que las nóminas se

contraigan en los seis sectores industriales, los empleadores del sector Comercio reportan perspectivas de contratación particularmente sombrías. En Costa Rica, los empleadores esperan que el pronóstico sombrío continúe en el próximo trimestre, y se pronostica que las nóminas disminuirán en los seis sectores. Los empleadores anticipan un mercado laboral pobre en el sector Construcción, mientras que las perspectivas en el sector Manufactura son las más débiles desde que comenzó la encuesta en 2006. Los planes de contratación en Guatemala siguen siendo pesimistas, aunque se reportan algunos signos de recuperación en los sectores Construcción, y Transporte y Comunicaciones, donde se pronostican ganancias de empleo en los próximos tres meses.

El más fuerte de los cuatro mercados laborales sudamericanos se espera en Perú, donde las perspectivas de contratación mejoran considerablemente en comparación con el trimestre anterior. La recuperación en el sentimiento de contratación es más fuerte en los sectores de Servicios y Construcción.

En Brasil, las intenciones de contratación para el próximo trimestre siguen siendo moderadas, a pesar de una recuperación considerable en comparación con el tercer trimestre de 2020. Si bien los empleadores del sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces anticipan un ritmo de contratación respetable, los planes de contratación son pesimistas en el sector Comercio, y continúan con dificultades en los sectores Manufactura, Construcción, Agricultura, Pesca y Minería.

Los empleadores en Argentina esperan una actividad de contratación moderada durante el último trimestre de 2020. Mientras que los empleadores en tres de los sectores industriales del país esperan aumentar las nóminas, sobre todo en el sector Construcción, se espera una disminución en cinco, con empleadores en los sectores Transporte y Servicios Públicos y Minería informando su pronóstico más débil desde que se analizaron por primera vez, en 2007 y 2013, respectivamente.

Los empleadores colombianos anticipan un mercado laboral sombrío en los próximos tres meses, y esperan recortar las nóminas en siete de los nueve sectores industriales. La caída de las contrataciones en el sector Minería continuará, mientras que los empleadores del sector Manufactura informan su pronóstico más débil desde que comenzó la encuesta hace 12 años.

Argentina

-3 (-3)%



Brasil

-6 (-3)%



Canadá

+3 (+6)%



Colombia

-10 (-11)%



Costa Rica

-16 (-16)%



Estados Unidos de América

+12 (+14)%



México

+0 (+1)%



Panamá

-18 (-18)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El exhaustivo pronóstico global de los planes de contratación de empleadores elaborado por ManpowerGroup ha estado funcionando durante más de 55 años y es una de las encuestas más confiables de la actividad laboral en el mundo. Varios factores apuntalan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup:

Única: No tiene paralelo en su tamaño, alcance, antigüedad, y área de estudio.

Proyectiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y con visión de futuro en el mundo, y pide a los empleadores que prevean empleo en el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: Para el 4T 2020, los tamaños de muestra son más pequeños que en trimestres anteriores, lo que refleja el impacto de la emergencia sanitaria mundial. La encuesta se basa en entrevistas con más de 38 000 empleadores públicos y privados de 43 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Esta muestra permite que el análisis se realice en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocada: Por más de cinco décadas la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Para la investigación del cuarto trimestre 2020, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les formula la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en diciembre de 2020 en comparación con el trimestre actual? “

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en la investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y mundiales no supera el +/- 5.5%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación, y restando de este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución del empleo en su ubicación en el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se presentan en un formato ajustado estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes, excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar ajustes estacionales a los datos para otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.

Sobre ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo en rápido cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, brindándoles talentos calificados mientras encontramos un empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas, Manpower, Experis y Talent Solutions, crea mucho más valor para los candidatos y clientes en más de 75 países y territorios, y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad, como el mejor lugar para trabajar para Mujeres, Inclusión, Igualdad y Discapacidad, y en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por undécimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca elegida para talento en demanda.

Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en Perú, desde su casa matriz en la ciudad de Lima como en sus oficinas ubicadas en las principales regiones del país.

Para conocer mayor información ingresa a www.manpowergroup.pe

Notas

