

**Encuesta de
Expectativas de
Empleo ManpowerGroup
México**

**Q3
2018**

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup México

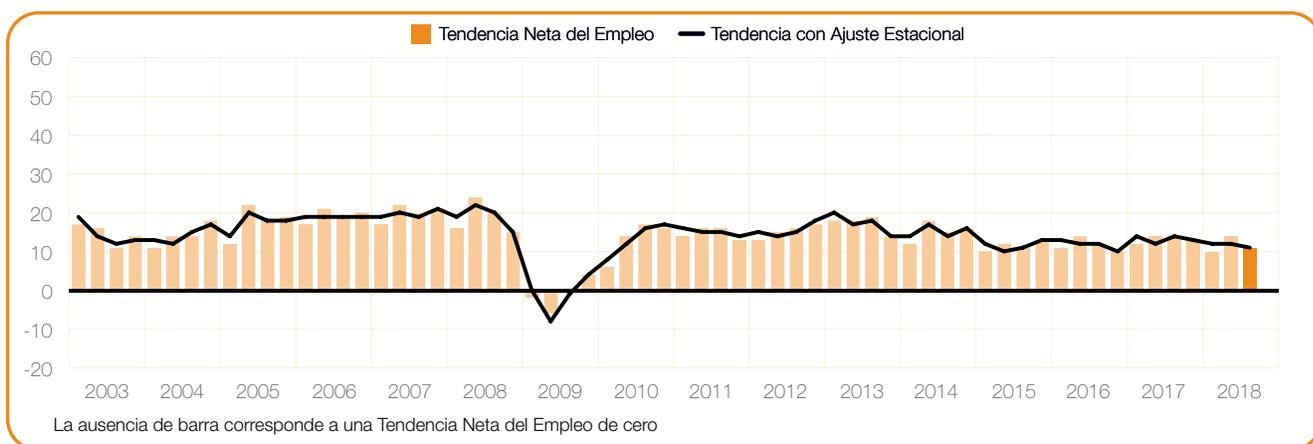
La encuesta de Expectativas de empleo para el tercer trimestre de 2018 fue realizada por una muestra representativa de 4,804 empleadores en México. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio-septiembre 2018), en comparación con el trimestre actual?”

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global	15
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	31
Acerca de ManpowerGroup®	32

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Tercer trimestre 2018	14	3	82	1	+11	+11
Segundo trimestre 2018	18	4	77	1	+14	+12
Primer trimestre 2018	14	4	81	1	+10	+12
Cuarto trimestre 2017	16	3	79	2	+13	+13
Tercer trimestre 2017	17	3	79	1	+14	+14



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores mexicanos reportan intenciones de contratación considerables para los próximos tres meses, con 14% de los empleadores anticipando un incremento en sus plantillas laborales, 3% esperando una disminución y 82% permaneciendo sin cambio, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +11%.

Una vez aplicado el ajuste estacional, la Tendencia se sitúa de igual manera en +11%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación anual.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo", que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

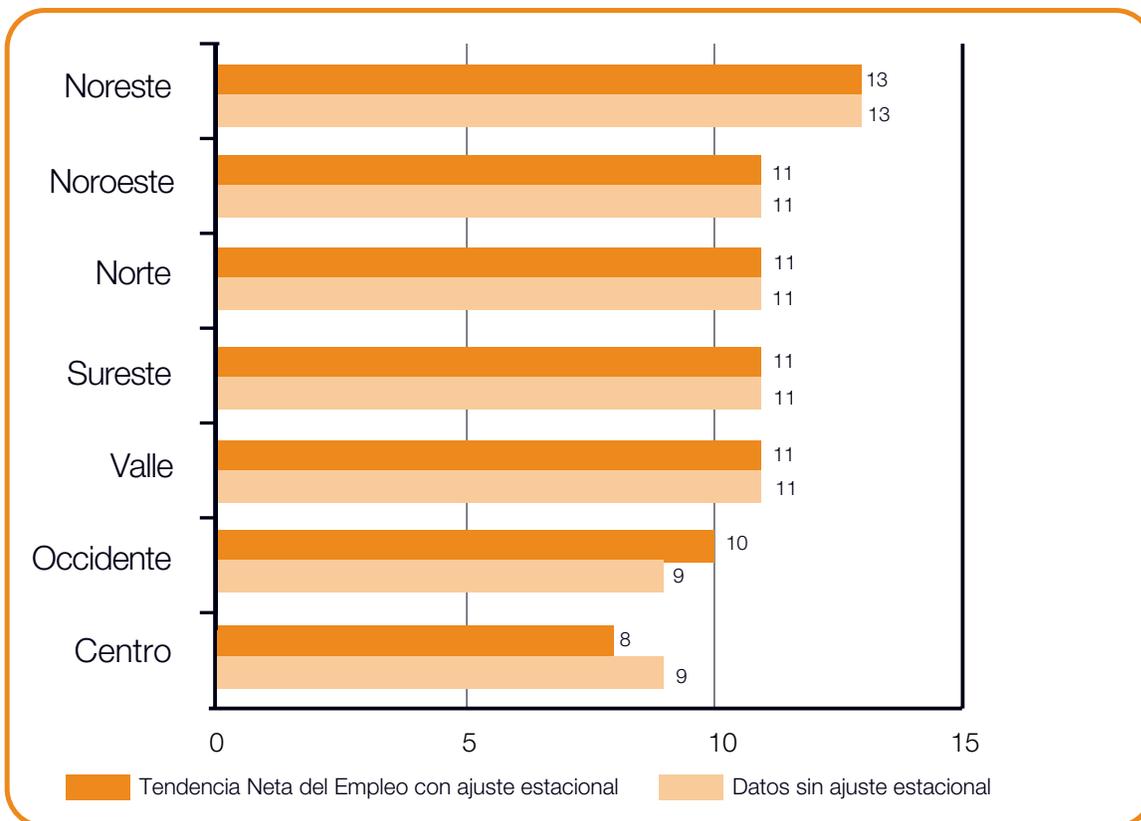
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Los empleadores de las siete regiones esperan incrementar sus plantillas laborales durante el 3Q 2018. Las intenciones de contratación más fuertes son reportadas en el Noreste, donde la Tendencia Neta del Empleo se ubica en +13%. Por otra parte, los empleadores en cuatro regiones reportan intenciones de contratación considerables con Tendencias de +11% - el Valle, Norte, Noroeste y Sureste -. En el Occidente, la Tendencia de +10% refleja planes de contratación moderadas, mientras que la Tendencia más débil de las siete regiones se ubica en +8% en el Centro.

En comparación con el trimestre anterior, las Tendencias disminuyen 3 puntos porcentuales en el Centro y Occidente, mientras los empleadores de dos regiones reportan disminuciones de 2 puntos porcentuales – el Norte y el Valle -. Las demás regiones reportan intenciones de contratación relativamente estables.

Los empleadores reportan intenciones de contratación más débiles en cinco de las siete regiones en comparación con el tercer trimestre de 2017. Destacando por disminuciones de 6 puntos porcentuales las regiones del Centro y Occidente, mientras la Tendencia del Noroeste disminuye 5 puntos porcentuales. Los empleadores en el Norte y el Noreste reportan disminuciones de 4 y 3 puntos porcentuales, respectivamente. Por otra parte, los empleadores del Valle no reportan cambios y la Tendencia para el Sureste permanece relativamente estable.

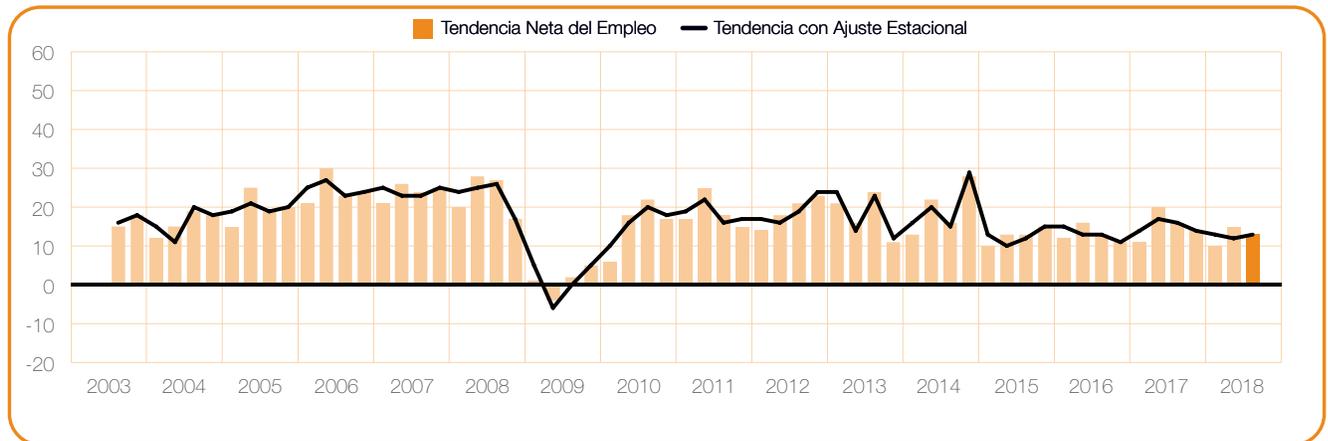


+13 (+13)%

Noreste

Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (parcial – Zona Norte).

Los empleadores reportan planes de contratación favorables para el 3Q 2018 con una Tendencia Neta del Empleo de +13%. La Tendencia permanece relativamente estable en comparación con el trimestre anterior, pero disminuye por 3 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2017.

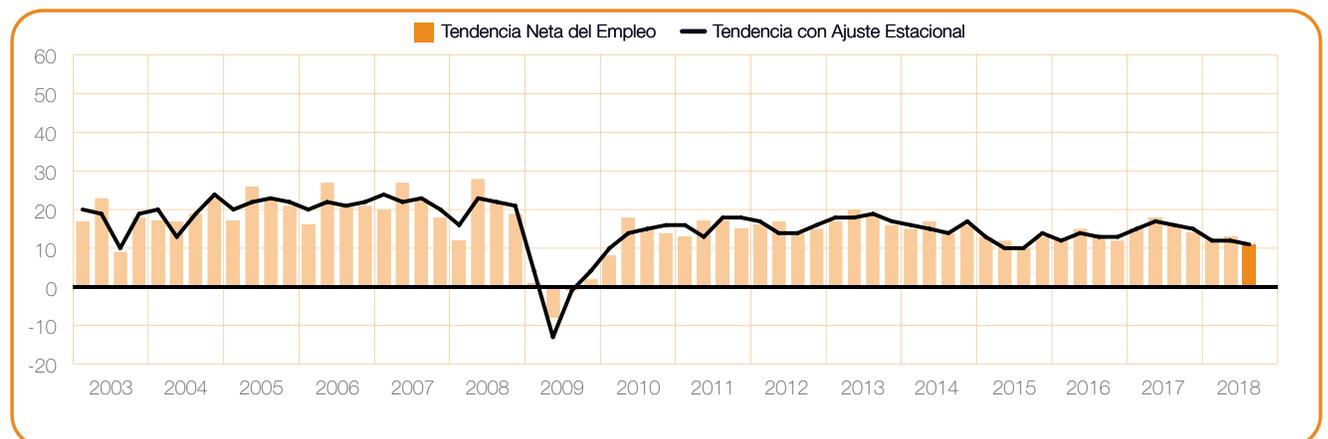


+11 (+11)%

Noroeste

Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora.

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +11%, los empleadores anticipan un incremento considerable en las plantillas laborales durante los próximos tres meses. Sin embargo, las expectativas de contratación son las más débiles reportadas en tres años, permaneciendo relativamente estable en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyendo 5 puntos porcentuales en comparación con el 3Q 2017.

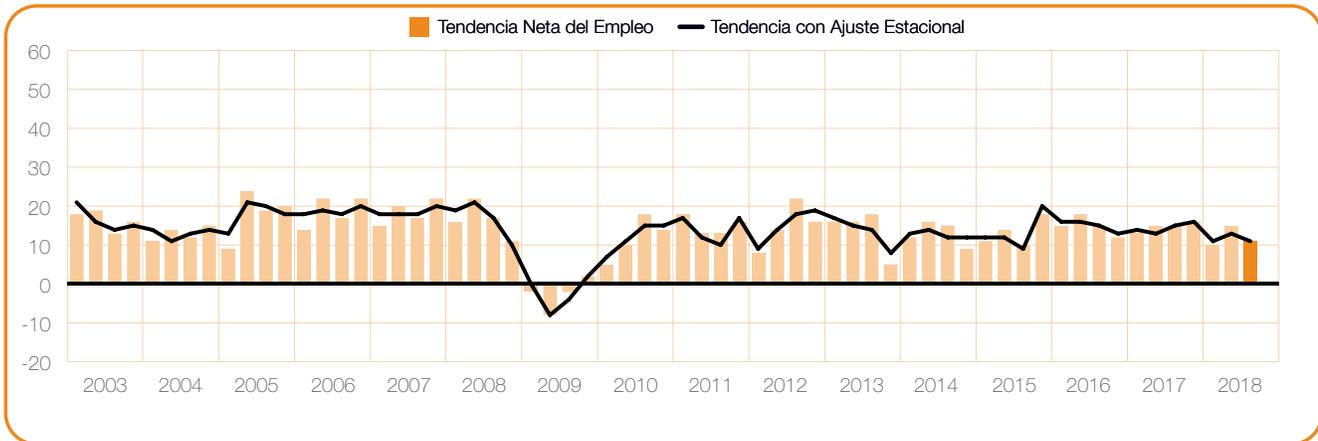


+11 (+11)%

Norte

Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas.

Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación estable en el periodo de julio-septiembre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +11%. Sin embargo, las expectativas de contratación disminuyen por 2 y 4 puntos porcentuales en comparación con el 2Q 2018 y el 3Q 2017, respectivamente.

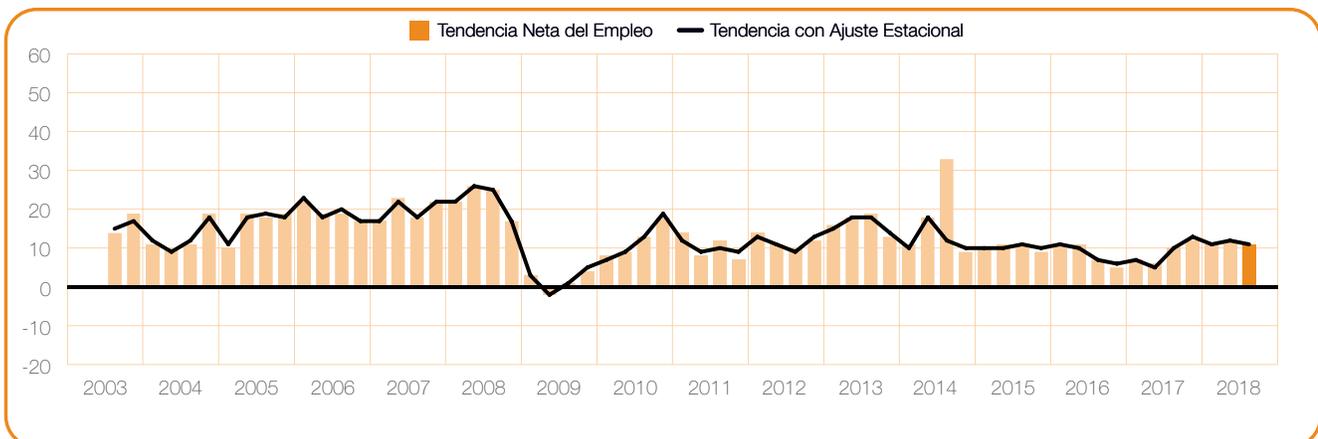


+11 (+11)%

Sureste

Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz (Parcial – Zona Sur).

Un ritmo de contratación estable es probable para el tercer trimestre de 2018, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +11%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y anual.

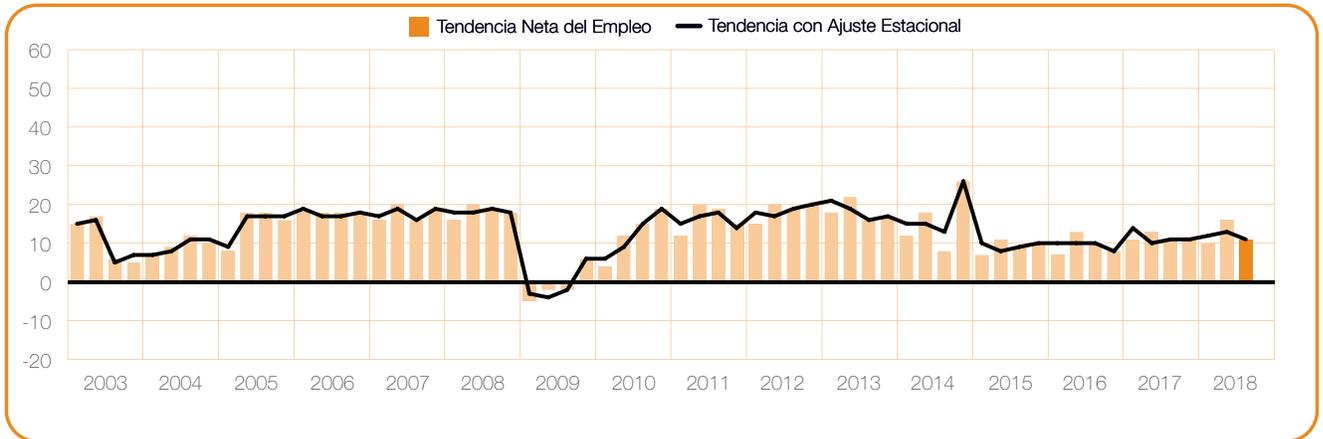


+11 (+11)%

Valle

Ciudad de México y Área Metropolitana

Los empleadores prevén un clima de contratación favorable en el periodo de julio-septiembre, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +11%. Las intenciones de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y permanecen sin cambios en comparación anual.

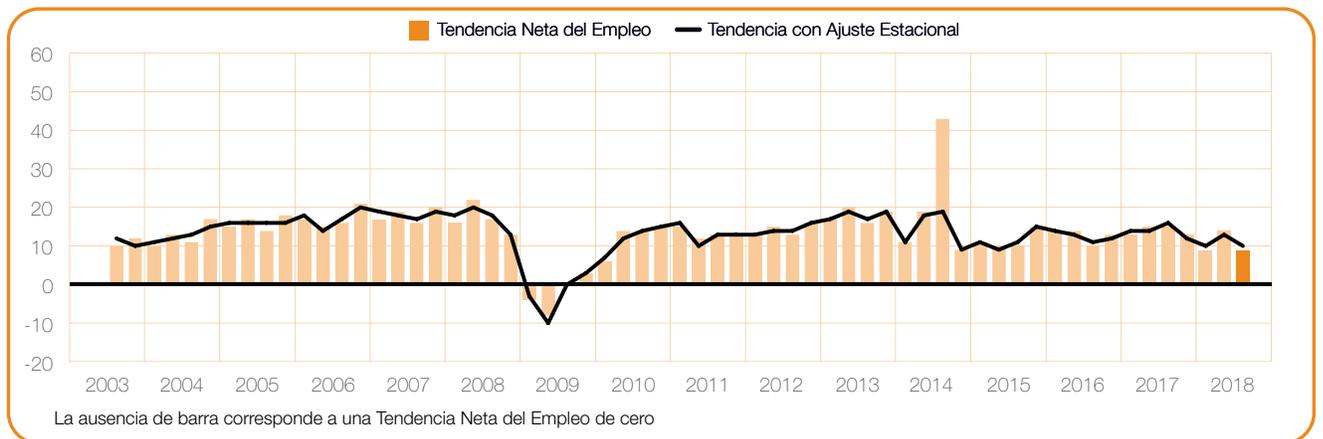


+9 (+10)%

Occidente

Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán y Nayarit.

Con una Tendencia Neta del Empleo de +10%, los empleadores esperan un incremento moderado en las plantillas laborales para el siguiente periodo. Sin embargo, la Tendencia disminuye por 3 puntos porcentuales en comparación con el 2Q 2018 y es 6 puntos porcentuales más débil en comparación con el tercer trimestre de 2017.

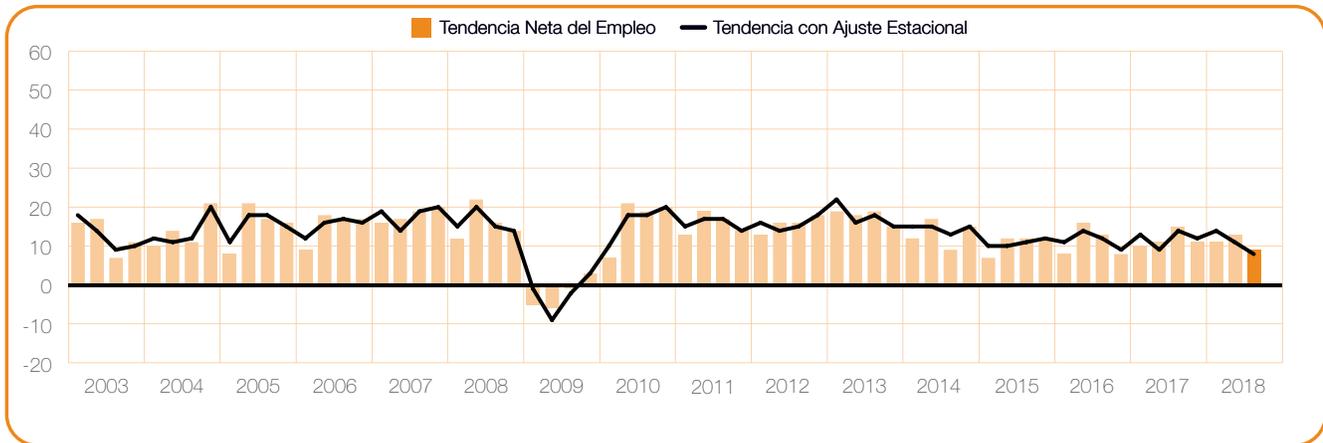


+9 (+8)%

Centro

Hidalgo, Tlaxcala, Puebla, Morelos, Estado de México (parcial – no Zona Metropolitana), Querétaro y Guanajuato.

El mercado laboral más débil en más de ocho años se prevé para el tercer trimestre de 2018. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +8%, disminuyendo por 3 y 6 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



Comparativo por Estado

Comparación Estatal en términos de la Perspectiva Nacional Ajustada

Muy por debajo < 8	Por debajo 9 a 10	Igual 11	Por encima 12 a 13	Muy por encima > 14
Tlaxcala	Jalisco	Coahuila	Quintana Roo	Nayarit
Campeche	Morelos	Estado de México	San Luis Potosí	Yucatán
Sonora	Sinaloa	Veracruz Norte	Tamaulipas	Colima
Veracruz Sur	Aguascalientes		Ciudad de México	Baja California
Durango	Guanajuato		Hidalgo	Chihuahua
Baja California Sur	Guerrero		Nuevo León	
Tabasco	Michoacán			
Zacatecas	Oaxaca			
Chiapas	Puebla			
	Querétaro			

* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Los empleadores en cinco estados reportan planes de contratación “Muy por encima” de la Tendencia Nacional para el siguiente trimestre. Las Tendencias Netas del Empleo más fuertes de +18% fueron reportadas en Nayarit y Yucatán. Por otra parte, los empleadores de Colima también reportan expectativas de contratación estables, con una Tendencia de +16%, mientras Tendencias de +14% son reportadas en Baja California y Chihuahua.

Las expectativas de contratación se clasifican como “Por encima” del promedio Nacional en seis estados, mientras los planes de contratación reportados en Coahuila, Estado de México y Veracruz Norte reportan Tendencias iguales a la Nacional de +11%. Por otra parte, las Tendencias en 10 estados se clasifican como “Por debajo” del promedio Nacional.

Para el tercer trimestre de 2018, el clima de contratación en nueve estados se clasifica como “Muy por debajo” de la Nacional. Los empleadores de Chiapas prevén un ligero mercado laboral, reportando una Tendencia de +2%, mientras las Tendencias se sitúan en +3% en Tabasco y Zacatecas. Los empleadores en Baja California Sur reportan planes de contratación limitados con una Tendencia de +4%, mientras la Tendencia en Durango es de +6%. También en esta clasificación se ubican Campeche, Sonora y Veracruz Sur, con Tendencias de +7%, y Tlaxcala con una Tendencia de +8%.

En comparación con el 2Q 2018, los empleadores en 11 estados reportan los planes de contratación más fuertes, destacando Veracruz Norte, con un incremento de 10 puntos porcentuales, y Morelos y Guerrero, con mejoras de 8 y 7 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, las Tendencias se debilitan en 19 estados, destacando por 11 puntos porcentuales Querétaro y por 9 puntos porcentuales Campeche.

En comparación con el 3Q 2017, la Tendencia mejora en 9 estados, destacando Tamaulipas por 12 puntos porcentuales y Veracruz Norte por 8 puntos porcentuales. Por otra parte, los planes de contratación se debilitan en 20 estados, entre ellos Tlaxcala y Querétaro, donde los empleadores reportan disminuciones de 14 y 13 puntos porcentuales.

Comparativo por Ciudad

Para esta encuesta, se realizó un análisis de las intenciones de contratación en algunas de las principales ciudades de la República Mexicana. Las Ciudades incluidas son: Monterrey, Mérida, Ciudad Juárez, Chihuahua, Hermosillo, León, Mexicali, Guadalajara, San Luis Potosí, Puebla, Ciudad de México, Torreón, Querétaro y Tijuana*.

La Tendencia Neta Urbana (Neto Urbano) se basa en todas las ciudades de esta encuesta y para el 3Q 2018 se sitúa en +12%. La Tendencia Urbana es un punto porcentual más fuerte que la Tendencia Nacional y permanece relativamente estable en comparación trimestral, pero disminuye 3 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores en 14 ciudades esperan incrementar sus niveles de contratación durante el 3Q 2018. Los empleadores de Tijuana reportan las intenciones de contratación más fuertes con una Tendencia Neta del Empleo de +20%, mientras planes de contratación estables también se reportan en Mérida y Chihuahua, con Tendencias de +19% y +18%, respectivamente. Por otra parte, los empleadores de Hermosillo reportan la Tendencia más moderada de +5%, mientras León y Querétaro reportan Tendencias de +7%.

En comparación trimestral, las Tendencias se fortalecen en cinco ciudades, destacando por 9 puntos porcentuales Tijuana, y por 6 puntos porcentuales Ciudad Juárez. Por otra parte, las intenciones de contratación se debilitan en nueve ciudades, las disminuciones más notorias de 9 y 6 puntos porcentuales se reportan en Querétaro y Torreón, respectivamente.

En comparación con el 3Q 2017, los planes de contratación se debilitan en 10 ciudades. Las expectativas de contratación disminuyen considerablemente en Querétaro, donde los empleadores reportan una disminución de 14 puntos porcentuales, mientras la Tendencia para León es 12 puntos porcentuales más débil. Disminuciones destacadas de 9 puntos porcentuales son reportadas en San Luis Potosí y Hermosillo. Sin embargo, las Tendencias se fortalecen en tres ciudades, entre ellas Tijuana y Mérida con incrementos de 2 puntos porcentuales.

Comparativo por Ciudades					
	3Q 2018	2Q 2018	3Q 2017	Comparación Trimestral	Comparación Anual
	%	%	%	%	%
Nacional	11	12	14	-1	-3
Neto Urbano	12	13	15	-1	-3
Tijuana	20	11	18	+9	+2
Mérida	19	21	17	-2	+2
Chihuahua	18	17	17	+1	+1
Mexicali	15	13	16	+2	-1
Ciudad Juárez	13	7	20	+6	-7
San Luis Potosí	13	15	22	-2	-9
Torreón	12	18	20	-6	-8
Guadalajara	11	13	15	-2	-4
Ciudad de México	11	12	11	-1	0
Monterrey	11	12	16	-1	-5
Puebla	8	6	11	+2	-3
León	7	12	19	-5	-12
Querétaro	7	16	21	-9	-14
Hermosillo	5	8	14	-3	-9

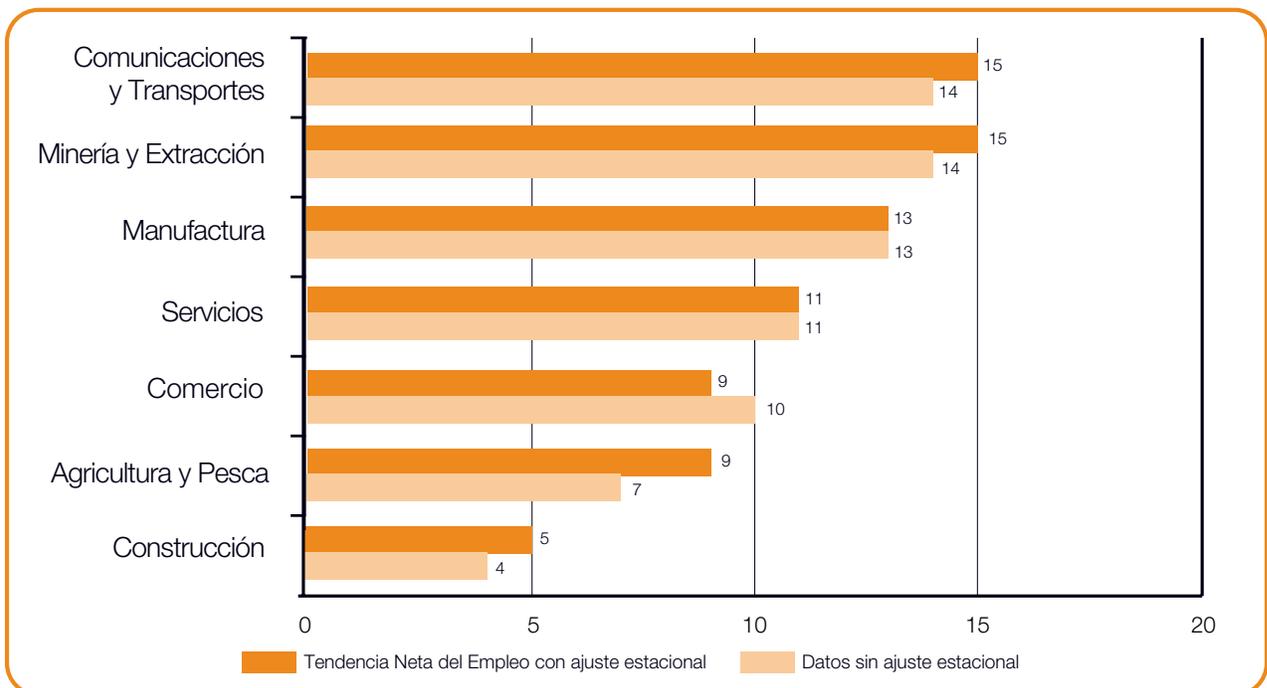
* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Comparativo por Sector

Los empleadores anticipan un incremento de las plantillas laborales en los siete sectores durante los próximos tres meses. El mercado laboral más fuerte se espera en los sectores de Minería & Extracción y Comunicaciones & Transportes, con Tendencias Netas de Empleo situadas en +15%. Los empleadores de Manufactura anticipan un incremento en los niveles de contratación reportando una Tendencia de +13%, mientras el sector de Servicios presenta una Tendencia de +11%, reflejando intenciones de contratación estables. Por otra parte, los empleadores de Construcción reportan las expectativas de contratación más débiles con una Tendencia moderada de +5%.

Los empleadores en tres de siete sectores reportan disminuciones de 4 puntos porcentuales en comparación anual – Comercio, Construcción y Manufactura –. Los planes de contratación son 3 puntos más débiles en Agricultura & Pesca y Minería & Extracción, mientras los empleadores de Servicios reportan una disminución de 2 puntos porcentuales.

En comparación con el segundo trimestre de 2018, las intenciones de contratación disminuyen 3 puntos porcentuales en los sectores de Construcción y Comunicaciones & Transportes. Los empleadores en Agricultura & Pesca y Minería & Extracción reportan Tendencias relativamente estables. Los demás sectores no reportan cambios en sus expectativas de contratación.



+14 (+15)%

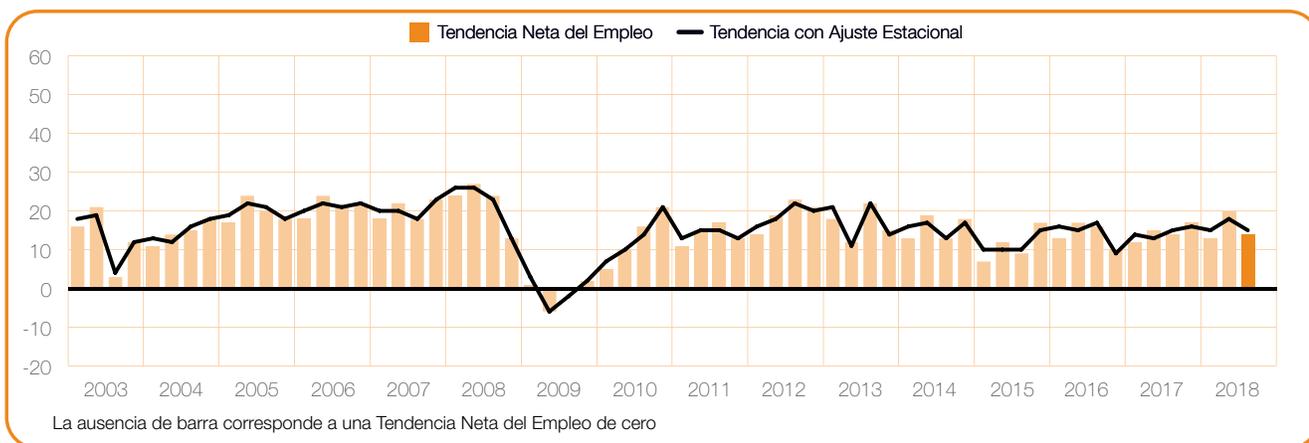
Comunicaciones & Transportes

Los buscadores de empleo esperan oportunidades de contratación favorables para el 3Q 2018, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +15%. La Tendencia disminuye 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y permanece sin cambios en comparación anual.

Se espera que los niveles de contratación crezcan en las siete regiones durante el 3Q 2018, destacando el Noroeste con una Tendencia de +19%, mientras el Sureste reporta la Tendencia más débil de +9%.

Las expectativas se debilitan en cinco regiones en comparación trimestral. El Centro reporta una fuerte disminución de 10 puntos porcentuales. Sin embargo, en Noroeste y Occidente se reportan fuertes Tendencias mejorando por 11 y 3 puntos porcentuales, respectivamente.

En comparación anual, las Tendencias se fortalecen en cuatro regiones, destacando por 9 puntos porcentuales el Noroeste. Sin embargo, las Tendencias se debilitan en tres regiones, Norte por 5 puntos porcentuales y por 3 puntos porcentuales Centro y Sureste.



+14 (+15)%

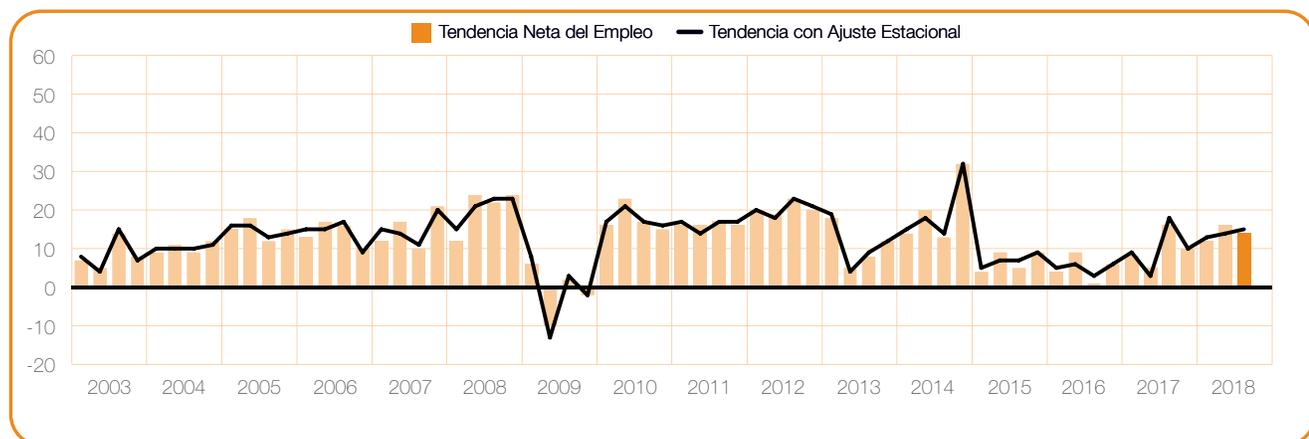
Minería & Extracción

Los empleadores anticipan un clima de contratación favorable en el 3Q 2018, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral, pero disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación anual.

Se espera un crecimiento de las plantillas laborales en las siete regiones durante el 3Q 2018, la Tendencia más fuerte se reporta en Noroeste con +18%. No obstante, la Tendencia más débil de +11% es reportada en el Sureste.

En comparación trimestral, los planes de contratación se fortalecen en cuatro regiones, destacando Occidente por 10 puntos porcentuales. Sin embargo, las Tendencias se debilitan en tres regiones, entre ellas Noreste y Noroeste, con disminuciones de 3 puntos porcentuales.

Las intenciones de contratación se debilitan en cinco regiones en comparación anual, destacando el Valle por una disminución de 8 puntos porcentuales. Por otra parte, el Noreste y Sureste mejoraron por 4 y 3 puntos porcentuales, respectivamente.



+13 (+13)%

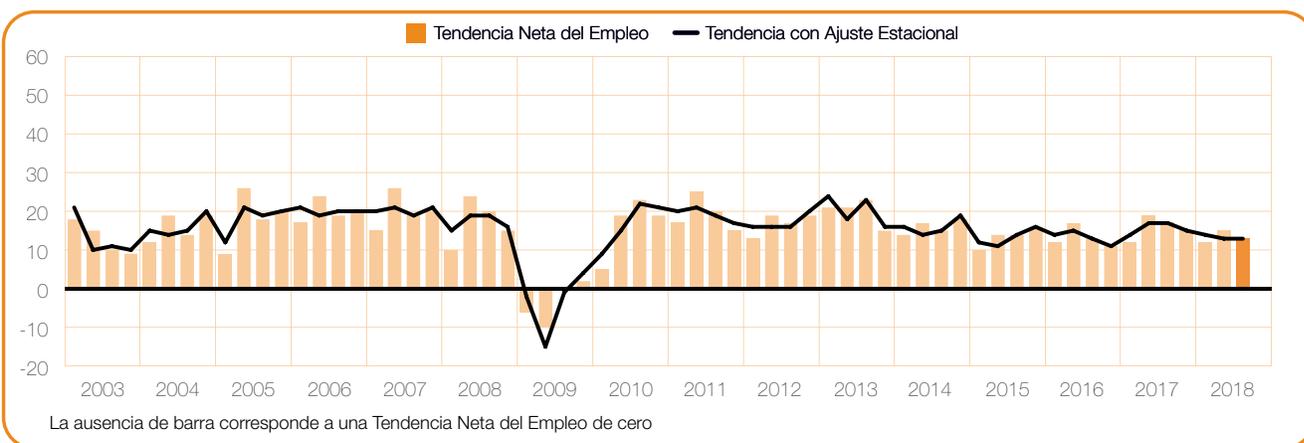
Manufactura

Se espera que el ritmo de contratación estable continúe en los próximos tres meses, con los empleadores reportando una Tendencia Neta de Empleo de +13% por segundo trimestre consecutivo. Sin embargo, en comparación anual la Tendencia disminuye por 4 puntos porcentuales.

Los empleadores anticipan un incremento de la fuerza laboral en las siete regiones. La Tendencia más fuerte de +19% es reportada en el Noroeste, mientras la más débil se reporta en el Centro con +10%.

En comparación con el 2Q 2018, las Tendencias se fortalecen en cuatro regiones, entre ellas Noroeste y Noreste con incrementos de 6 y 3 puntos porcentuales, respectivamente, sin embargo, disminuyen en tres regiones, destacando Occidente por 7 puntos porcentuales.

Las expectativas de contratación se debilitan en seis regiones en comparación anual, destacando el Norte por 7 puntos porcentuales, mientras el Valle reporta un incremento de 4 puntos porcentuales.



+11 (+11)%

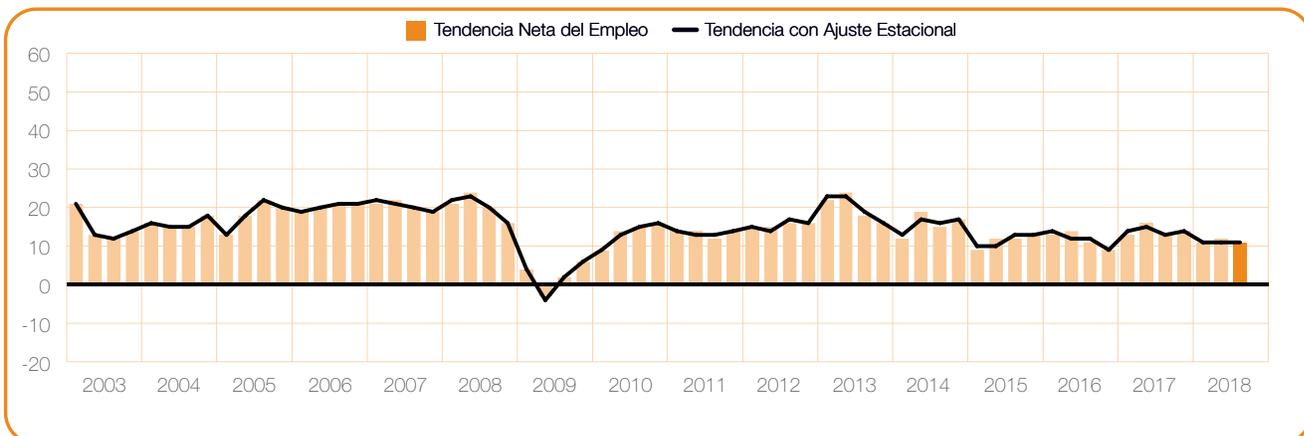
Servicios

Se espera que el ritmo de contratación estable continúe para el 3Q 2018, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +11% por tercer trimestre consecutivo. En comparación anual, las expectativas de contratación disminuyeron 2 puntos porcentuales.

Los empleadores en las siete regiones esperan un incremento en los niveles de contratación, la Tendencia más fuerte se reporta en Noreste con +17%. No obstante, el Centro reporta la Tendencia más moderada de +7%.

En comparación trimestral, la Tendencia mejora en tres regiones, destacando Norte y Occidente con incrementos de 2 puntos porcentuales. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan en tres regiones, destacando por 2 puntos porcentuales el Centro y el Valle.

En comparación anual, las expectativas de contratación se debilitan en seis regiones. El Centro reporta la disminución más fuerte de 8 puntos porcentuales, mientras la Tendencia para el Norte mejora por 7 puntos porcentuales.



+10 (+9)%

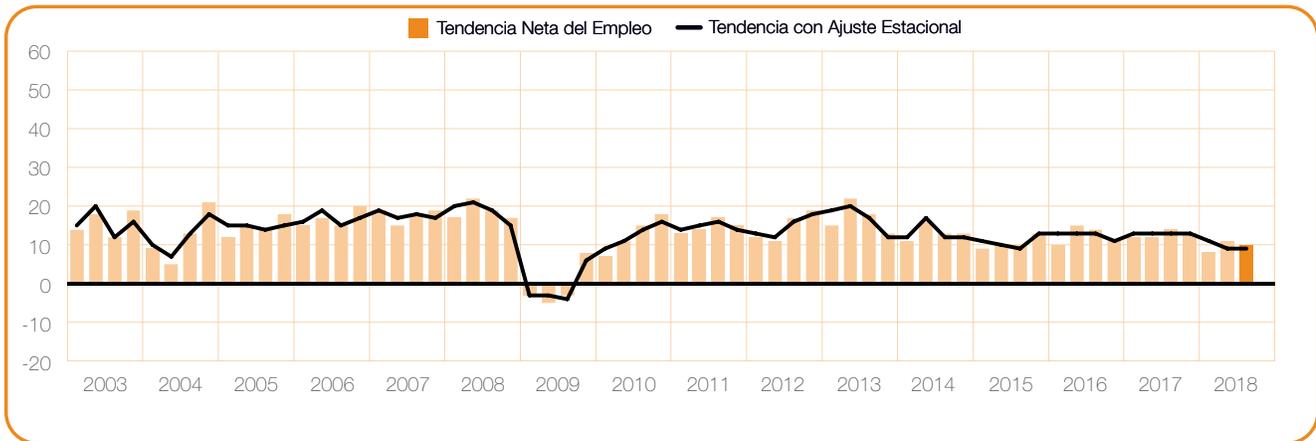
Comercio

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +9%, los empleadores esperan intenciones de contratación estables para el 3Q 2018. Las expectativas permanecen sin cambios en comparación trimestral y disminuyen 4 puntos porcentuales en comparación anual.

Se espera un incremento de las plantillas laborales en las siete regiones, destacando el Sureste con una Tendencia de +12%. Por otra parte, el Centro reporta la Tendencia más débil de +4%.

En comparación trimestral, las Tendencias son más débiles en cinco regiones, entre ellas el Valle con una disminución de 4 puntos porcentuales, No obstante, las Tendencias mejoran en dos regiones, destacando el Noroeste por 3 puntos porcentuales.

En comparación anual, las intenciones de contratación se debilitan en seis regiones, destacando el Centro con una disminución de 9 puntos porcentuales. Por otra parte, el Sureste reporta un ligero incremento de 2 puntos porcentuales.



+7 (+9)%

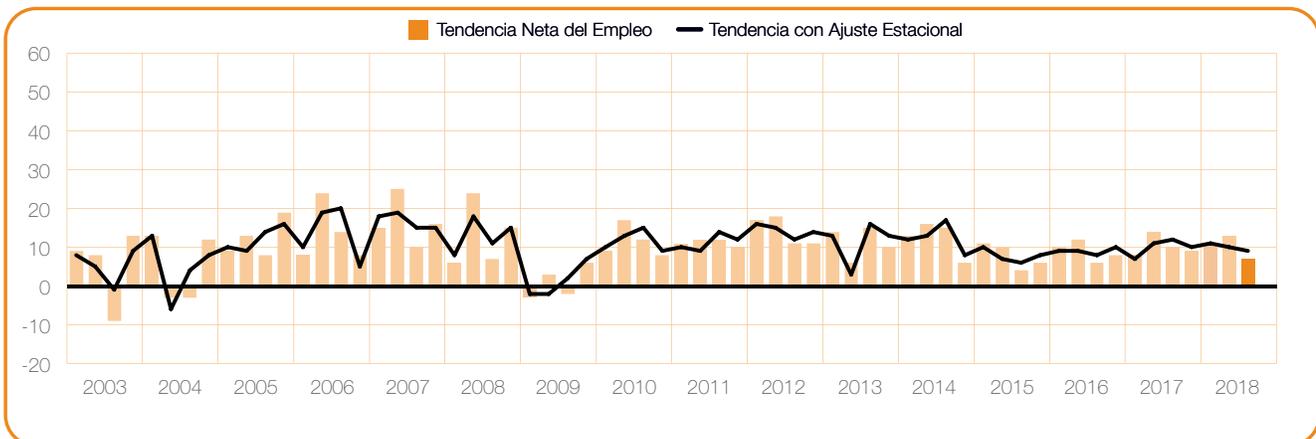
Agricultura & Pesca

Los buscadores de empleo esperan un ritmo de contratación moderado para el 3Q 2018 con una Tendencia Neta del Empleo +9%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral, pero disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación con el 3Q 2017.

Los empleadores en cinco regiones anticipan un incremento en sus plantillas laborales. Las Tendencias más fuertes se reportan en Centro y Occidente con +19% y +12%, respectivamente. Sin embargo, los empleadores en Norte y Valle reportan Tendencias de 0%.

En comparación trimestral, las expectativas se debilitan en seis regiones, destacando el Valle con una fuerte disminución de 25 puntos porcentuales. Por otra parte, el Centro reporta un incremento de 7 puntos porcentuales.

En comparación anual, las Tendencias se debilitan en cinco regiones, entre ellas el Norte con 15 puntos porcentuales. No obstante, el Valle y Centro son 10 y 9 puntos porcentuales más fuertes, respectivamente.



+4 (+5)%

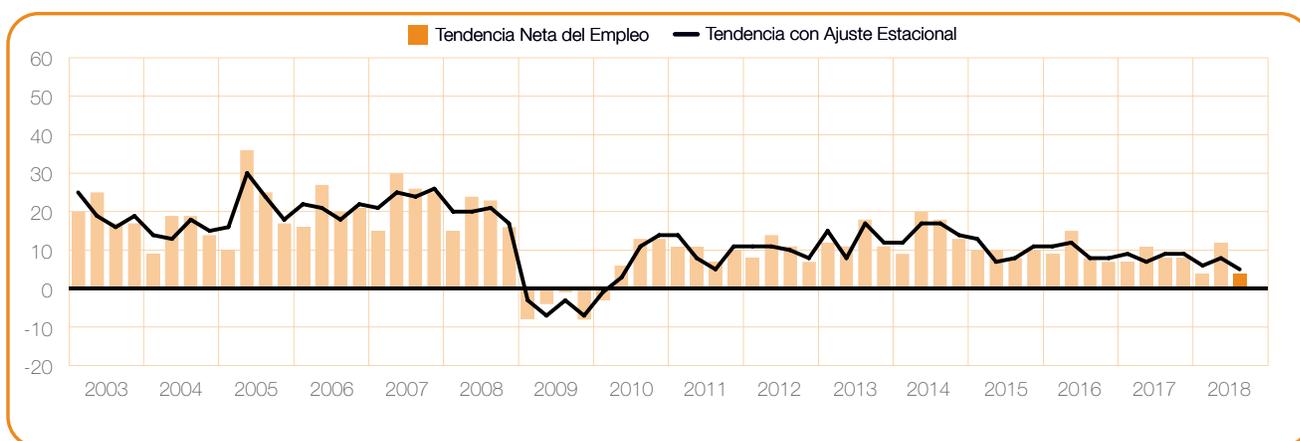
Construcción

El mercado laboral más débil en siete años se espera para el periodo de julio-septiembre. La Tendencia Neta del Empleo se ubica en +5%, disminuyendo 3 y 4 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

Se anticipa un incremento en las expectativas de contratación en las siete regiones. Las Tendencias más fuertes se reportan en el Noroeste y Occidente con +11%. Sin embargo, Centro y Noreste reportan las Tendencias más débiles de +2%.

Las intenciones de contratación se debilitan en cinco regiones en comparación trimestral, destacando Norte y Occidente por 10 y 9 puntos porcentuales, respectivamente. No obstante, las Tendencias se fortalecen en dos regiones, entre ellas Sureste con un incremento de 4 puntos porcentuales.

En comparación anual, las expectativas de contratación disminuyen en seis regiones, entre ellas el Centro por 10 puntos porcentuales. Sin embargo, el Sureste reporta una considerable mejora de 12 puntos porcentuales.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

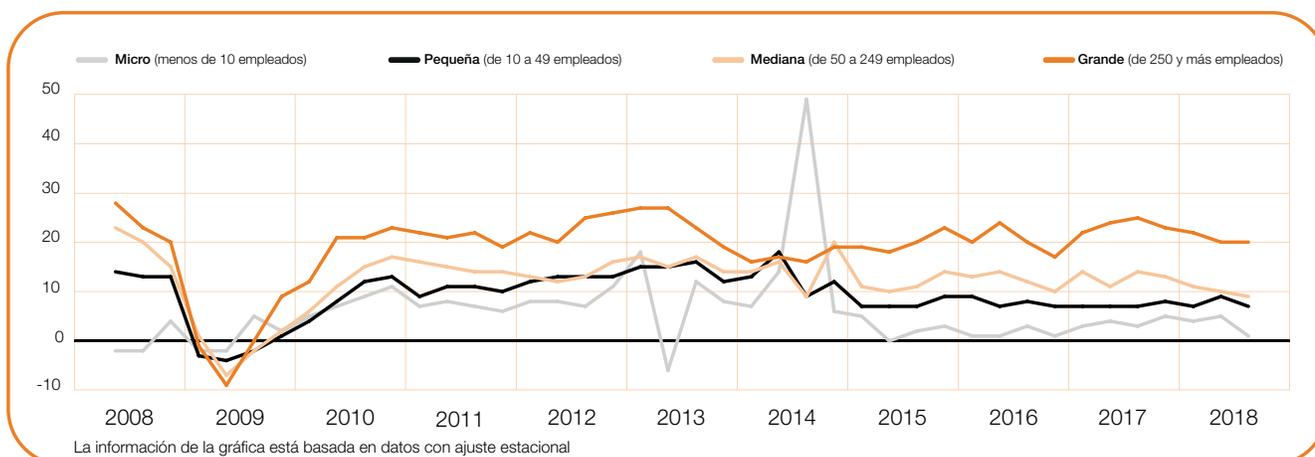
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo con los cuatro tamaños de organización: Las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Los empleadores prevén un incremento de sus plantillas laborales en los cuatro tamaños de organización para el siguiente trimestre. Las Grandes empresas reportan las expectativas de contratación más fuertes con una Tendencia Neta del Empleo de +20%. Por otra parte, se anticipa una actividad de contratación moderada para las Medianas y Pequeñas empresas con Tendencias de +9% y +7%, respectivamente, mientras las Microempresas reportan una Tendencia débil de +1%.

En comparación con el 2Q 2018, las Tendencias disminuyen 4 y 2 puntos porcentuales para las Micro y Pequeñas empresas, respectivamente. No obstante, las Medianas empresas reportan planes de contratación relativamente estables y la Tendencia para las Grandes empresas permanece sin cambios.

Las expectativas de contratación son 5 puntos porcentuales más débiles para las Grandes y Medianas empresas cuando se comparan con el 3Q 2017, mientras las Microempresas reportan una disminución de 2 puntos porcentuales. Por otra parte, las Pequeñas empresas no reportan cambios.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
Grande	23	3	72	2	+20	+20
Mediana	12	2	84	2	+10	+9
Pequeña	9	2	86	3	+7	+7
Micro	5	4	86	5	+1	+1

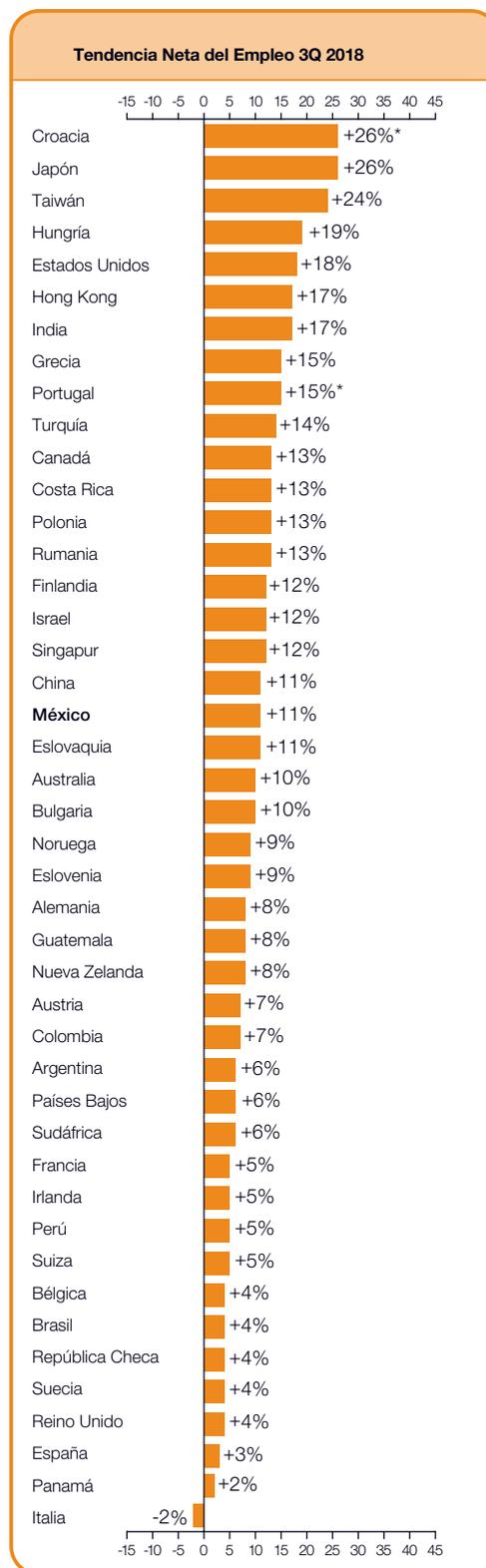


Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	3Q 2018	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
América			
Argentina	4 (6) ¹	-3 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Brasil	3 (4) ¹	-7 (-3) ¹	2 (2) ¹
Canadá	17 (13) ¹	0 (-1) ¹	4 (4) ¹
Colombia	8 (7) ¹	0 (1) ¹	-5 (-5) ¹
Costa Rica	9 (13) ¹	-1 (3) ¹	0 (1) ¹
Estados Unidos	21 (18) ¹	1 (0) ¹	1 (1) ¹
Guatemala	6 (8) ¹	-5 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
México	11 (11)¹	-3 (-1)¹	-3 (-3)¹
Panamá	2 (2) ¹	-4 (-3) ¹	-1 (-2) ¹
Perú	4 (5) ¹	-7 (-3) ¹	2 (3) ¹

Asia Pacífico			
Australia	8 (10) ¹	-3 (0) ¹	1 (1) ¹
China	10 (11) ¹	2 (2) ¹	5 (6) ¹
Hong Kong	17 (17) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
India	16 (17) ¹	0 (1) ¹	1 (2) ¹
Japón	26 (26) ¹	-4 (1) ¹	5 (3) ¹
Nueva Zelanda	7 (8) ¹	-4 (-3) ¹	-5 (-5) ¹
Singapur	12 (12) ¹	1 (1) ¹	8 (9) ¹
Taiwán	26 (24) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹

EMOA[†]			
Alemania	10 (8) ¹	0 (0) ¹	3 (2) ¹
Austria	9 (7) ¹	1 (1) ¹	5 (5) ¹
Bélgica	4 (4) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
Bulgaria	10 (10) ¹	-5 (-1) ¹	-5 (-3) ¹
Croacia	26	-3	-
Eslovaquia	14 (11) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹
Eslovenia	9 (9) ¹	-6 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
España	4 (3) ¹	0 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Finlandia	10 (12) ¹	-6 (2) ¹	6 (8) ¹
Francia	7 (5) ¹	3 (0) ¹	3 (3) ¹
Grecia	20 (15) ¹	-1 (-1) ¹	3 (3) ¹
Hungría	21 (19) ¹	0 (1) ¹	0 (0) ¹
Irlanda	7 (5) ¹	0 (-1) ¹	0 (0) ¹
Israel	13 (12) ¹	3 (4) ¹	2 (2) ¹
Italia	0 (-2) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Noruega	10 (9) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Países Bajos	6 (6) ¹	-4 (-4) ¹	0 (0) ¹
Portugal	15	1	3
Polonia	15 (13) ¹	0 (1) ¹	6 (6) ¹
Reino Unido	4 (4) ¹	-2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
República Checa	6 (4) ¹	4 (2) ¹	4 (4) ¹
Rumania	19 (13) ¹	3 (2) ¹	-2 (-1) ¹
Sudáfrica	4 (6) ¹	-5 (-2) ¹	2 (2) ¹
Suecia	5 (4) ¹	2 (2) ¹	-7 (-7) ¹
Suiza	5 (5) ¹	1 (3) ¹	1 (1) ¹
Turquía	17 (14) ¹	-6 (-2) ¹	-3 (0) ¹



*EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

* Dato sin ajuste estacional

ManpowerGroup encuestó a más de 59,000 empleadores a lo largo de 44 países y territorios para pronosticar la actividad en el mercado laboral durante el 3Q 2018*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio-septiembre) en comparación con el trimestre actual?”

Los resultados del tercer trimestre indican que, a pesar de tener un panorama geopolítico incierto, la confianza de los empleadores permanece alrededor del mundo. Se prevé que las plantillas laborales incrementen en todos los países y territorios con excepción de Italia donde la Tendencia es negativa por segundo trimestre consecutivo. La mayoría de los empleadores encuestados indican que mantendrán o incrementarán sus plantillas laborales, solo una fracción planea reducirlas. Ejemplos notables incluyen Finlandia donde la Tendencia es la más fuerte reportada desde que la encuesta comenzó en ese país hace seis años, y en China donde los empleadores reportan las intenciones de contratación más optimistas en tres años. En caso contrario, la Tendencia para Panamá es la más débil desde que la encuesta inició en 2010, mientras la Tendencia en Nueva Zelanda es la menos favorable reportada desde 2009.

En comparación con el trimestre anterior, las Tendencias incrementan en 19 países y territorios, disminuyen en 18 y permanecen sin cambios en siete. En comparación anual las intenciones de contratación incrementan en 24 países y territorios, disminuyen solo en 12 y permanecen sin cambios en 7. A nivel global, la Tendencia más fuerte se reporta en Japón, Croacia, Taiwán, Hungría y los Estados Unidos. Las Tendencias más débiles se reportan en Italia, Panamá y España.

En la región de Europa, Medio Oriente & África (EMOA) se prevén incrementos de las plantillas laborales en 25 de 26 países. En comparación con el trimestre anterior las intenciones de contratación incrementan en 12 países, se debilitan en 10 y permanecen sin cambios en cuatro. En comparación anual, las Tendencias incrementan en 13 países, disminuyen en seis y permanecen sin cambios en seis.

Los empleadores de Croacia reportan las intenciones de contratación más fuertes de la región junto con Japón, con las intenciones de contratación más fuertes a nivel global. Los empleadores italianos reportan la Tendencia más débil de la región y es la única negativa entre los 44 países y territorios.

Se prevé que las plantillas laborales incrementen en los 8 países y territorios de Asia – Pacífico, la Tendencia Neta del Empleo incrementa en cinco países y territorios en comparación con el trimestre anterior, disminuye en dos y permanece sin cambios en uno. En comparación anual se prevé que el ritmo de contratación incremente en seis países y territorios, disminuya en uno y permanezca sin cambios en uno. Los empleadores en Japón y Taiwán reportan las Tendencias más optimistas de la región, mientras que Nueva Zelanda y Australia reportan las más débiles.

También se reportan Tendencias Positivas en los 10 países encuestados en América. Sin embargo, en comparación con el trimestre anterior, la confianza en las contrataciones se fortalece sólo en dos países, disminuye en seis y permanece sin cambios en dos. En comparación anual, las intenciones de contratación incrementan en cinco países y se debilitan en los cinco restantes. Por tercer trimestre consecutivo los empleadores en Estados Unidos reportan las intenciones de contratación más fuertes en América, mientras se prevé que las oportunidades para los buscadores de empleo en Panamá y Brasil sean las más débiles.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos

La Próxima Encuesta de Expectativas de Empleo se dará a conocer el 11 de septiembre detallando las expectativas de contratación para el cuarto trimestre de 2018.

*Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Croacia y Portugal.

**Croacia se unió a la encuesta el trimestre anterior y no presenta datos para una comparación anual.

Comparativo Internacional - América

Más de 23,000 empleadores de 10 países en todo el Norte, Centro y Sur de América fueron encuestados para el tercer trimestre de 2018. Se prevé que las plantillas laborales incrementen en los seis países incluyendo Brasil donde los empleadores reportan Tendencias positivas por quinto trimestre consecutivo después de un largo periodo de Tendencias negativas.

Los empleadores en Estados Unidos reportan las intenciones de contratación más optimistas, con uno de cada cuatro empleadores encuestados esperando incrementar sus plantillas laborales durante el periodo de julio – septiembre. El optimismo más fuerte de los empleadores es en el sector Turismo, donde más de un tercio de los empleadores planean incrementar sus plantillas laborales para el siguiente trimestre. Se prevé también que el ritmo de contratación continúe en los sectores de Servicios, Comunicaciones & Transportes y Comercio.

Se prevé que el clima de contratación en Canadá permanezca favorable hasta finales de septiembre, las Tendencias son positivas en todos los sectores y regiones. En comparación anual, las Tendencias se fortalecen en la mayoría de los sectores y regiones. Se prevén las oportunidades más fuertes para los buscadores de empleo en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Administración Pública. Adicionalmente se prevé que el sector Construcción tenga un incremento moderado por segundo trimestre consecutivo y es el más fuerte reportado en cinco años.

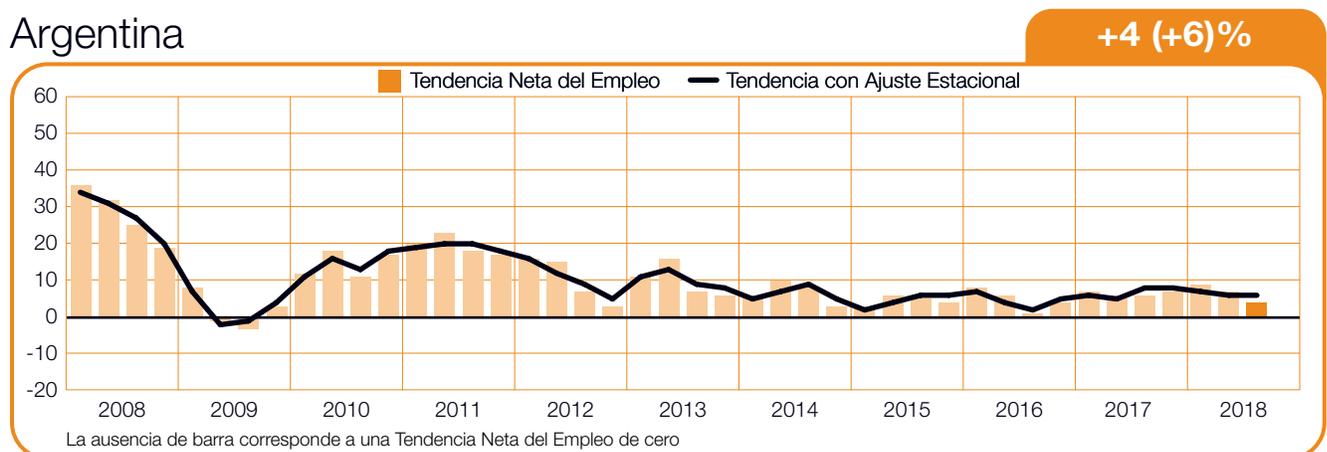
Las expectativas para México también son favorables, con intenciones de contratación positivas reportadas en todos los sectores y regiones. Las Tendencias más fuertes en el tercer trimestre se reportan en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Minería & Extracción. No obstante, los empleadores de México prevén un ritmo de contratación lento en comparación

anual, con Tendencias disminuyendo en la mayoría de los sectores y regiones. Las intenciones de contratación en el sector Construcción son las más débiles reportadas en siete años.

En Centroamérica, las intenciones de contratación son diversas. Los empleadores costarricenses reportan las intenciones de contratación más fuertes en los sectores de Agricultura, Pesca, Minería & Extracción y Comunicaciones & Transportes. En Guatemala, los empleadores reportan intenciones de contratación positivas en todos los sectores y regiones excepto en dos. Los incrementos más fuertes se prevén en los sectores de Construcción y Servicios. Los buscadores de empleo en Panamá pueden esperar algunas oportunidades en los próximos tres meses, aunque la Tendencia del país ha disminuido a su nivel más bajo desde que la encuesta comenzó en el segundo trimestre de 2010

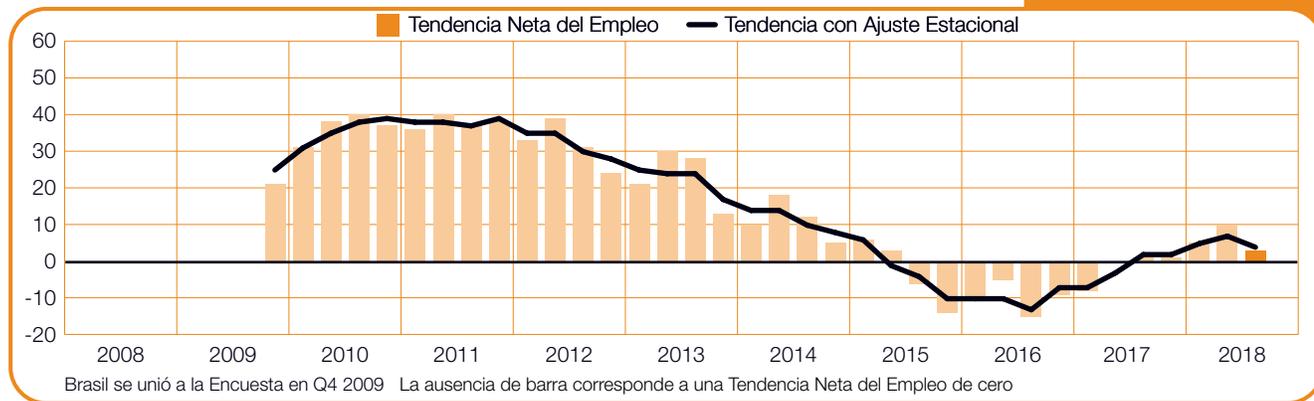
Las Tendencias en los países participantes de Sudamérica son en su mayoría moderadas. Los empleadores en Colombia reportan las intenciones de contratación más optimistas, pero en comparación anual presenta la disminución más notoria entre los cuatro países con Tendencias disminuyendo en todos los sectores, excepto uno, y en todas las regiones, excepto una. Los empleadores en Argentina permanecen moderadamente optimistas con intenciones de contratación positivas reportadas en todos los sectores y regiones. En Perú, de manera similar, se reportan Tendencias positivas en todos los sectores y regiones con excepción de una.

Argentina



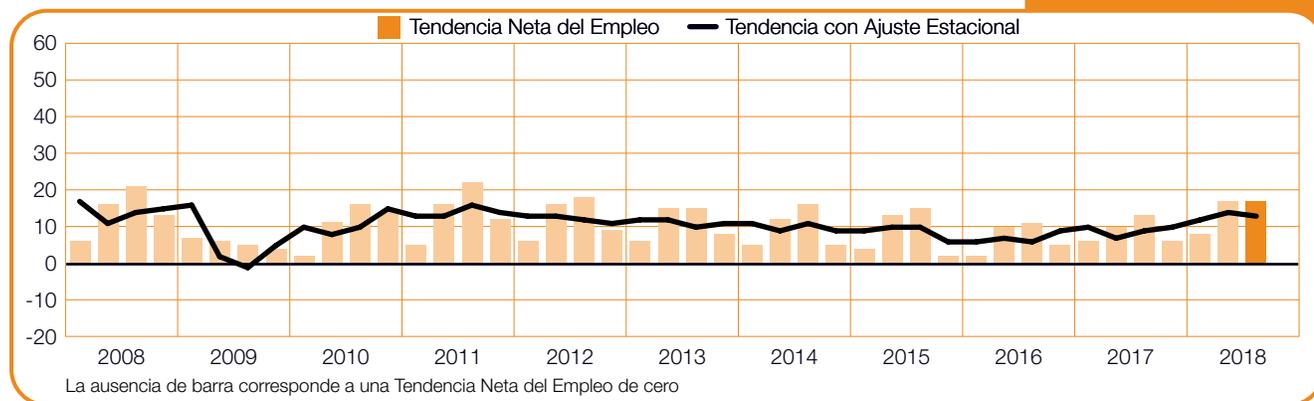
Brasil

+3 (+4)%



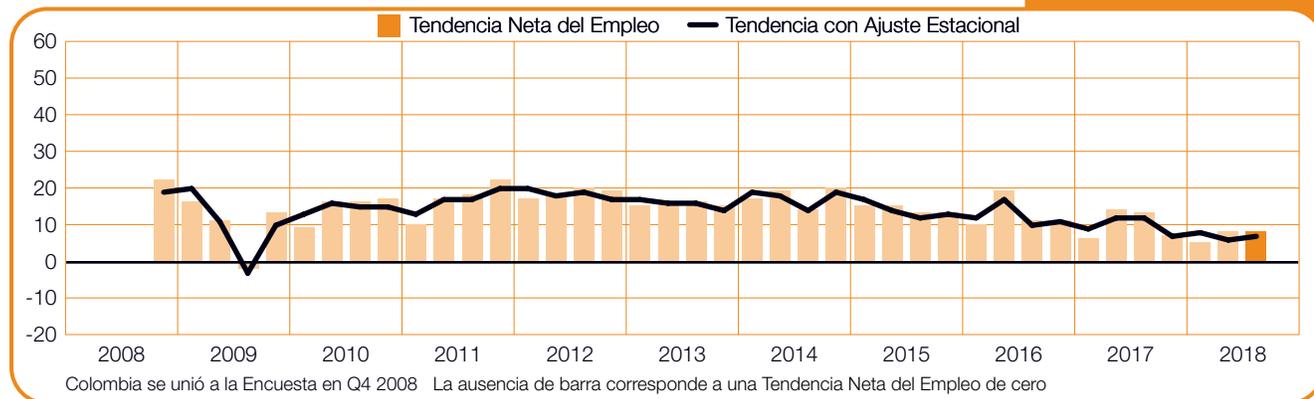
Canadá

+17 (+13)%



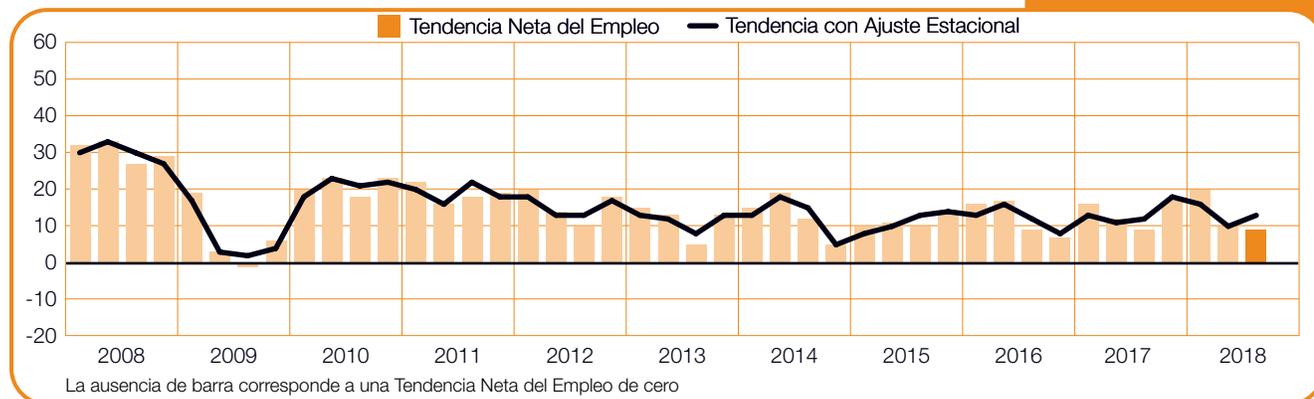
Colombia

+8 (+7)%



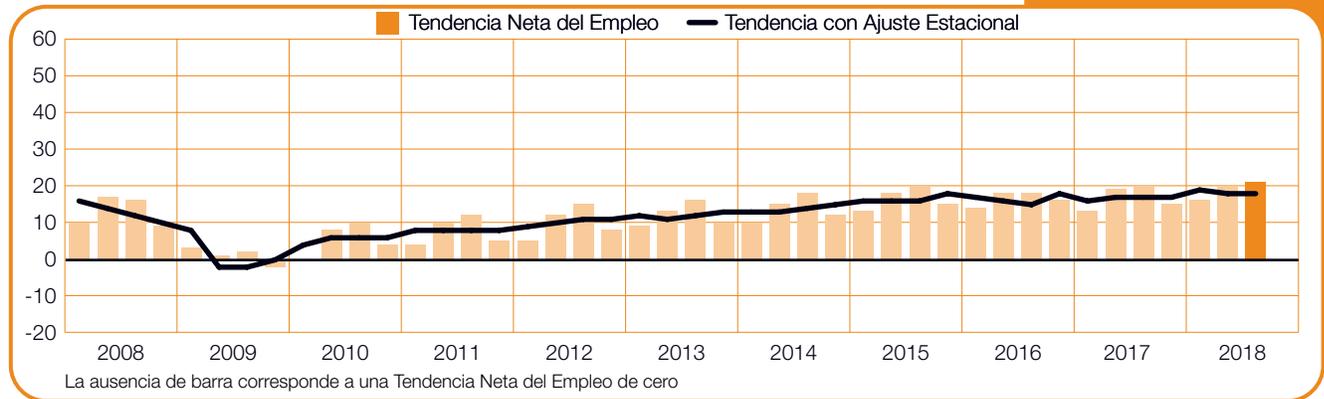
Costa Rica

+9 (+13)%



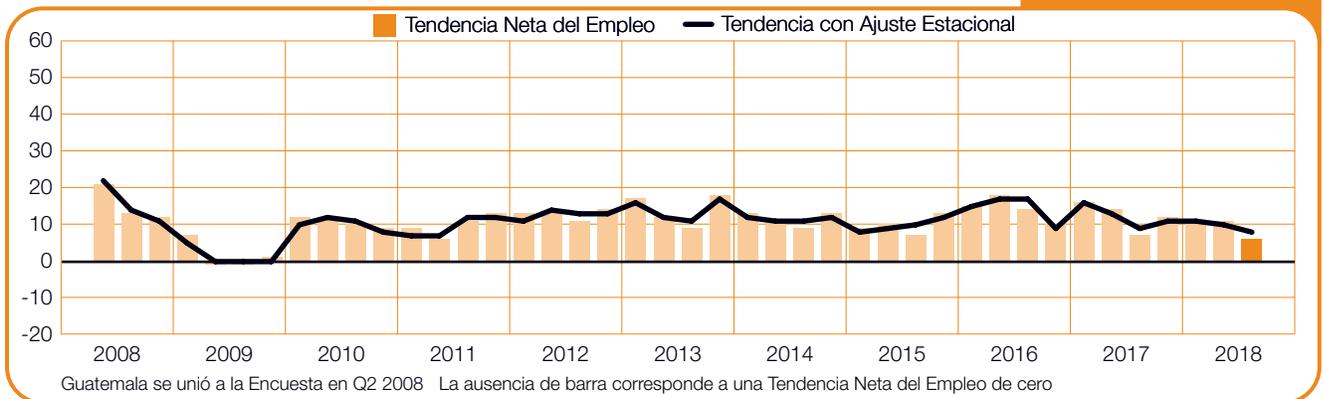
Estados Unidos

+21 (+18)%



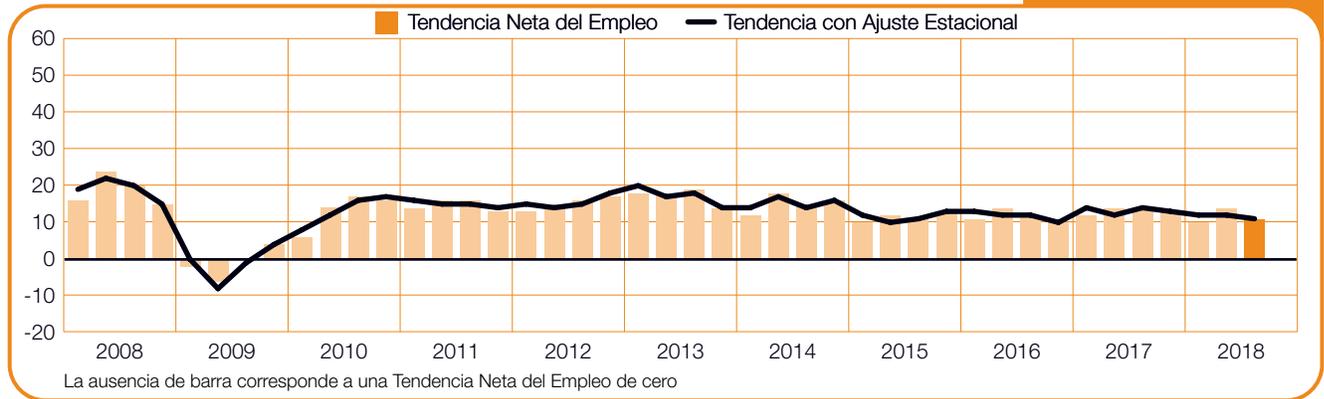
Guatemala

+6 (+8)%



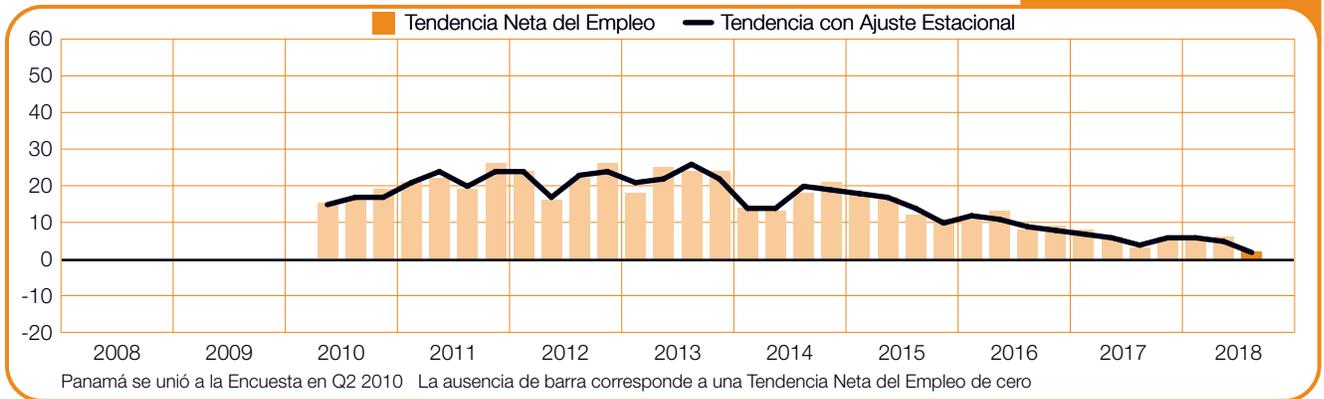
México

+11 (+11)%



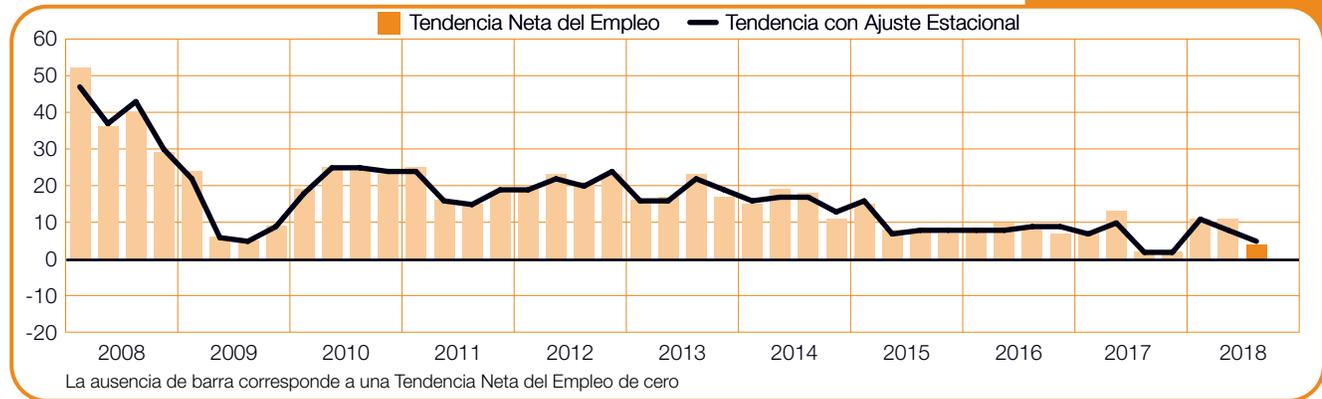
Panamá

+2 (+2)%



Perú

+4 (+5)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Cerca de 15.000 empleadores fueron encuestados en la región Asia – Pacífico, con empleadores en cada uno de los ocho países y territorios planeando incrementar sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre.

Los empleadores en Japón reportan las intenciones de contratación más fuertes para el tercer trimestre. La Tendencia de Japón ha incrementado gradualmente por tres trimestres consecutivos y es la más fuerte desde 2007. Los empleadores reportan las Tendencias más fuertes en los sectores de Servicios y Manufactura desde que la encuesta comenzó en 2003

Los empleadores taiwaneses también prevén un ritmo de contratación favorable para el tercer trimestre, con las intenciones de contratación más fuertes reportadas en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y Manufactura. De hecho, los empleadores de Manufactura prevén el mayor incremento en sus plantillas laborales desde el tercer trimestre de 2015.

Los buscadores de empleo en India también esperan un clima de contratación favorable. La encuesta revela que el 0% de más de 5,100 empleadores encuestados prevén reducir sus plantillas laborales durante el periodo de julio – septiembre. Sin embargo, el ritmo de contratación lento continúa en el sector de Comunicaciones & Transportes, donde la Tendencia ha disminuido por tercer trimestre consecutivo y es la más débil reportada en este sector desde que la encuesta comenzó en 2005.

Los empleadores en Hong Kong reportan expectativas de contratación favorables, impulsados en parte, por intenciones de contratación positivas en los sectores de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, Servicios y Minería & Construcción.

La confianza de los empleadores en China parece estar ganando impulso. La Tendencia ha ido al alza en los últimos dos años, y la Tendencia del tercer trimestre es la más fuerte reportada desde el tercer trimestre de 2015. Las intenciones de contratación se han

fortalecido en todas las regiones y en la mayoría de los sectores tanto en comparación trimestral como anual, con los mayores planes de contratación esperados en Servicios y Comercio.

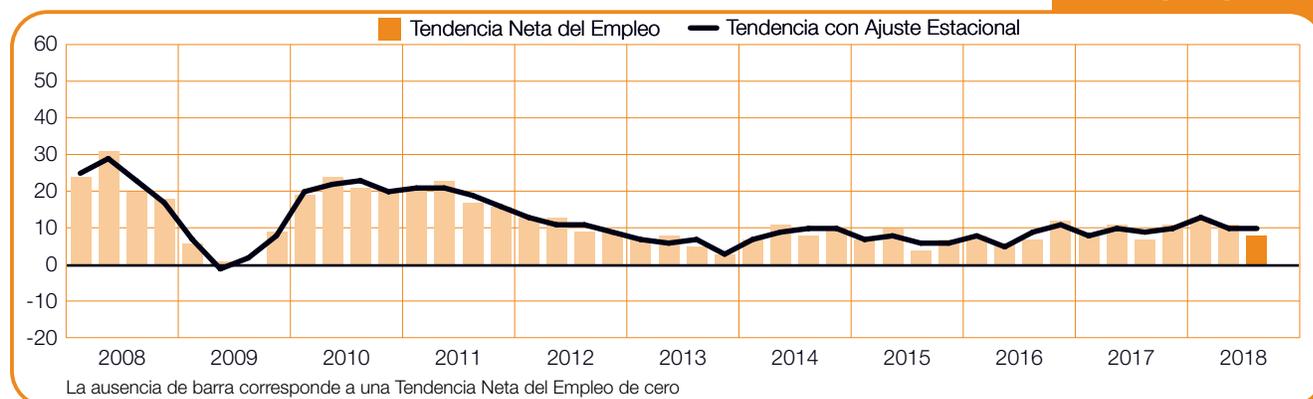
Por otra parte, los empleadores en Singapur reportan las intenciones de contratación más fuertes en tres años. Los incrementos más fuertes se prevén en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, donde la Tendencia ha incrementado de manera estable por cuatro trimestres consecutivos y donde más de un tercio de los empleadores encuestados dijeron que planean incrementar sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre.

Se prevé que las oportunidades para los buscadores de empleo en Australia permanezcan moderadas. Las Tendencias son positivas en todos los sectores y regiones, excepto en el Norte, con las intenciones de contratación más fuertes reportadas en los sectores de Servicios y Administración Pública.

Sin embargo, en Nueva Zelanda, la Tendencia disminuye por segundo trimestre consecutivo y a su nivel más bajo en nueve años. Las intenciones de contratación permanecen positivas en todos los sectores y regiones, pero la mayoría disminuye en comparación trimestral y anual. A pesar de tener intenciones de contratación débiles, solo el 3 por ciento de los empleadores prevé incrementar sus plantillas laborales el siguiente trimestre.

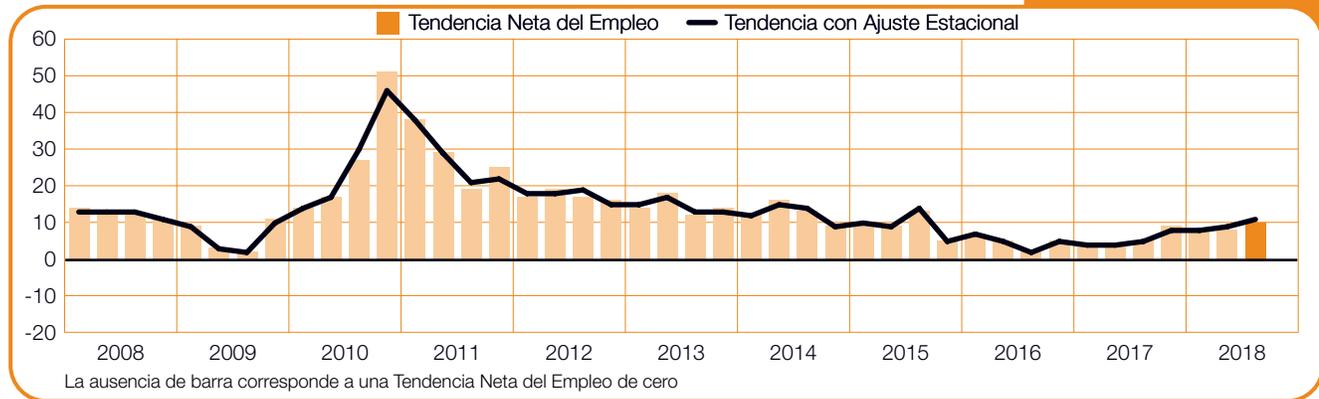
Australia

+8 (+10)%



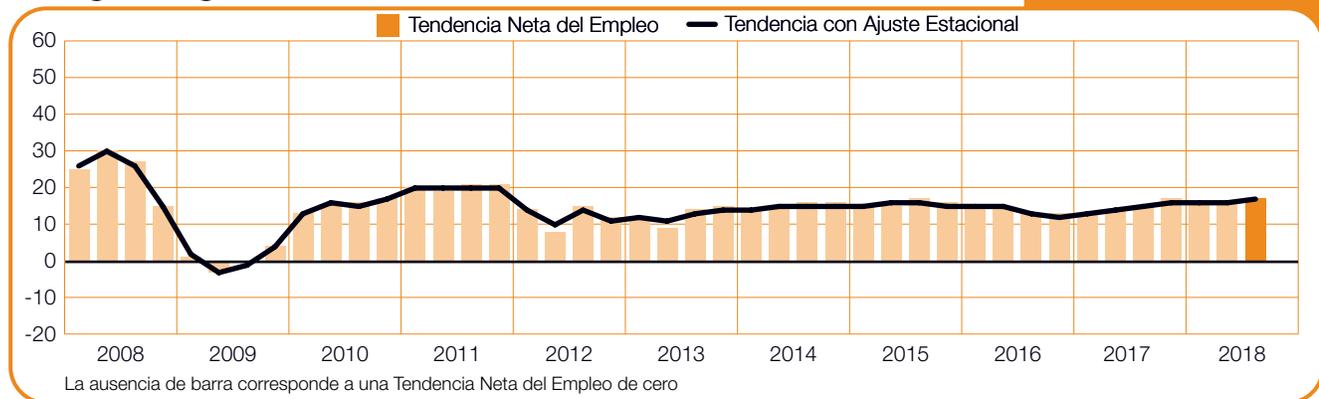
China

+10 (+11)%



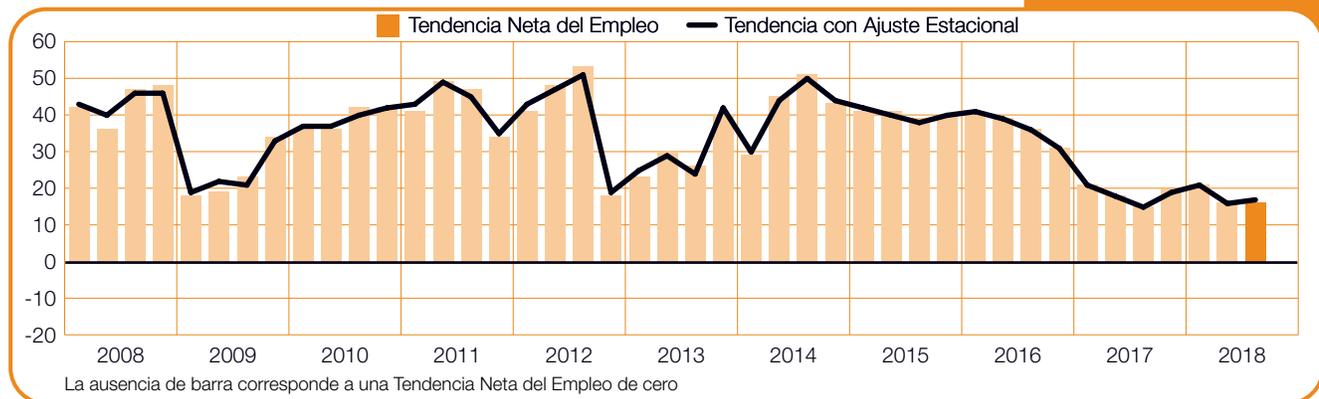
Hong Kong

+17 (+17)%



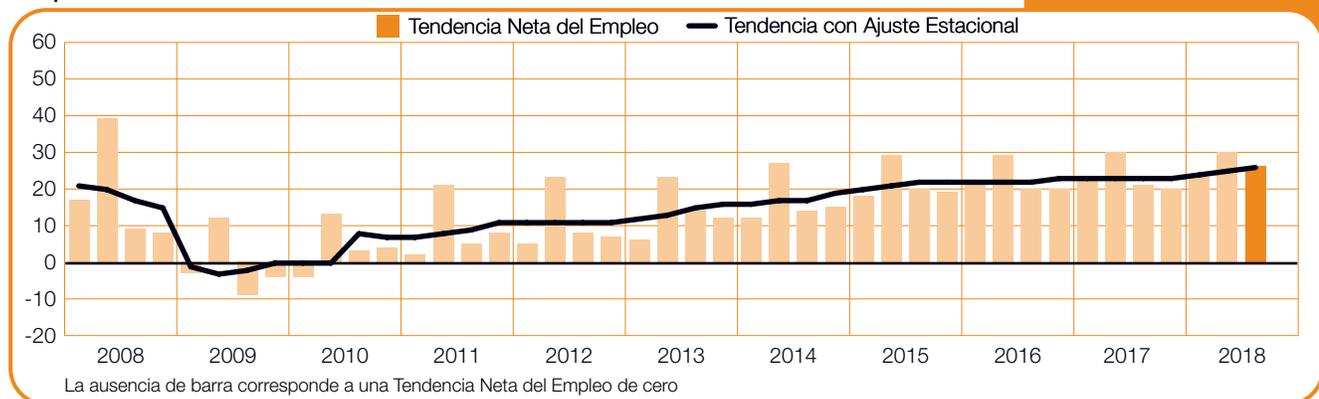
India

+16 (+17)%



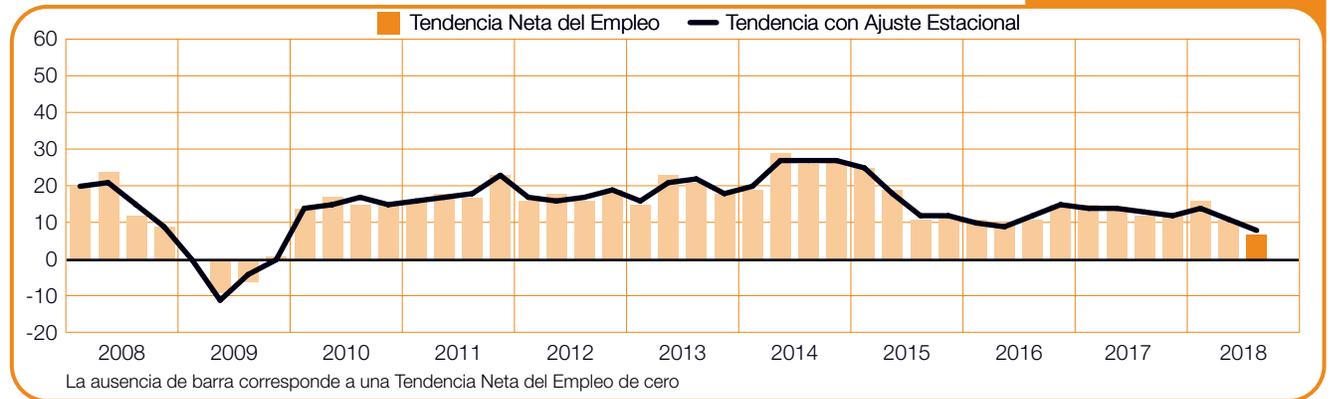
Japón

+26 (+26)%



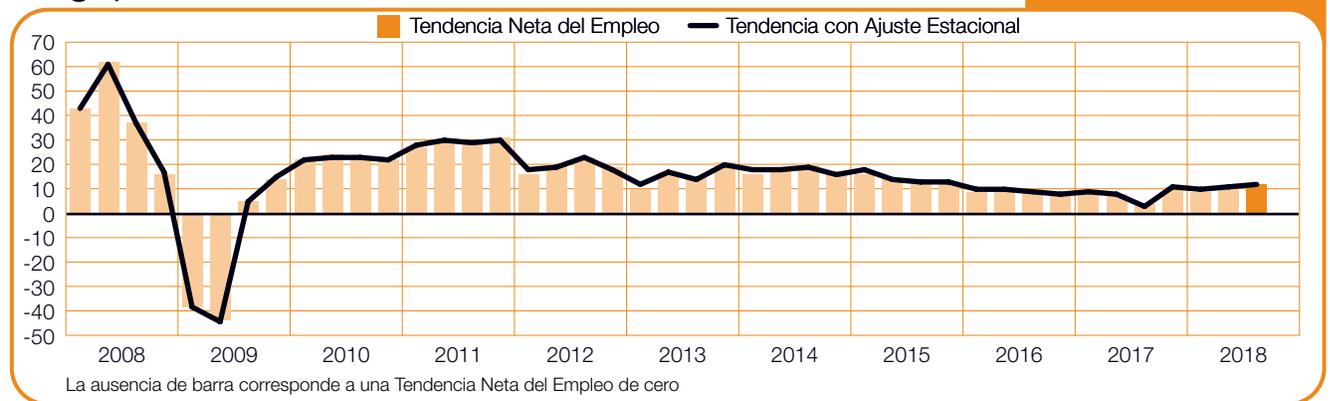
Nueva Zelanda

+7 (+8)%



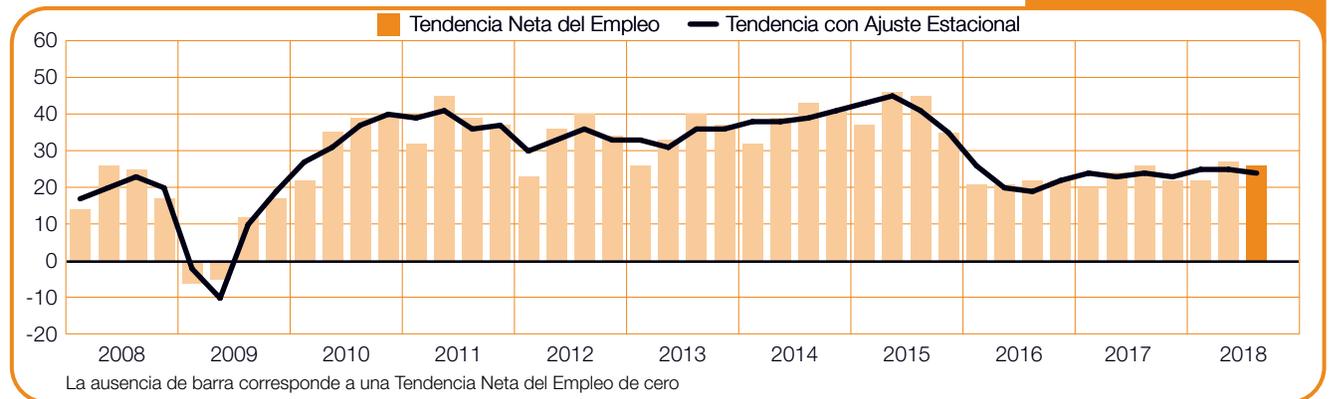
Singapur

+12 (+12)%



Taiwán

+26 (+24)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Más de 21,000 empleadores encuestados en 25 de 26 países planean incrementar sus plantillas laborales durante el periodo julio – septiembre. Los empleadores italianos reportan las únicas intenciones de contratación negativas previendo una disminución de las plantillas laborales entre las Medianas y Grandes empresas.

La Tendencia de Croacia, la más fuerte en la región, es impulsada por intenciones de contratación positivas para los buscadores de empleo en los sectores de Turismo y Construcción. Los empleadores en Hungría también prevén un incremento en el ritmo de contratación para el tercer trimestre, con las Tendencias más fuertes reportadas en los sectores de Manufactura y Comunicaciones & Transportes.

Entre otros incrementos notables en la región, los empleadores portugueses reportan la Tendencia más fuerte desde que la encuesta inicio hace dos años, con cerca de uno de cada cinco empleadores encuestados planeando incrementar sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. Las Tendencias incrementan de igual forma en Grecia y Turquía.

En los demás países de la región, los resultados para el 3Q 2018 varían. En Alemania, los empleadores prevén un clima de contratación favorable, especialmente en el sector Construcción, donde se espera el incremento más fuerte desde que la encuesta inició en 2003. La Tendencia de Francia también permanece optimista con empleadores esperando planes de contratación en los sectores de Construcción y Manufactura. Intenciones de contratación moderadas se reportan en Reino Unido, con una Tendencia afectada por la debilidad en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, donde la Tendencia se vuelve negativa por primera vez desde el tercer trimestre de 2009.

La Tendencia en Países Bajos se debilita en comparación con el trimestre anterior, pero se prevén algunos incrementos en las plantillas laborales en todos los sectores, a excepción de uno. Los empleadores suecos reportan las intenciones de contratación más optimistas en seis años, impulsados por un incremento en las Tendencias de los sectores Construcción y Manufactura. Así mismo, se prevén incrementos moderados en Bélgica al igual que en España, donde los empleadores del sector Turismo prevén los incrementos más estables.

La confianza de los empleadores en los países nórdicos también es diversa. La Tendencia en Finlandia es la más fuerte desde que se unió a la encuesta en 2012. Los buscadores de empleo en Noruega también prevén beneficiarse de la Tendencia más fuerte reportada en más de seis años. La Tendencia en Suiza es más reservada a pesar de los incrementos de plantillas laborales en comparación trimestral en los sectores de Construcción y Servicios.

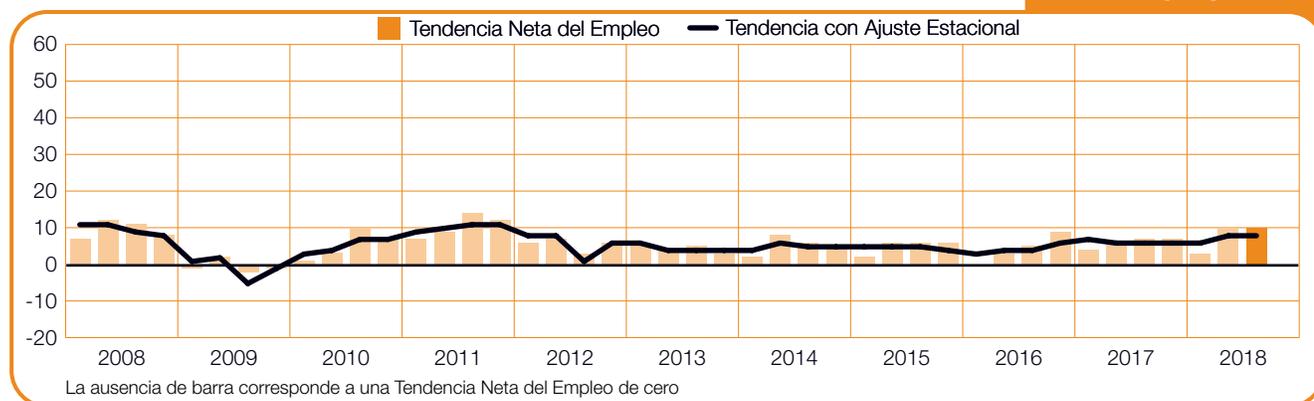
Los fuertes planes de contratación en Manufactura están reforzando Tendencias favorables en Polonia y Rumania. Así mismo, se esperan incrementos estables en el sector de Manufactura que también impulsan las Tendencias en Bulgaria y Austria.

Los empleadores de Eslovaquia prevén incrementos moderados en las plantillas laborales de los próximos tres meses, mientras en República Checa se prevé un incremento más lento.

Más allá del continente europeo, los empleadores en Israel prevén un ritmo de contratación estable para el tercer trimestre, mientras en Sudáfrica se reporta una ligera disminución por la débil Tendencia del sector Construcción en más de cuatro años.

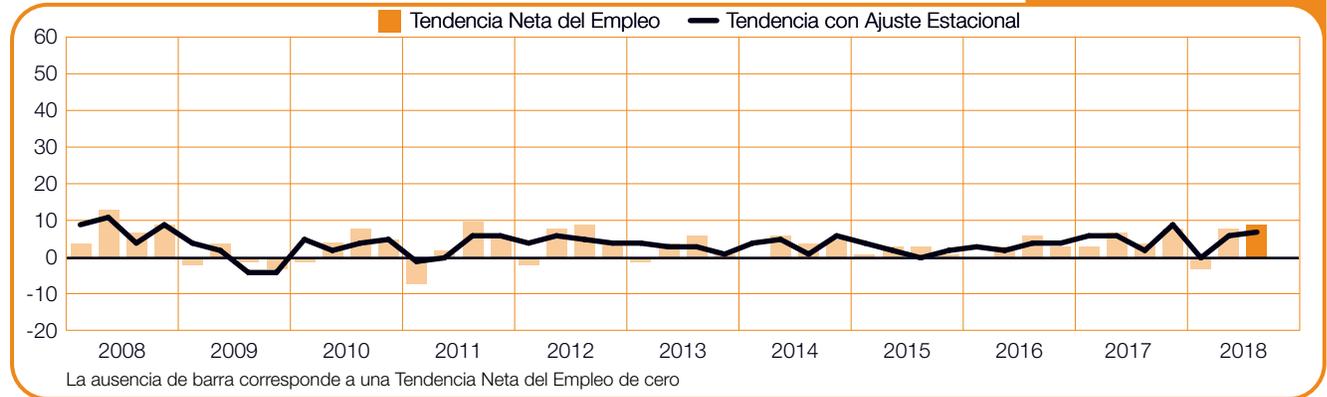
Alemania

+10 (+8)%



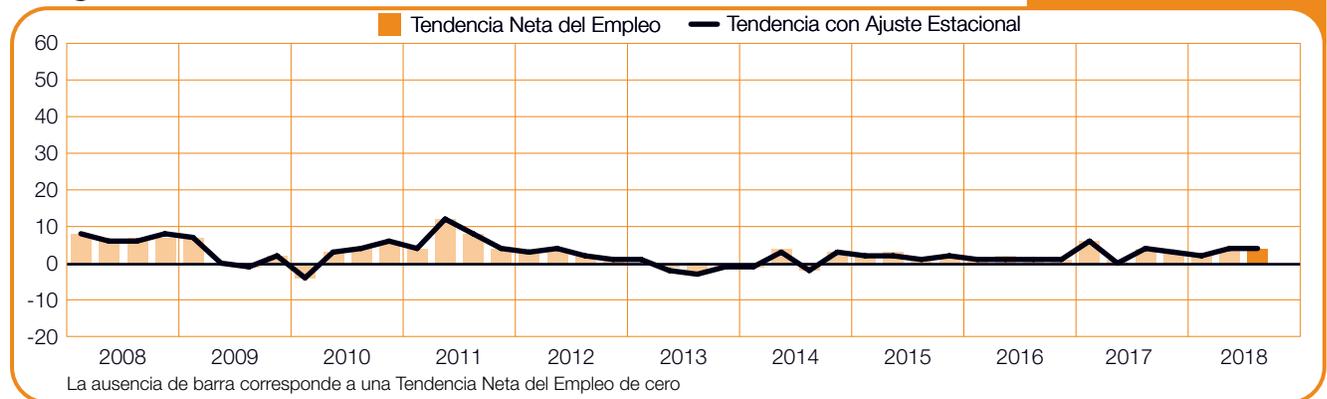
Austria

+9 (+7)%



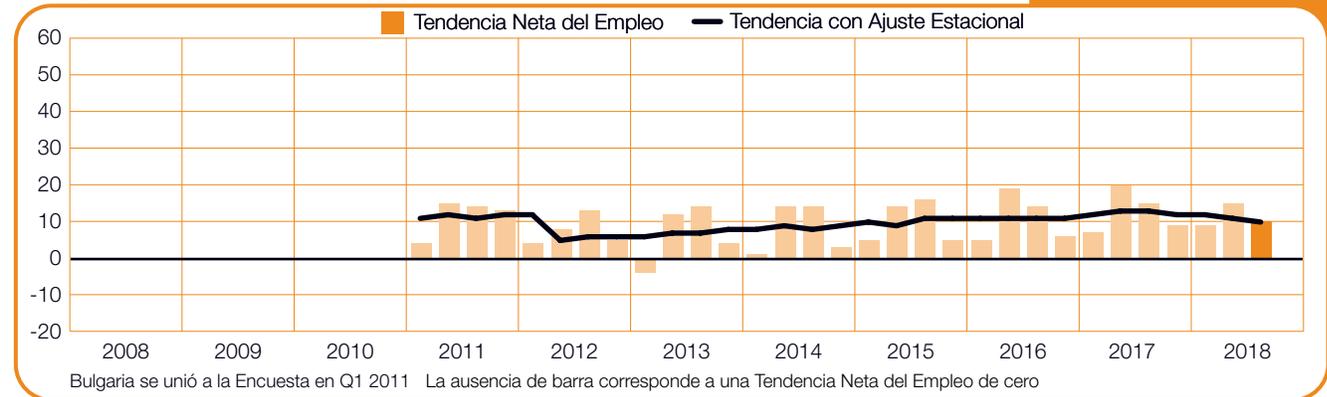
Bélgica

+4 (+4)%



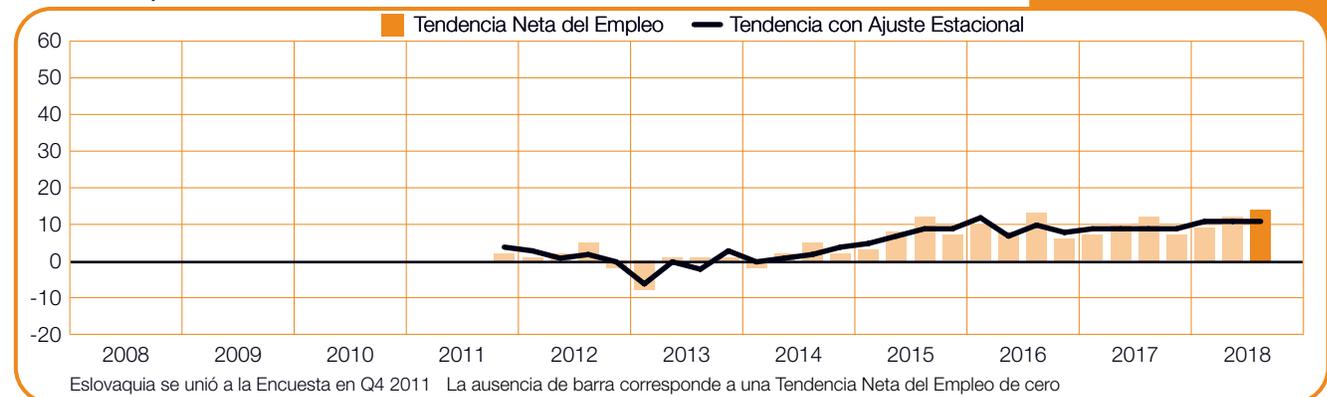
Bulgaria

+10 (+10)%



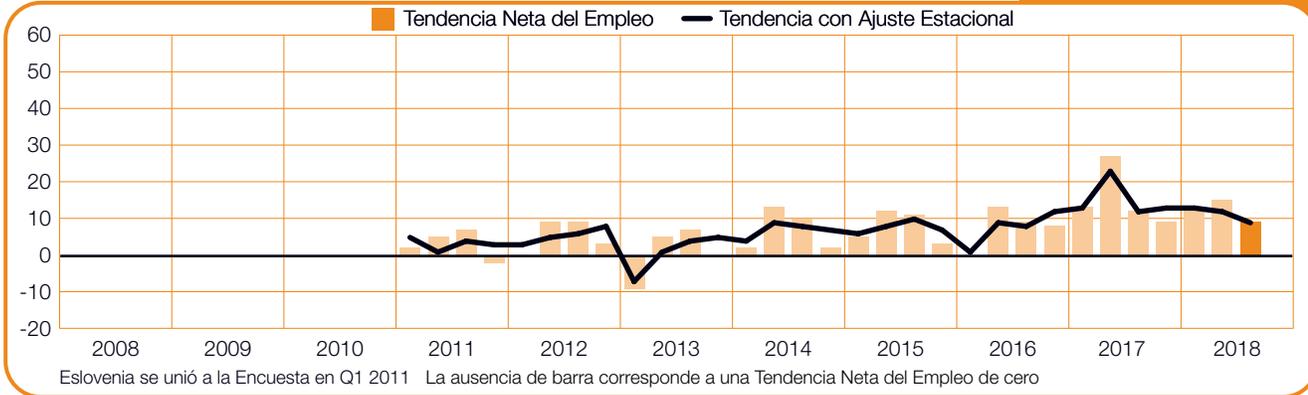
Eslovaquia

+14 (+11)%



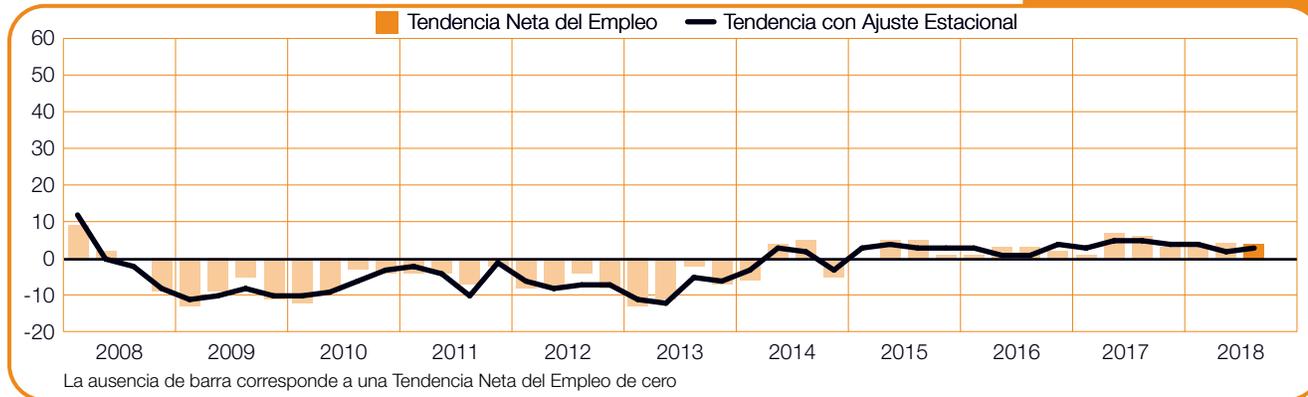
Eslovenia

+9 (+9)%



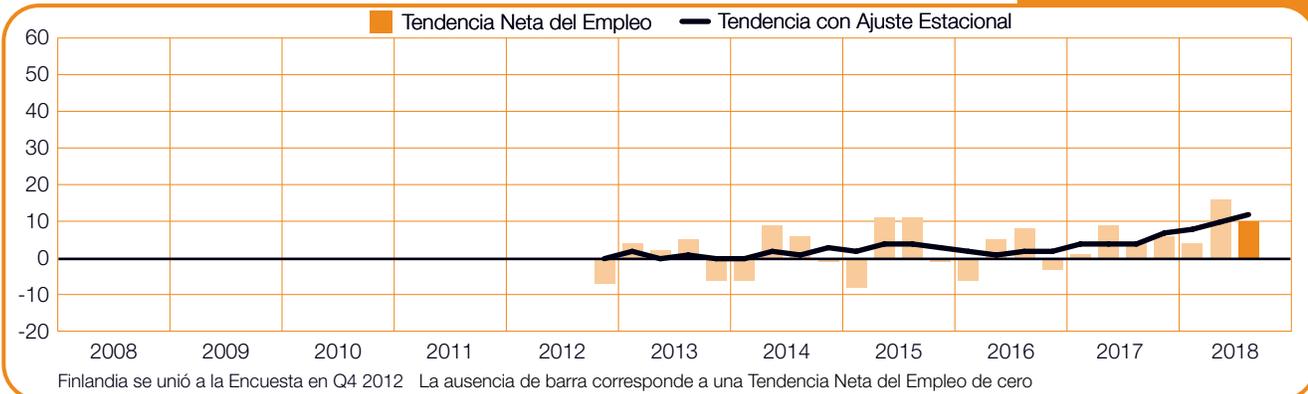
España

+4 (+3)%



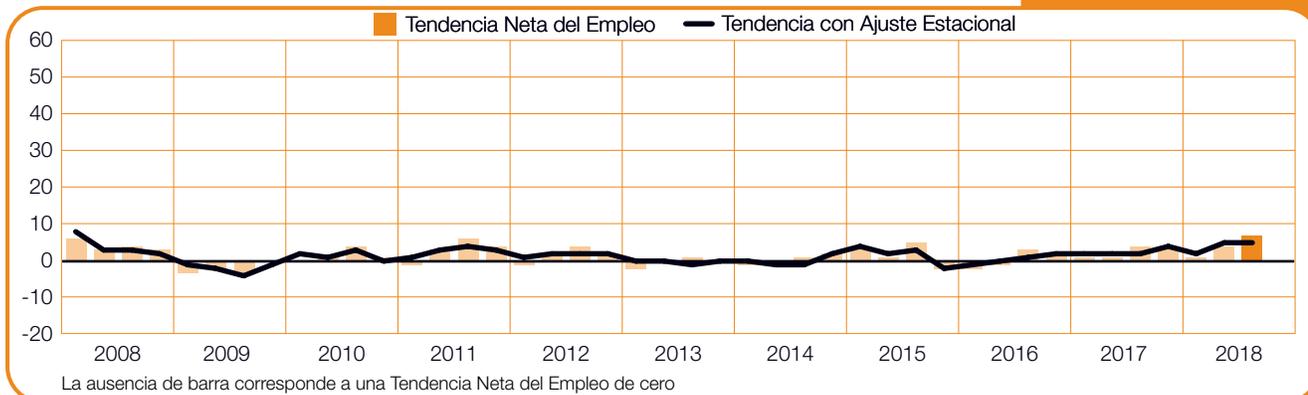
Finlandia

+10 (+12)%



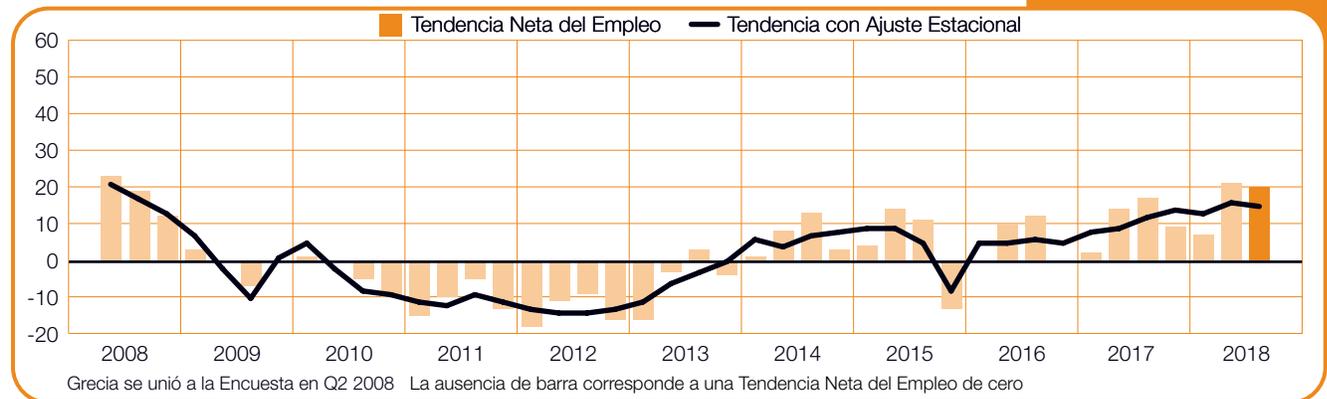
Francia

+7 (+5)%



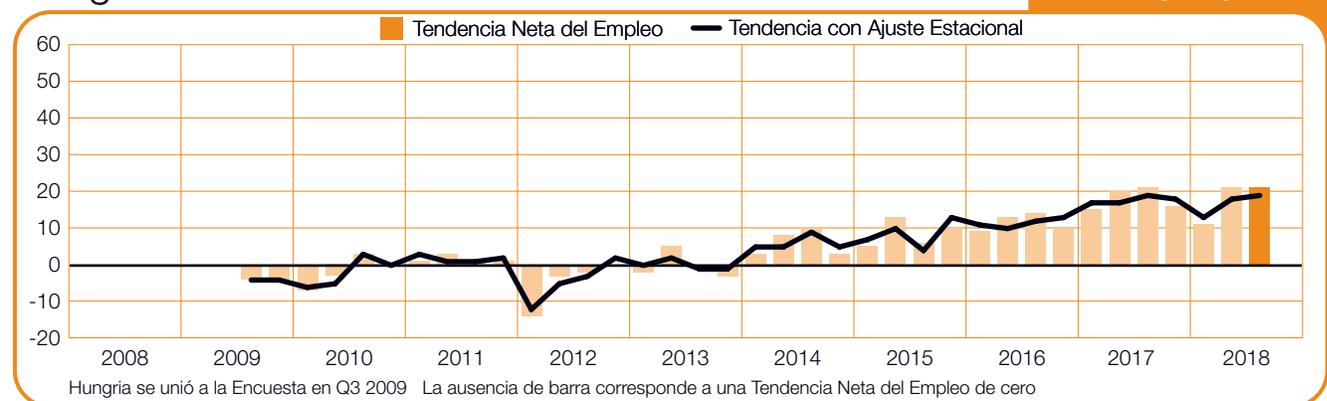
Grecia

+20 (+15)%



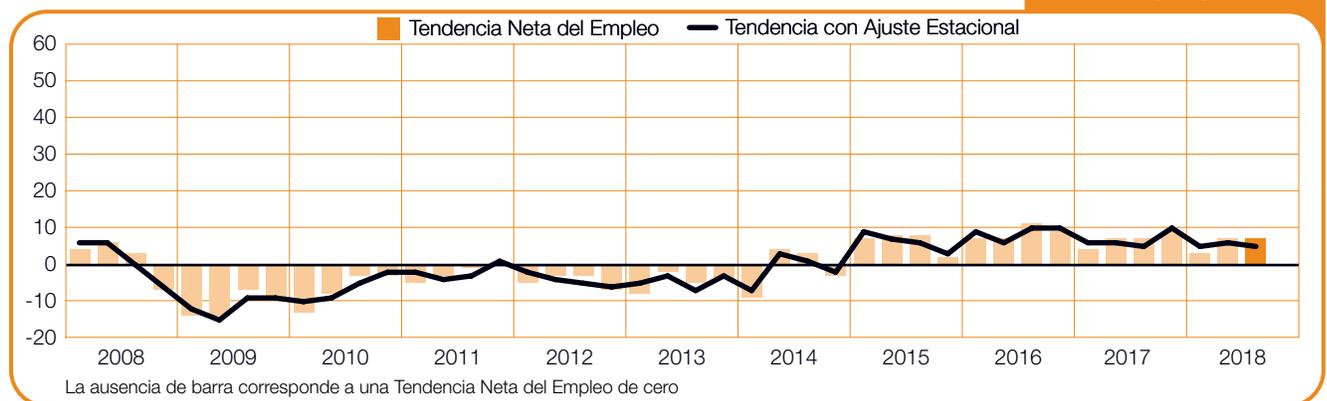
Hungria

+21 (+19)%



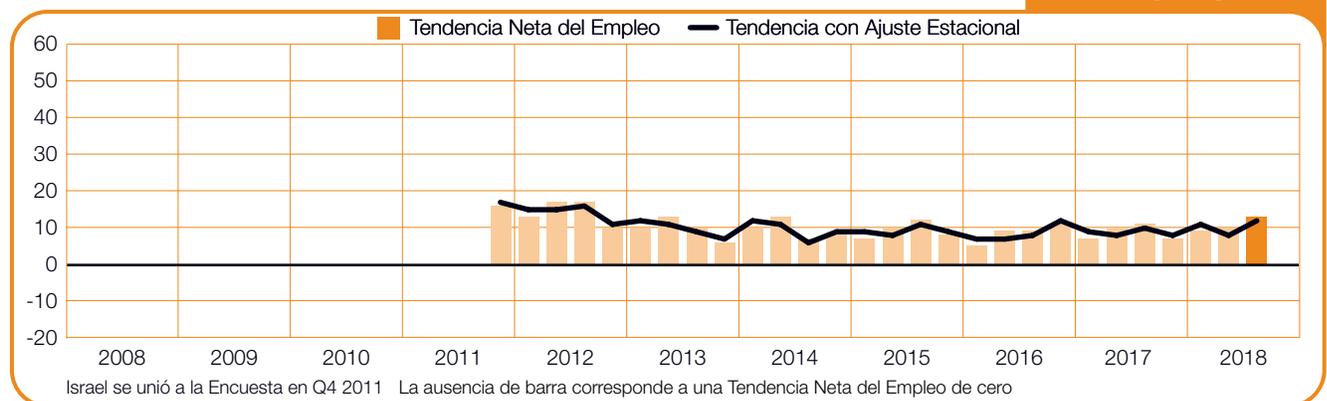
Irlanda

+7 (+5)%



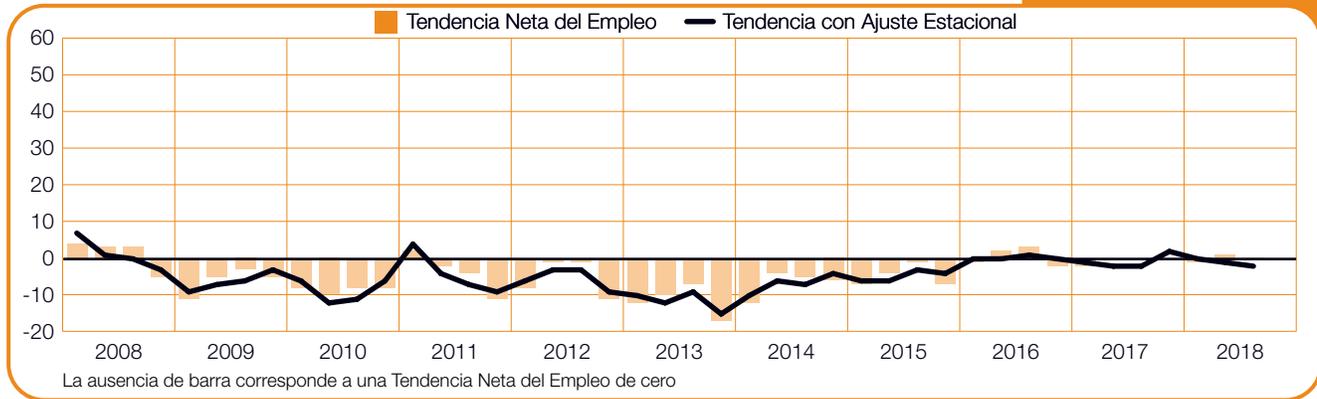
Israel

+13 (+12)%



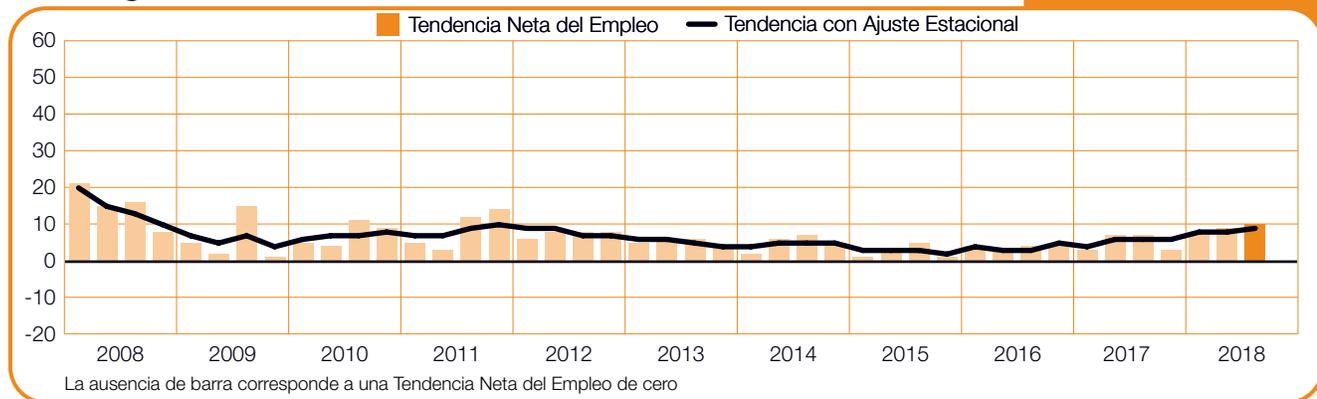
Italia

0 (-2)%



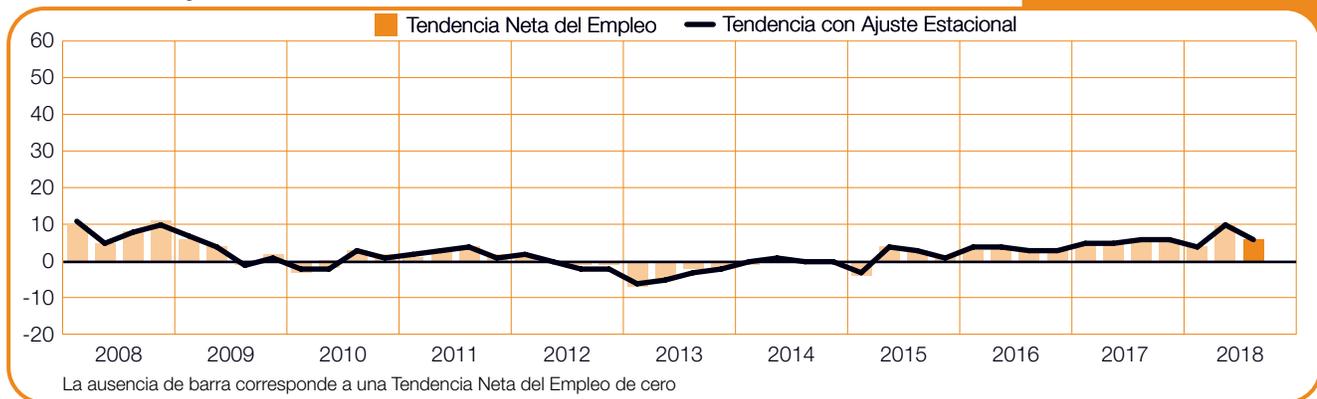
Noruega

+10 (+9)%



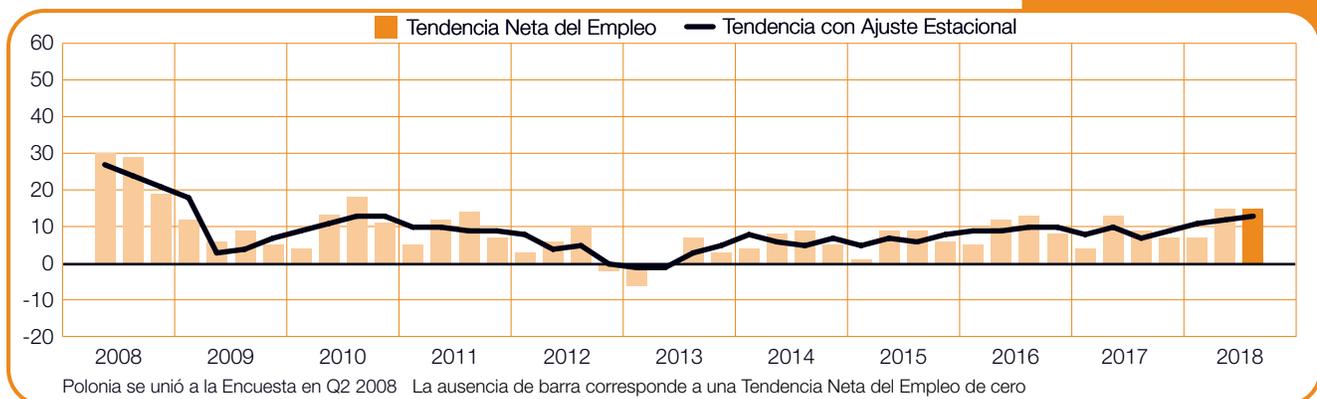
Países Bajos

+6 (+6)%



Polonia

+15 (+13)%



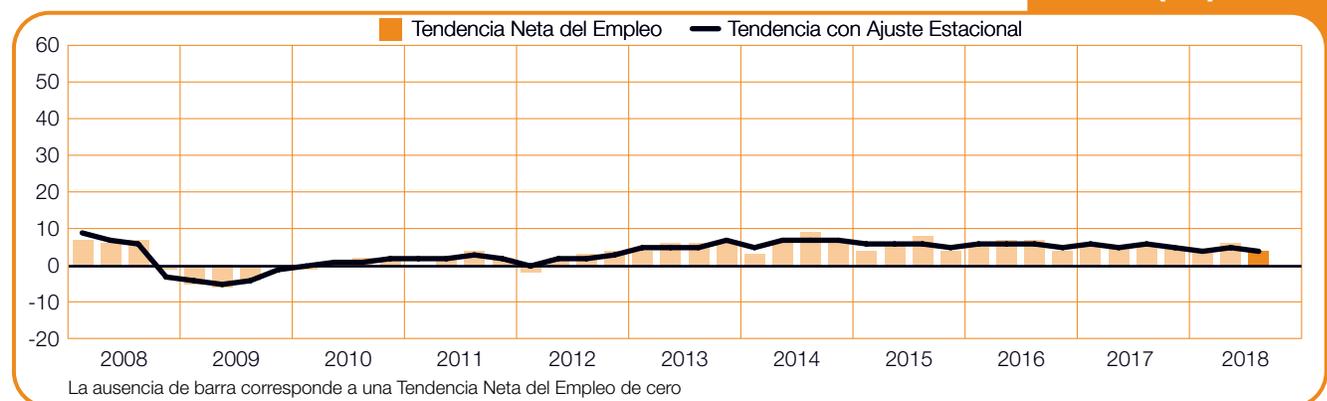
Portugal

+15%



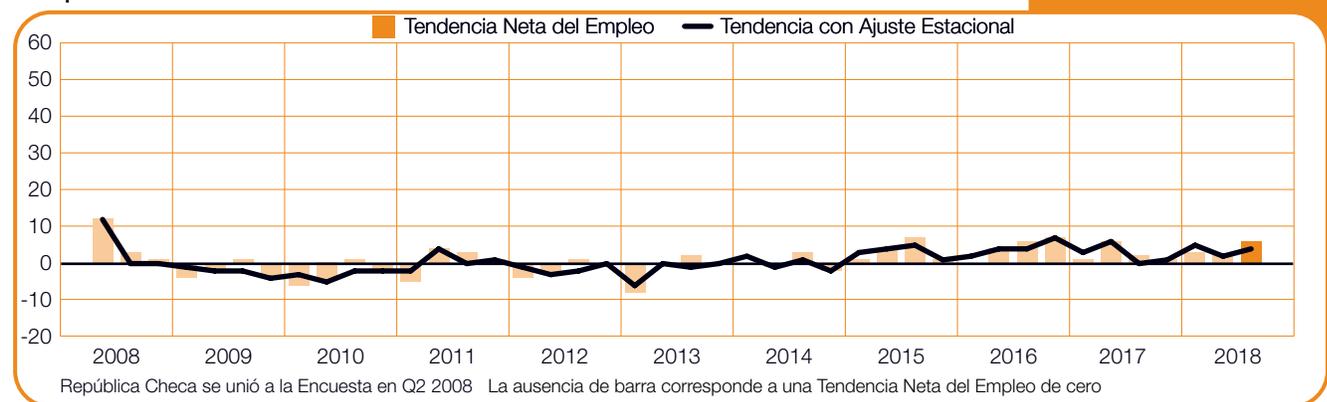
Reino Unido

+4 (+4)%



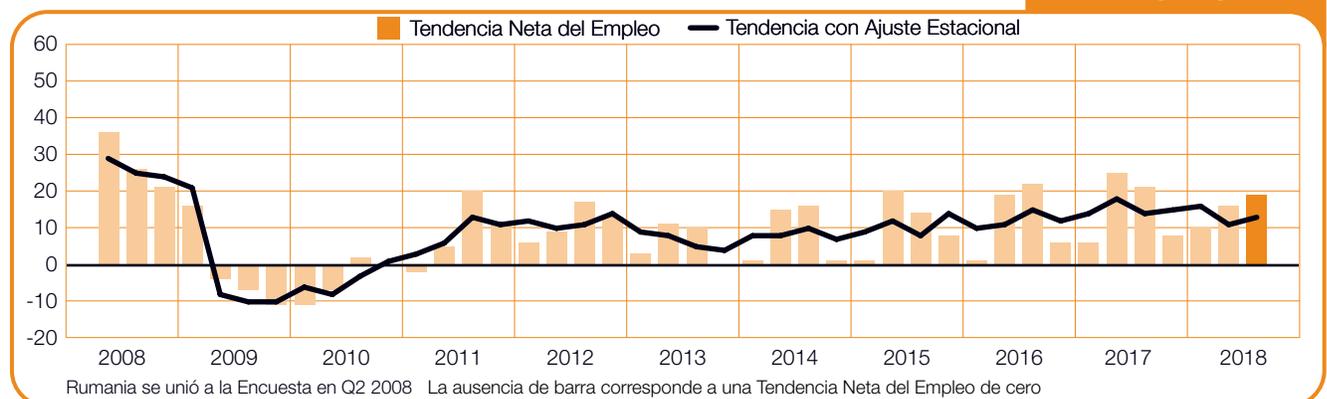
República Checa

+6 (+4)%



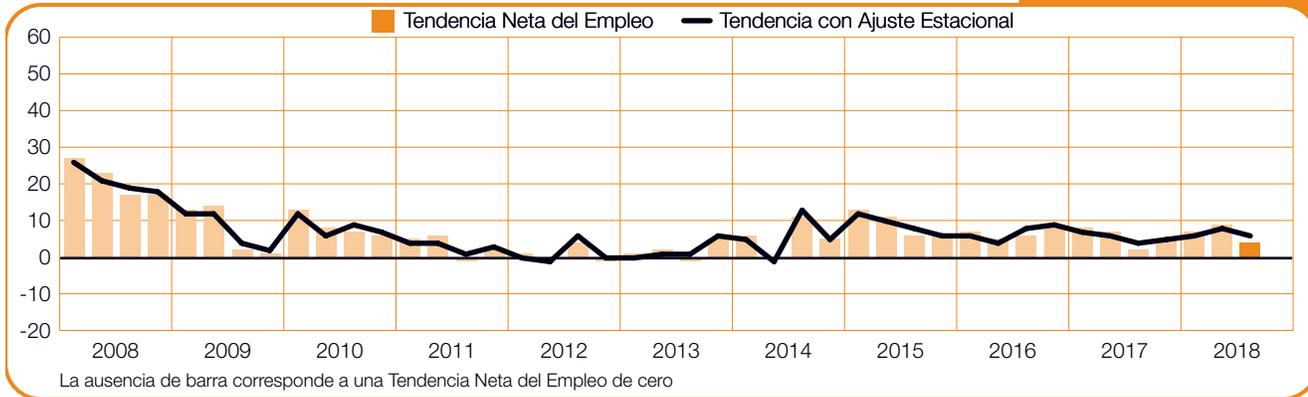
Rumania

+19 (+13)%



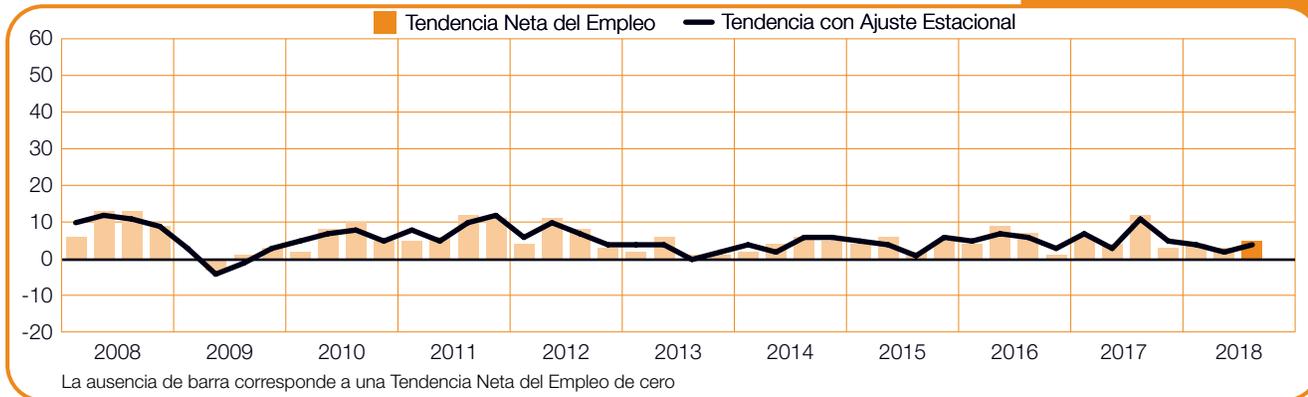
Sudáfrica

+4 (+6)%



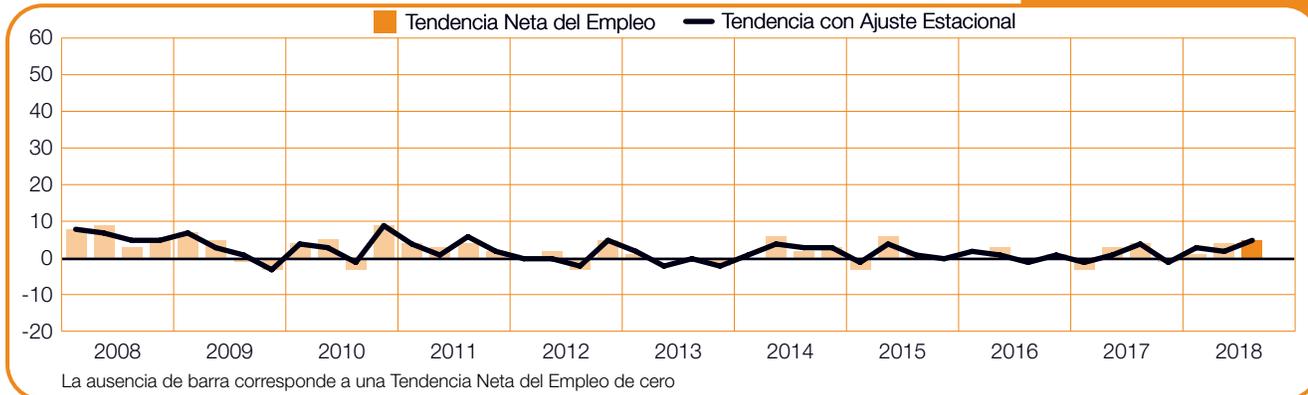
Suecia

+5 (+4)%



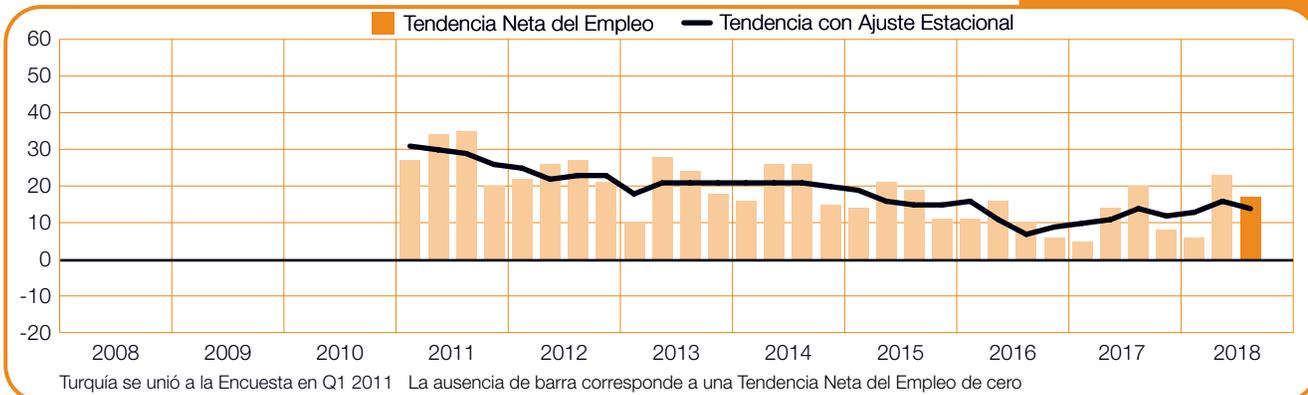
Suiza

+5 (+5)%



Turquía

+17 (+14)%



Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta se basa en más de 59,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 44 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

Pregunta de la Encuesta

Para el 3Q 2018, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio – septiembre 2018), en comparación con el trimestre actual?”.

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países, a excepción de Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México y Centroamérica

Actualmente, con más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup, Insurgentes Sur. 688 piso 3, Col. del Valle.
México D.F. 03100
Tel: (52 55) 54 48 14 00 Tel: 01 800 451 1400
www.manpowergroup.com.mx

©2018, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados.