

ManpowerGroup
Encuesta de
Expectativas de Empleo
Perú

Q2
2020



Perú

Expectativas

de Empleo

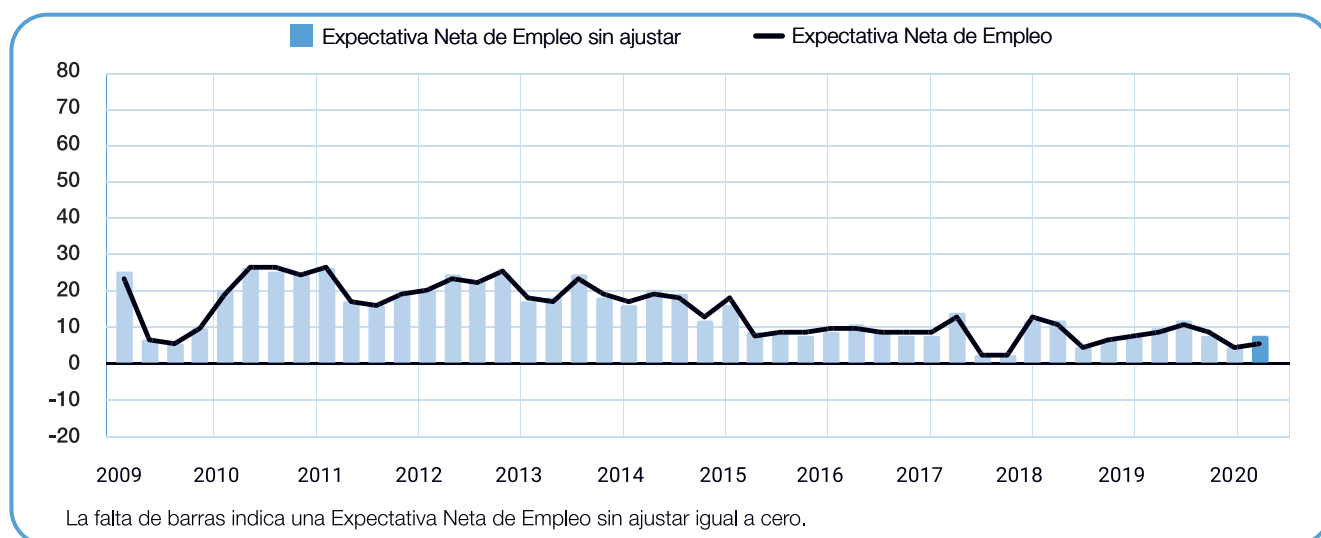
La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el segundo trimestre del 2020 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 700 empleadores en Perú. A todos los participantes se les preguntó “¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en Junio 2020, en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Encuesta de Expectativas de Empleo	3
Comparaciones por Tamaño de Organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
<hr/>	
Encuesta de Expectativas de Empleo Global	
Comparaciones Internacionales – América	16
<hr/>	
Acerca de la Encuesta	21
<hr/>	
Sobre ManpowerGroup	22
<hr/>	

Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Segundo Trimestre 2020	14	7	76	3	7	5
Primer Trimestre 2020	13	9	73	5	4	4
Cuarto Trimestre 2019	12	5	82	1	8	7
Tercer Trimestre 2019	15	4	80	1	10	11
Segundo Trimestre 2019	18	7	74	1	11	8
Primer Trimestre 2019	16	9	74	1	7	7



Los empleadores peruanos informan algunas oportunidades para los solicitantes de empleo en el segundo trimestre de 2020. Con el 14% de los empleadores que esperan aumentar las nóminas, el 7% pronostica una disminución y el 76% no anticipa ningún cambio, la Expectativa Neta de Empleo resultante es de +7%.

Una vez que los datos se ajustan para permitir la variación estacional, la Expectativa se sitúa en +5%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen en 3 puntos porcentuales en comparación con el año pasado en este momento.

A lo largo de este informe, utilizamos el término "Expectativa Neta de Empleo". Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan el empleo total para aumentar y restando de esto el porcentaje que espera ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

A partir de este momento, todos los datos discutidos en el comentario se ajustan estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

+34 (+24)%

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis

Comparaciones por Tamaño de Organización

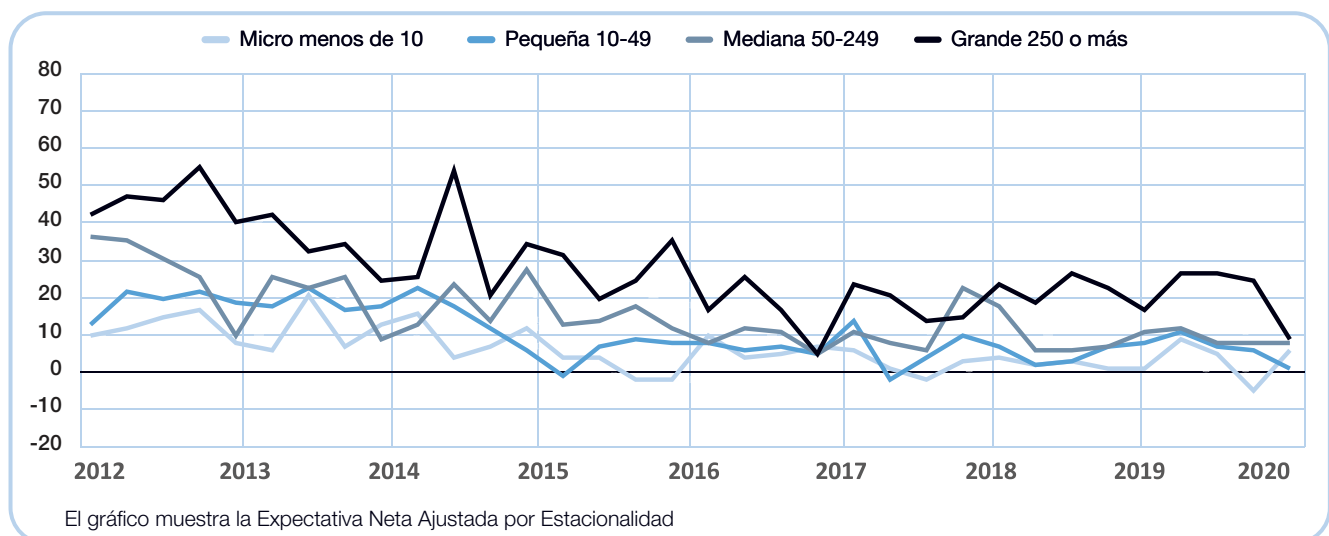
Los empleadores participantes se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización: Microempresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

Se anticipan ganancias en la fuerza laboral en las cuatro categorías de tamaño de la organización durante el próximo trimestre. Los empleadores de la Gran Empresa reportan los planes de contratación más sólidos con una Expectativa Neta de Empleo de +9%, mientras que las Expectativas de +8% y +6% se informan en las categorías de Mediana y Micro Empresa, respectivamente. Mientras tanto, los empleadores de la Pequeña Empresa informan una Expectativa cautelosa de + 1%.

Las perspectivas de contratación mejoran en 7 puntos porcentuales para la Microempresa en comparación con el trimestre anterior, y la Expectativa para la Mediana Empresa es 3 puntos porcentuales más fuerte. Sin embargo, las perspectivas de contratación disminuyen en 4 puntos porcentuales en las categorías de Pequeña y Gran Empresa.

En comparación con este momento hace un año, las intenciones de contratación son considerablemente más débiles para los empleadores de la Gran y Pequeña Empresa que reportan disminuciones de 12 y 10 puntos porcentuales, respectivamente. Los empleadores de Mediana Empresa también informan una ligera disminución de 2 puntos porcentuales, pero la Expectativa para la Microempresa mejora en 5 puntos porcentuales.

Tamaño de Organización	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Grande 250 o más	17	9	72	2	8	9
Mediana 50-249	19	5	74	2	14	8
Pequeña 10-49	13	10	75	2	3	1
Micro menos de 10	12	4	79	5	8	6



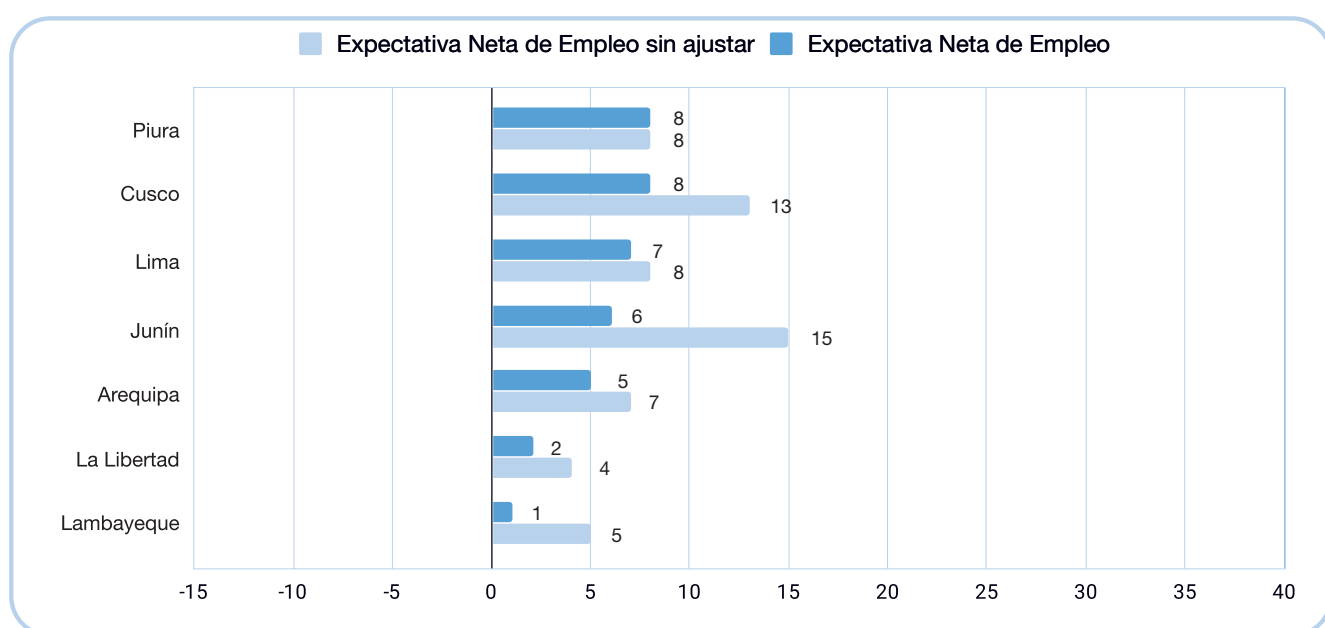
Comparaciones por Región

Los empleadores en las siete regiones pronostican ganancias laborales durante el período de abril a junio. Se anticipan los mercados laborales más fuertes en dos regiones con Expectativas netas de empleo de +8% en Piura y Cusco. Se espera una actividad de contratación moderada en Lima, donde la Expectativa es de +7% y en Junín, con una Expectativa de +6%. Los empleadores de Arequipa esperan un ritmo de contratación modesto, reportando una Expectativa de +5%, mientras que las Expectativas más débiles de +1% y +2% se reportan en Lambayeque y La Libertad, respectivamente.

En una comparación trimestre a trimestre, los planes de contratación se fortalecen en tres de las siete regiones, más notablemente en 14 puntos porcentuales en Piura. En otros lugares, las Expectativas son 7 y 3

puntos porcentuales más fuertes en Cusco y Junín, respectivamente. Sin embargo, el sentimiento de contratación se debilita en tres regiones, más notablemente en 5 puntos porcentuales tanto en La Libertad como en Lambayeque.

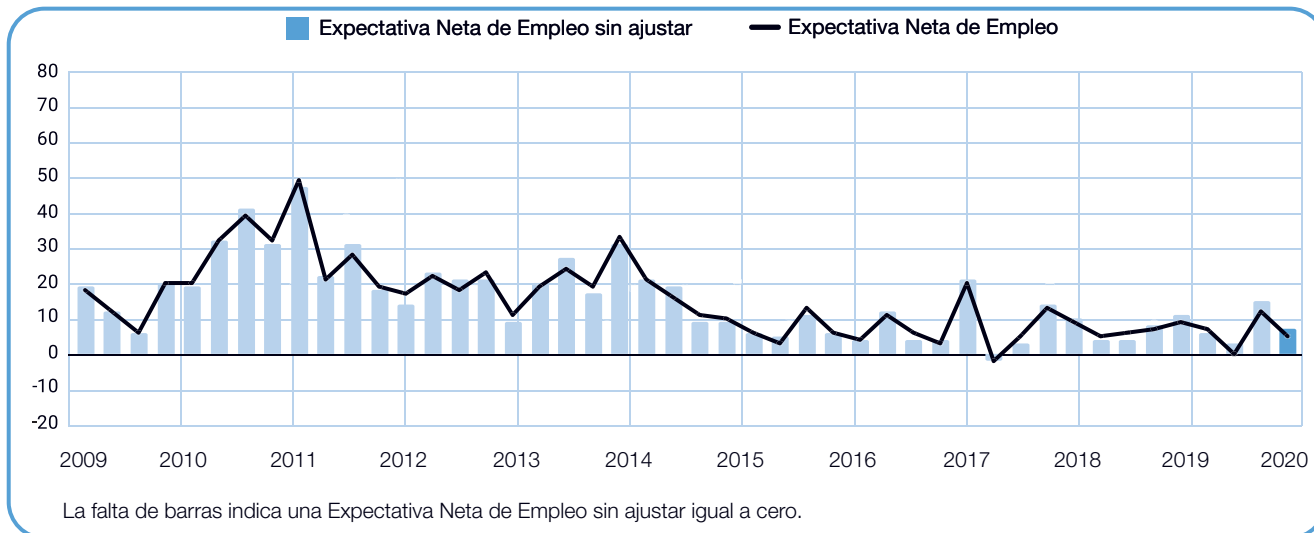
Las perspectivas de contratación disminuyen en cinco de las siete regiones en comparación con esta vez hace un año. Tanto en Piura como en Lambayeque, los empleadores reportan disminuciones considerables de 9 puntos porcentuales. La Expectativa de Arequipa disminuye en 7 puntos porcentuales y los planes de contratación en La Libertad son 5 puntos porcentuales más débiles. Mientras tanto, los empleadores de Junín informan una mejora considerable de 9 puntos porcentuales, y la Expectativa de Cusco es 5 puntos porcentuales más fuerte.



+7 (+5)%

Región Arequipa

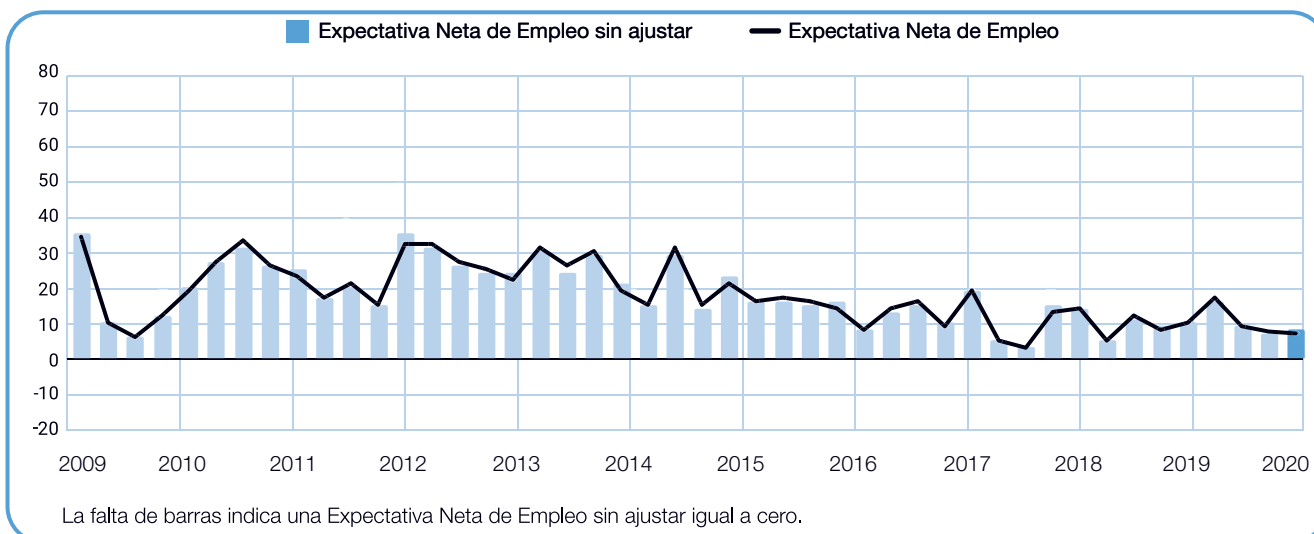
Los solicitantes de empleo pueden esperar un clima de contratación moderado en los próximos tres meses, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de +5%. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 7 puntos porcentuales más débiles en comparación con esta vez hace un año.



+8 (+7)%

Región Lima

Se pronostica que el clima de contratación equitativo continuará en los próximos tres meses, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de +7% por segundo trimestre consecutivo. En comparación con el año pasado en este momento, la Expectativa disminuye en 2 puntos porcentuales.



+5 (+1)%

Región Lambayeque

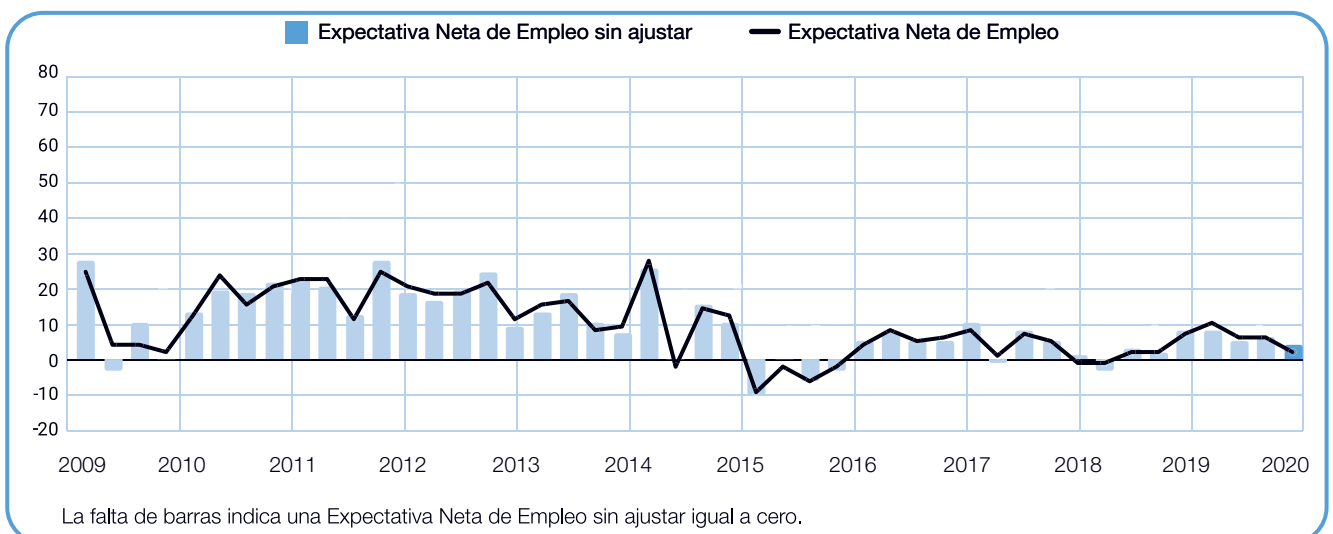
El mercado laboral más débil en cinco años se pronostica para el segundo trimestre de 2020. Los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo cautelosa de +1%, disminuyendo en 5 puntos porcentuales trimestre a trimestre y en 9 puntos porcentuales en comparación con el 2T 2019.



+4 (+2)%

Región La Libertad

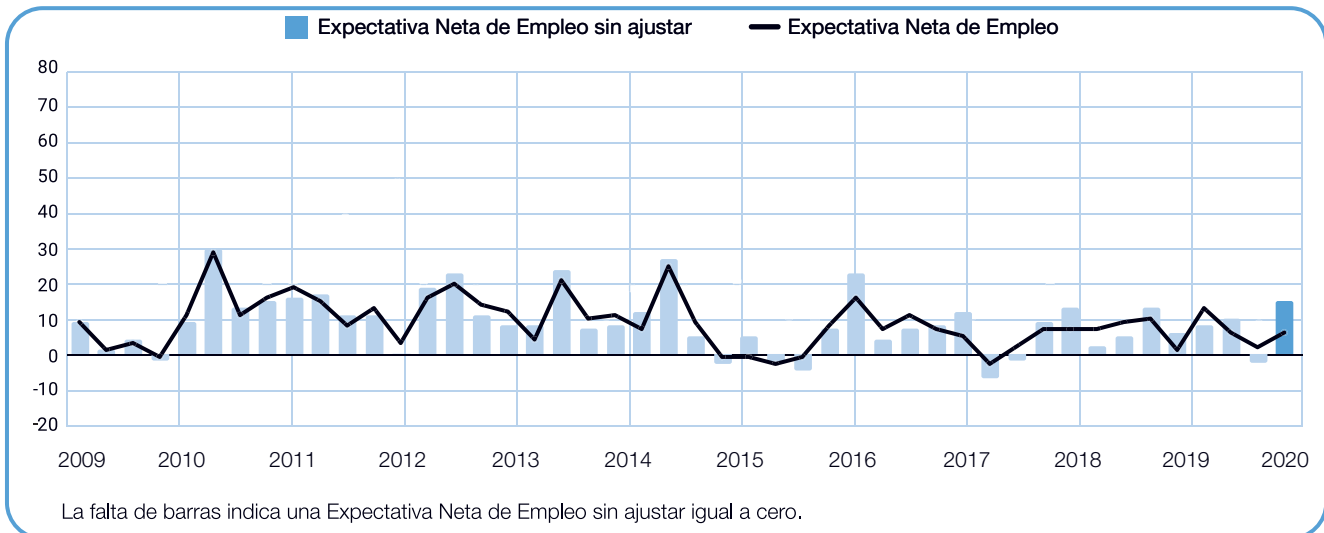
Los empleadores esperan una actividad de contratación limitada en el próximo trimestre, informando una Expectativa Neta de Empleo de +2%. Los planes de contratación disminuyen en 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y el mismo período del año pasado.



+15 (+6)%

Región Junín

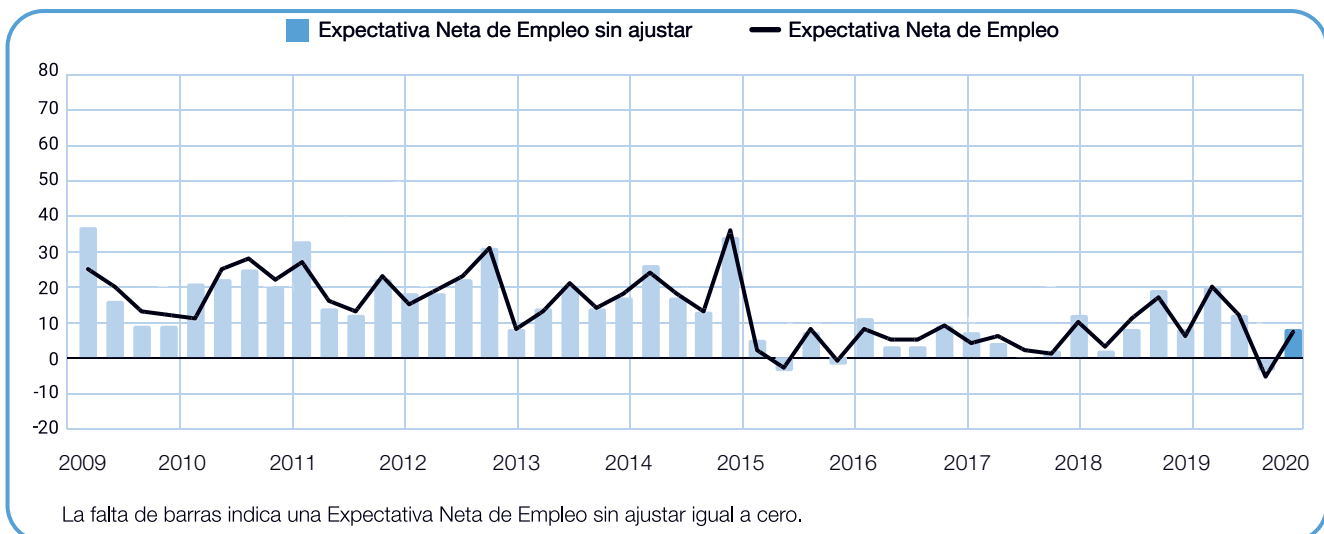
Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo moderado de contratación en el segundo trimestre de 2020, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de +6%. Los planes de contratación mejoran en 3 puntos porcentuales trimestre con trimestre y en 9 puntos porcentuales en comparación con esta vez hace un año.



+8 (+8)%

Región Piura

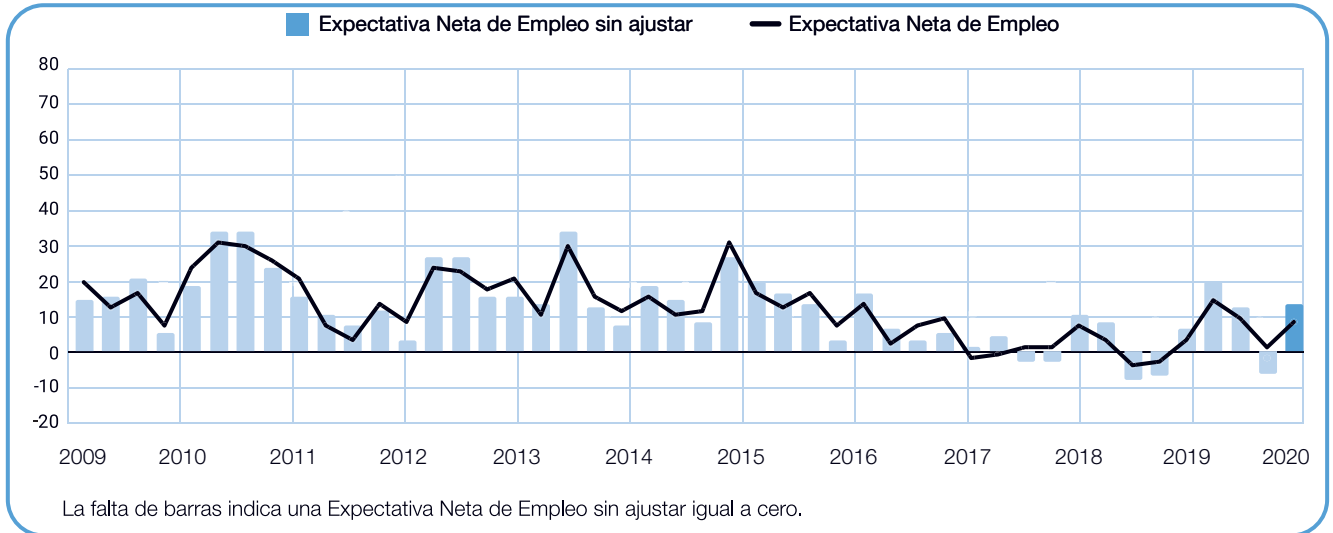
Al informar una Expectativa Neta de Empleo +8%, los empleadores anticipan algunas oportunidades de contratación durante el período de abril a junio. Las perspectivas de contratación mejoran en 14 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen en 9 puntos porcentuales año tras año.



+13 (+8)%

Región Cusco

Los empleadores informan signos alentadores para quienes buscan trabajo en el próximo trimestre con una Expectativa Neta de Empleo de +8%. Las perspectivas de contratación mejoran en 7 y 5 puntos porcentuales trimestre a trimestre y año tras año, respectivamente.



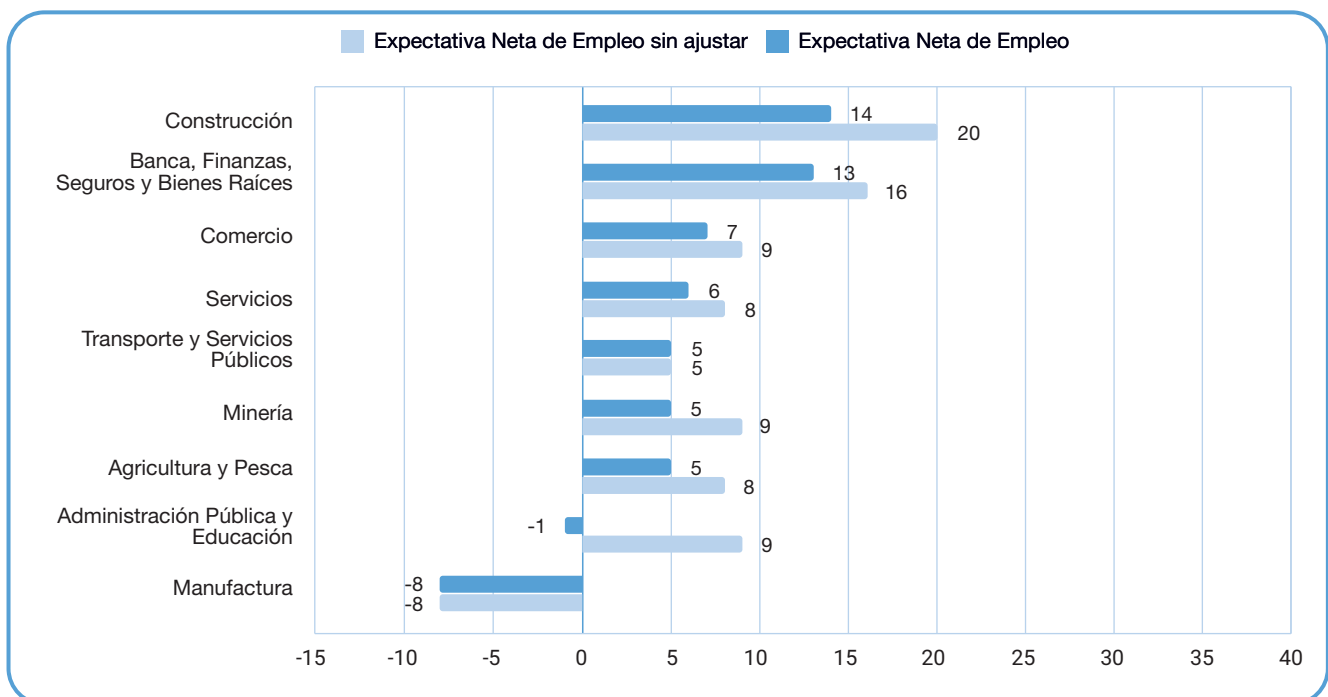
Comparaciones por Sector

En siete de los nueve sectores industriales, los empleadores esperan aumentar las nóminas durante el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación más sólidas se registran en el sector Construcción y el sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, con una Expectativa Neta de Empleo de +14% y +13%, respectivamente. Los empleadores del sector Comercio pronostican una actividad de contratación moderada con una Expectativa de +7%, mientras que la Expectativa del sector Servicios es de +6%. En otros lugares, se esperan algunos empleos en tres sectores con Expectativas de +5%: el sector Agricultura y pesca, el sector Minería y el sector Transporte y Servicios Públicos. Sin embargo, los empleadores del sector Manufactura esperan recortar las nóminas, reportando una Expectativa de -8%, mientras que los empleadores del sector Administración Pública y Educación informan planes de contratación moderados con una Expectativa de -1%.

Las perspectivas de contratación se fortalecen en seis de los nueve sectores industriales en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores del sector Construcción informan el aumento más notable de 10 puntos porcentuales, y la Expectativa del sector

Agricultura y Pesca es 8 puntos porcentuales más fuerte. En otros lugares, se informan mejoras de 7 y 6 puntos porcentuales en el sector Minería y el sector Comercio, respectivamente. Mientras tanto, el sentimiento de contratación se debilita en tres sectores. Se reportan disminuciones considerables de 16 y 12 puntos porcentuales en el sector Manufactura y en el sector Administración Pública y Educación, respectivamente, mientras que la Expectativa del sector Transporte y Servicios Públicos disminuye en 7 puntos porcentuales.

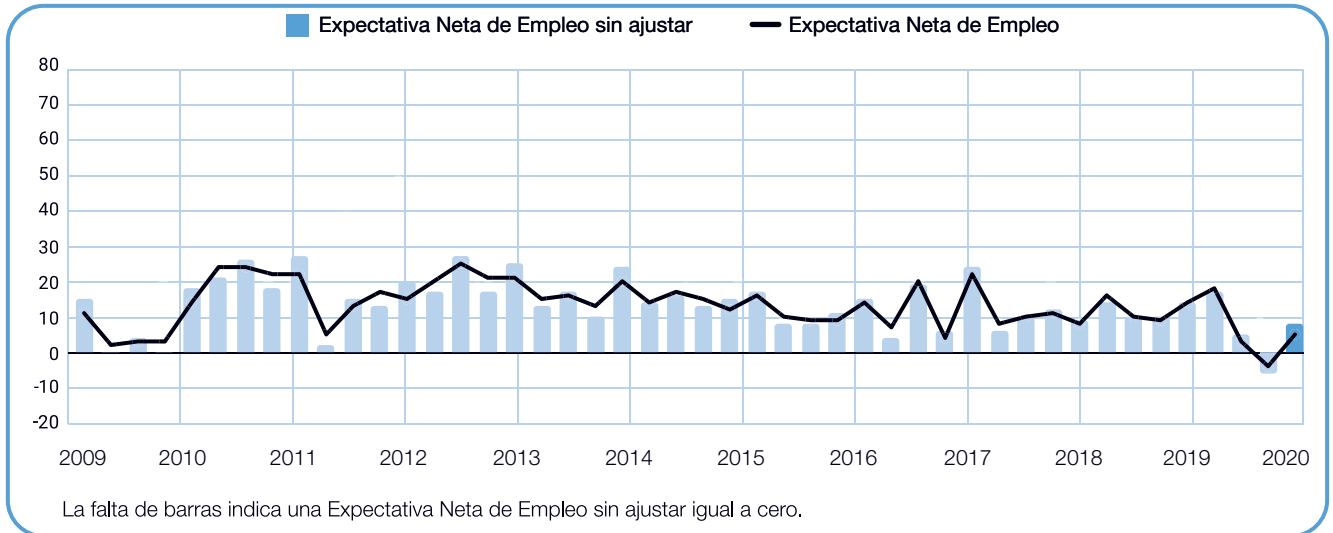
En comparación con este momento hace un año, las Expectativas se debilitan en cinco de los nueve sectores industriales, sobre todo por un fuerte margen de 21 puntos porcentuales tanto en el sector Manufactura como en el sector Administración Pública y Educación. Los empleadores del sector Transporte y Servicios Públicos reportan una disminución de 9 puntos porcentuales y la Expectativa del sector minero es 6 puntos porcentuales más débil. Sin embargo, los planes de contratación se fortalecen en tres sectores, más notablemente en 8 puntos porcentuales tanto en el sector Construcción como en el sector Comercio.



+8 (+5)%

Agricultura y Pesca

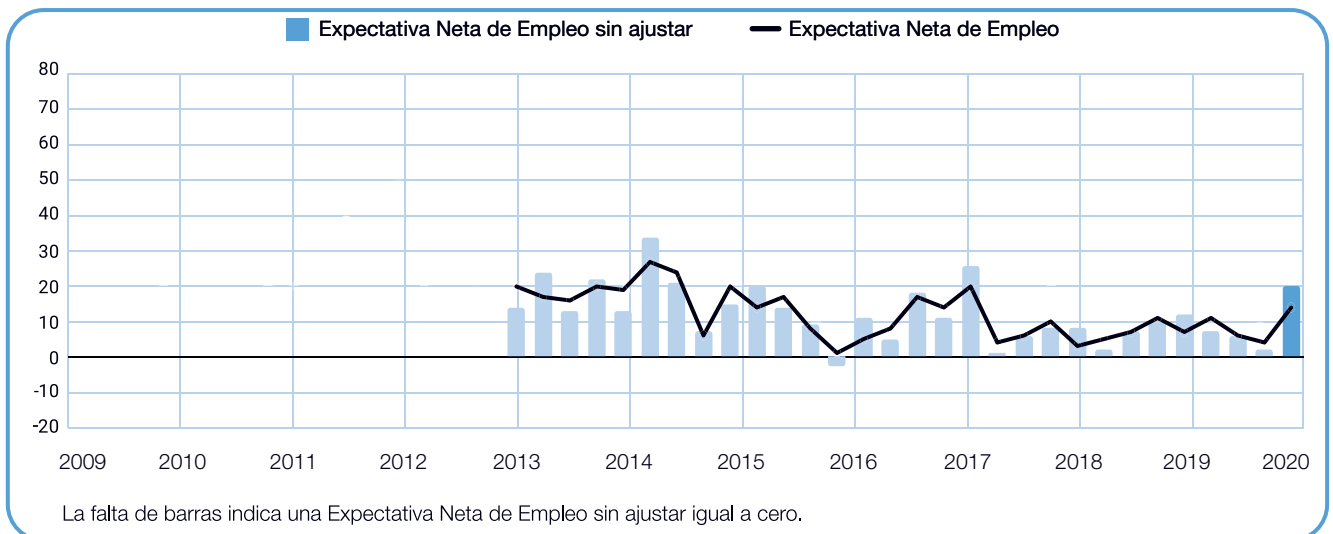
Los empleadores anticipan ganancias modestas en la nómina durante el próximo trimestre, informando una Expectativa Neta de Empleo de +5%. La Expectativa es 8 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el trimestre anterior, pero disminuye en 5 puntos porcentuales año tras año.



+20 (+14)%

Construcción

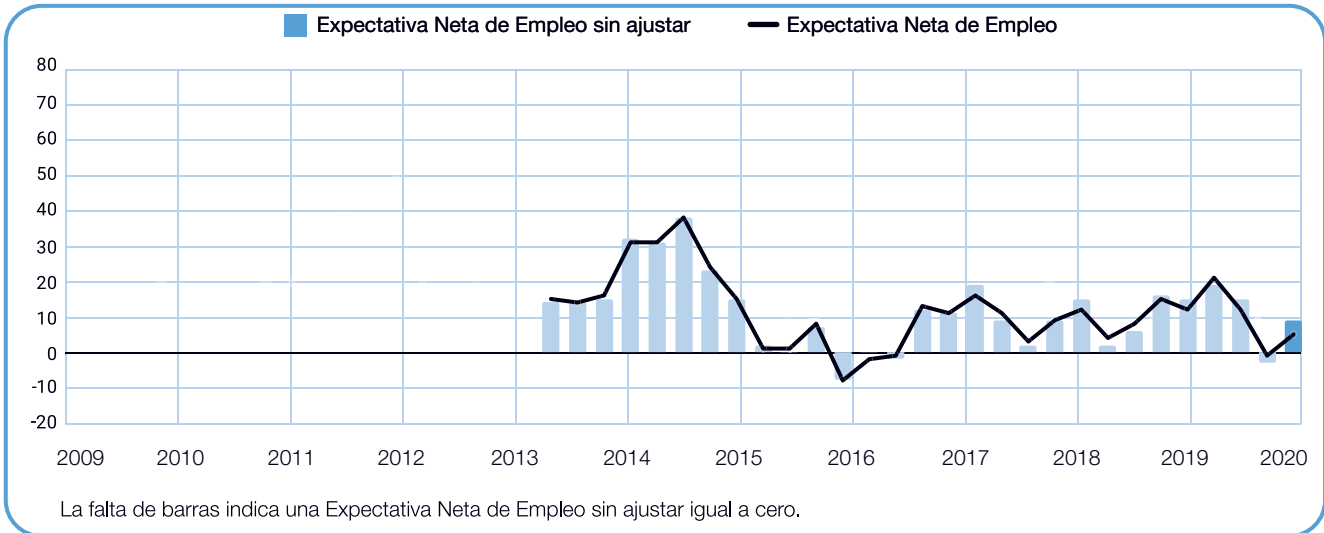
Al informar una Expectativa Neta de Empleo de +14%, los empleadores anticipan el mercado laboral más fuerte en tres años durante el segundo trimestre de 2020. Las intenciones de contratación mejoran en 10 puntos porcentuales trimestre a trimestre y son 8 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el mismo período el año pasado.



+9 (+5)%

Minería

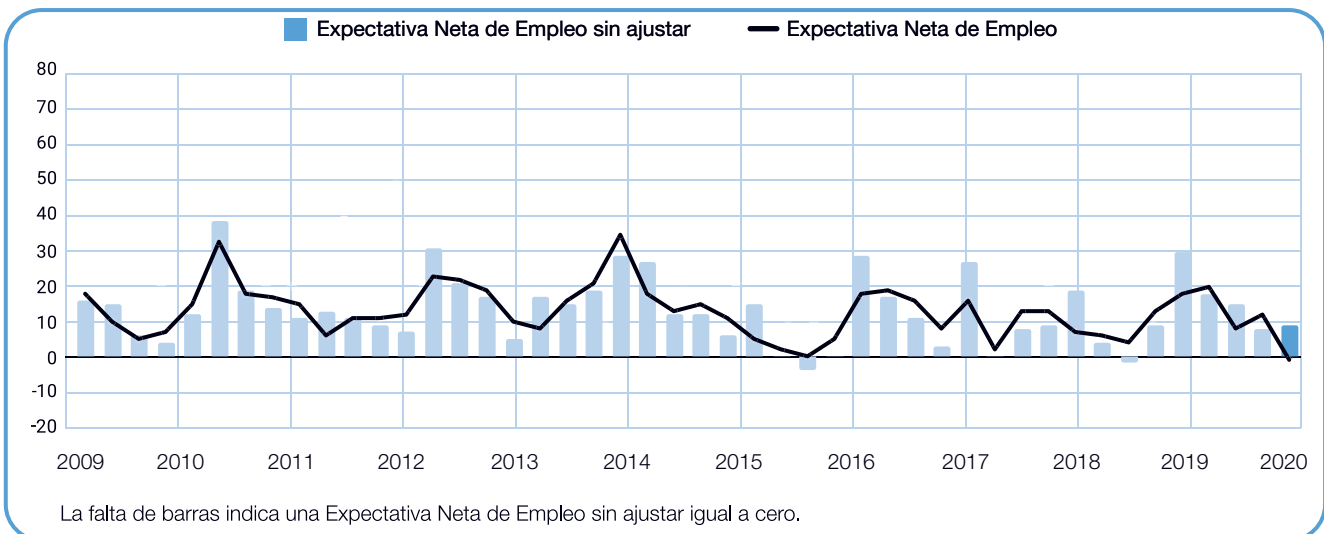
Los empleadores anticipan ganancias modestas en la nómina en el próximo trimestre, informando una Expectativa Neta de Empleo de +5%. La Expectativa mejora en 7 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero disminuye en 6 puntos porcentuales en comparación con el año pasado en este momento.



+9 (-1)%

Administración Pública y Educación

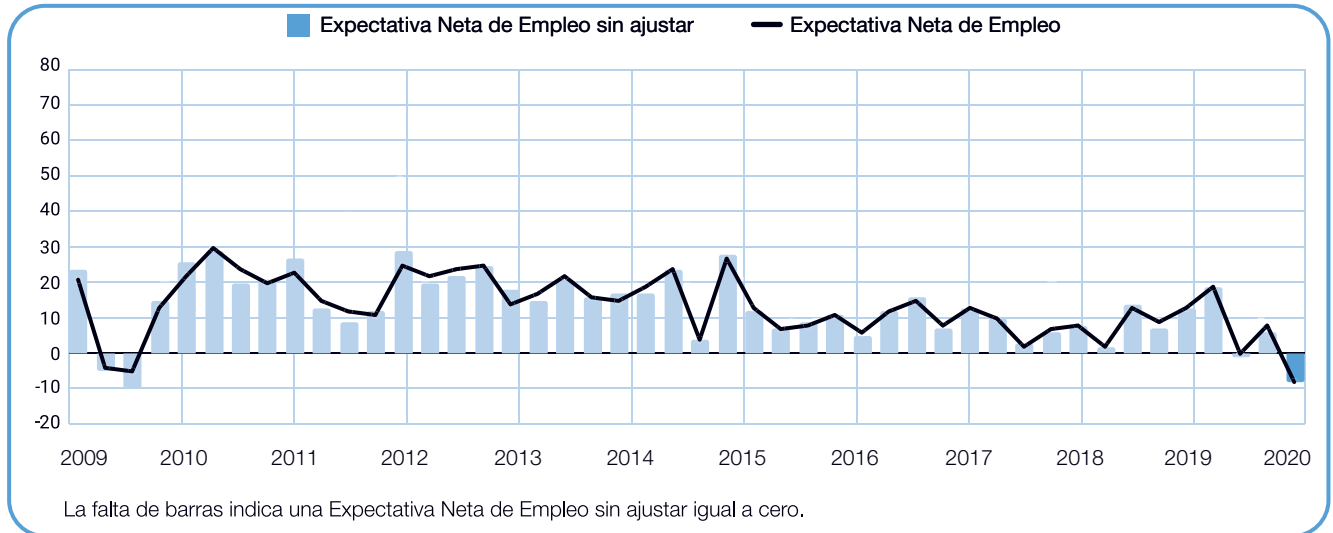
Se espera el ritmo de contratación más débil, y el primero negativo, desde que comenzó la encuesta hace 12 años en el período de abril a junio. Los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo de -1%, disminuyendo en 12 puntos porcentuales trimestre a trimestre y por un margen pronunciado de 21 puntos porcentuales en comparación con esta vez hace un año.



-8 (-8)%

Manufactura

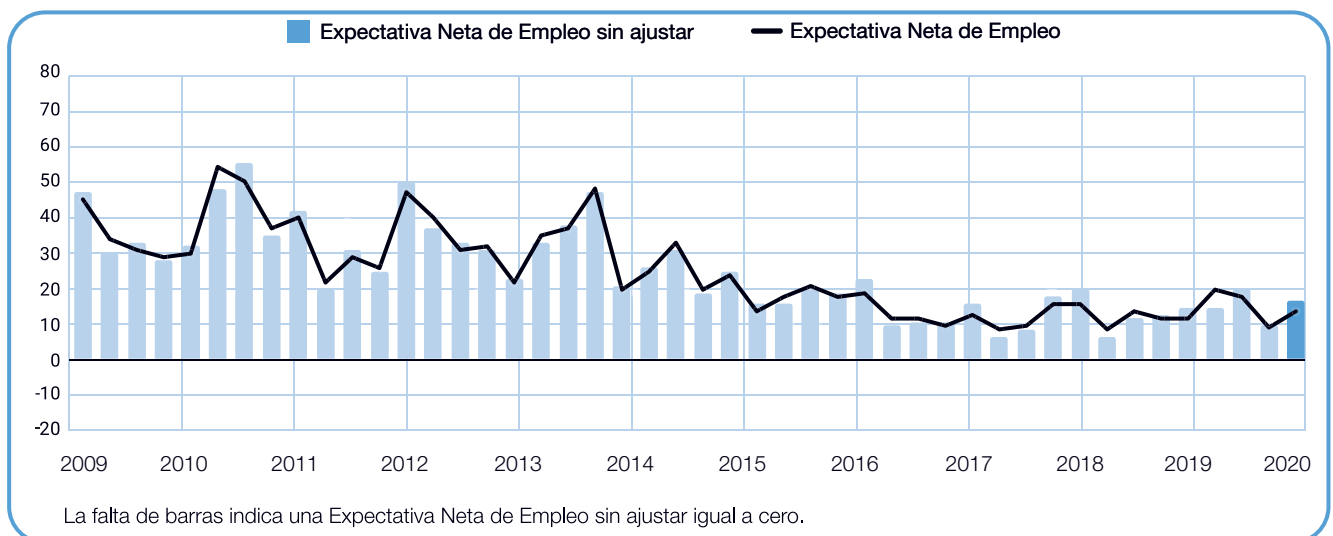
El mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta hace 12 años se pronostica para los próximos tres meses. Los empleadores informan que la Expectativa Neta de Empleo cae a -8%, disminuyendo en 16 y 21 puntos porcentuales trimestre tras trimestre y año tras año, respectivamente.



+16 (+13)%

Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

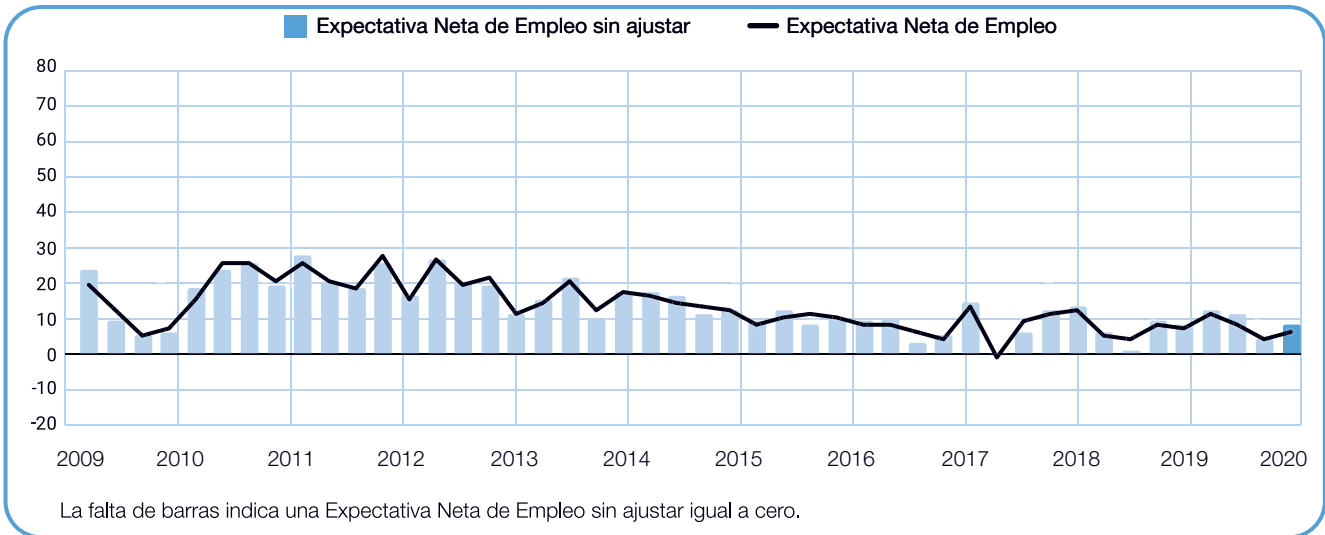
Los solicitantes de empleo pueden esperar un clima de contratación favorable en el período de abril a junio, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de +13%. Las perspectivas de contratación mejoran en 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 2 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el 2T 2019.



+8 (+6)%

Servicios

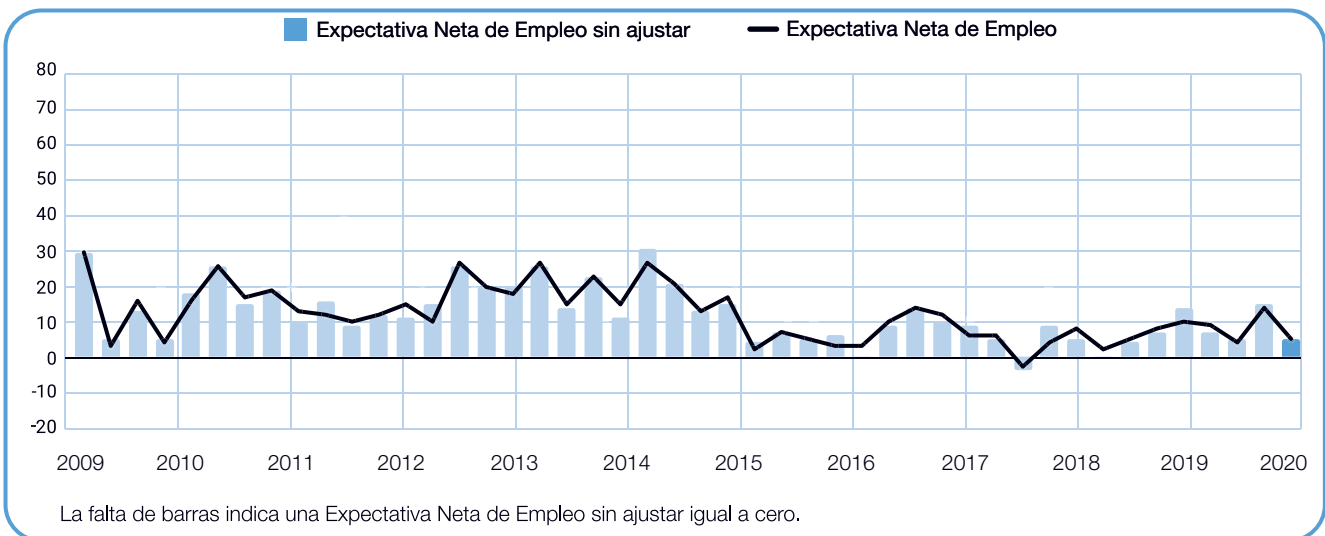
Los solicitantes de empleo pueden esperar algunas oportunidades de contratación durante el próximo trimestre, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de +6%. La Expectativa mejora en 2 puntos porcentuales en comparación con el 1T 2020 y no ha cambiado en comparación con el segundo trimestre de 2019.



+5 (+5)%

Transporte y Servicios Públicos

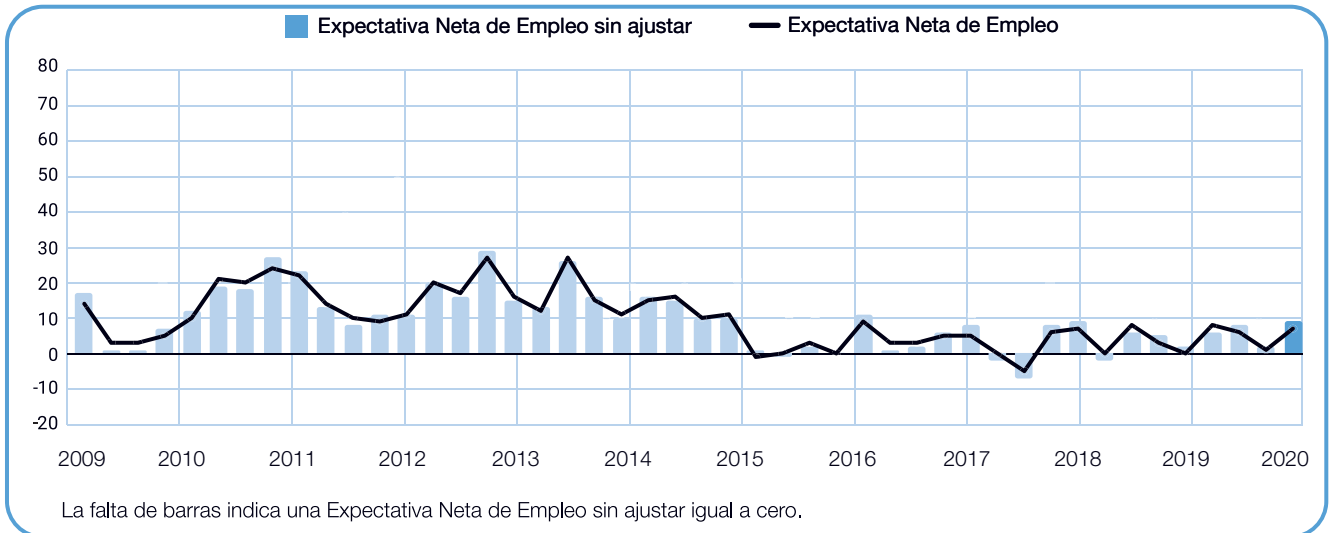
Con una Expectativa Neta de Empleo de +5%, los empleadores informan perspectivas de contratación moderadas para el segundo trimestre de 2020. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este momento, disminuyendo en 7 y 9 puntos porcentuales, respectivamente.



+9 (+7)%

Comercio

Los empleadores esperan un ritmo de contratación justo en los próximos tres meses, informando una Expectativa Neta de Empleo de +7%. La Expectativa mejora en 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y es 8 puntos porcentuales más fuerte año tras año.



Expectativas de Empleo Global

	2Q 2020	Cambio trimestre a trimestre Q1 2020 a Q2 2020	Cambio año a año Q2 2019 a Q2 2020
	%		
Américas			
Argentina	4 (3) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹
Brasil	17 (14) ¹	8 (4) ¹	7 (7) ¹
Canadá	11 (9) ¹	5 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Colombia	11 (11) ¹	1 (0) ¹	4 (5) ¹
Costa Rica	9 (8) ¹	6 (6) ¹	3 (3) ¹
Guatemala	11 (10) ¹	4 (3) ¹	1 (1) ¹
México	10 (9) ¹	2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Panamá	-1 (0) ¹	-1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Perú	7 (5) ¹	3 (1) ¹	-4 (-3) ¹
Estados Unidos	20 (19) ¹	3 (0) ¹	-1 (0) ¹

Asia Pacífico			
Australia	9 (9) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
China	6 (6) ¹	-1 (0) ¹	0 (0) ¹
Hong Kíng	0 (1) ¹	-11 (-10) ¹	-19 (-18) ¹
India	12 (12) ¹	2 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Japón	29 (24) ¹	5 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Nueva Zelanda	* *	* *	* *
Singapur	9 (9) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Taiwan	24 (24) ¹	3 (1) ¹	4 (4) ¹

EMOA†			
Austria	10 (8) ¹	6 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Bélgica	13 (13) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
Bulgaria	10 (6) ¹	6 (-1) ¹	0 (1) ¹
Croacia	24 *	19 *	-10 *
República Checa	5 (5) ¹	2 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Finlandia	13 (8) ¹	9 (-3) ¹	-2 (-1) ¹
Francia	12 (11) ¹	1 (-2) ¹	1 (0) ¹
Alemania	15 (13) ¹	12 (4) ¹	-1 (-1) ¹
Grecia	31 (24) ¹	12 (-1) ¹	4 (4) ¹
Hungría	8 (6) ¹	4 (0) ¹	5 (5) ¹
Irlanda	13 (10) ¹	9 (2) ¹	-4 (-4) ¹
Israel	9 (8) ¹	3 (0) ¹	0 (0) ¹
Italia	12 (8) ¹	9 (2) ¹	0 (0) ¹
Holanda	14 (12) ¹	7 (2) ¹	0 (0) ¹
Noruega	17 (16) ¹	7 (4) ¹	8 (8) ¹
Polonia	4 (2) ¹	1 (-4)	-7 (-7) ¹
Portugal	13 *	3 *	0 *
Rumania	25 (20) ¹	14 (5) ¹	10 (10) ¹
Eslovaquia	7 (5) ¹	7 (3) ¹	-4 (-5) ¹
Eslovenia	9 (9) ¹	3 (1) ¹	-4 (-2) ¹
España	8 (6) ¹	6 (1) ¹	1 (1) ¹
Suecia	13 (10) ¹	8 (1) ¹	-4 (-5) ¹
Suiza	4 (3) ¹	0 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Turquía	15 (11) ¹	10 (0) ¹	10 (10) ¹
Reino Unido	9 (8) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Sudáfrica	3 (2) ¹	1 (0) ¹	-3 (-3) ¹



†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.

* Indica datos sin ajustar.

La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a más de 58,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral* en el segundo trimestre de 2020. A todos los participantes se les preguntó: “¿Cómo anticipan que cambie el empleo total en su ubicación en los siguientes tres meses que terminan en junio de 2020 en comparación con el trimestre actual?”

En la investigación de ManpowerGroup para el segundo trimestre de 2020, los empleadores en 42 de los 43 países y territorios encuestados esperan aumentar las nóminas en el período de abril a junio.

En comparación con el primer trimestre de 2020, las intenciones de contratación se fortalecen en 23 de los 43 países y territorios, mientras que los empleadores en 11 reportan planes de contratación más débiles, sin cambios reportados en nueve. En una comparación con este momento hace un año, los empleadores en 15 países y territorios informan mejores perspectivas de contratación, mientras que los planes de contratación disminuyen en 21 y no cambian en siete. La actividad de contratación más fuerte se anticipa en Croacia, Grecia, Japón y Taiwán, mientras que los mercados laborales más débiles se esperan en Panamá, Hong Kong, Polonia y Sudáfrica.

Se esperan ganancias de la fuerza laboral en los 26 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) encuestados durante el segundo trimestre de 2020. En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación se fortalecen en 15 países, pero se debilitan en siete. En comparación con el segundo trimestre de 2019, las expectativas mejoran en nueve países, pero disminuyen en 12. Los empleadores en Croacia y Grecia esperan los mercados laborales más fuertes durante el próximo trimestre, mientras que el sentimiento de contratación más débil se informa en Polonia y Sudáfrica.

Los empleadores en los siete países y territorios de Asia Pacífico esperan aumentar las nóminas en el período de abril a junio. En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación se fortalecen en dos países y territorios, pero se debilitan en tres. En comparación con este momento hace un año, las intenciones de contratación disminuyen en cinco países y territorios, mientras que mejoran en uno. Los empleadores esperan el ritmo de contratación más fuerte en Japón y Taiwán durante los próximos tres meses, mientras que los planes de contratación más cautelosos se informan en Hong Kong.

Se espera que las nóminas crezcan en nueve de los 10 países de América encuestados durante el segundo trimestre de 2020, mientras que los empleadores panameños continúan anticipando un clima de contratación moderado. En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se fortalecen en seis países de América, pero disminuyen en uno. En una comparación año tras año, los empleadores en cinco países informan un sentimiento de contratación más fuerte, pero las perspectivas de contratación se debilitan en cuatro. Los empleadores de las Américas esperan la mayor actividad de contratación en los Estados Unidos y Brasil durante el próximo trimestre, mientras que el mercado laboral más débil se prevé en Panamá.

Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de perspectivas de empleo de ManpowerGroup se publicará el 9 de junio de 2020 y detallará la actividad esperada del mercado laboral para el tercer trimestre de 2020.

* Los comentarios se basan en datos ajustados estacionalmente cuando estén disponibles. Los datos no se ajustan estacionalmente para Croacia o Portugal.

Comparaciones Internacionales – América

Más de 23,000 empleadores en América del Norte, Centro y Sur fueron entrevistados para la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el segundo trimestre de 2020. En nueve de los 10 países de América, los empleadores anticipan aumentos de empleo durante el próximo trimestre.

Por décimo trimestre consecutivo, los empleadores en los Estados Unidos informan las mejores perspectivas de contratación en la región. El sentimiento de contratación de EE.UU. no ha cambiado tanto trimestralmente como año tras año, y se espera que las nóminas aumenten en los 12 sectores industriales durante el período de abril a junio. Se anticipan los mercados laborales más fuertes del sector en Ocio y Hotelería, el sector Transporte y Servicios Públicos, y en el sector Comercio.

Si bien los empleadores canadienses esperan algunas oportunidades de contratación en los próximos tres meses, informan su Expectativa más débil en dos años. Se esperan ganancias laborales en los 10 sectores industriales, pero las perspectivas de contratación bajan en seis sectores en comparación con el primer trimestre de 2020 y esta vez el año pasado. En el oeste de Canadá, los empleadores anticipan el ritmo de contratación más débil en cuatro años.

En México, los empleadores esperan que el ritmo moderado de contratación continúe en el segundo trimestre de 2020, aunque el sentimiento de contratación sigue siendo más débil en comparación con el año pasado en este momento. Con un pronóstico de ganancias laborales en los siete sectores industriales, los empleadores del sector Comercio prevén el ritmo de contratación más fuerte. Sin embargo, los empleadores del sector Minería y Extracción reportan los planes de contratación más débiles en tres años.

Los empleadores en dos de los tres países centroamericanos encuestados reportan un mejor clima de contratación en comparación con el primer trimestre de 2020. En Costa Rica, los empleadores informan una recuperación del débil pronóstico

reportado hace tres meses, con mejoras trimestre tras trimestre y año tras año impulsadas por planes de contratación más sólidos en los sectores Servicios y Manufactura. El panorama guatemalteco también se fortalece en comparación con el primer trimestre de 2020, impulsado por las mejores perspectivas de contratación en el sector Manufactura.

Mientras tanto, los empleadores continúan informando planes de contratación moderados en Panamá. Los empleadores esperan recortar las nóminas en cuatro de los seis sectores industriales del país durante los próximos tres meses, incluidos los sectores Construcción y Manufactura, aunque los empleadores del sector Servicios informan un aumento en la actividad de contratación.

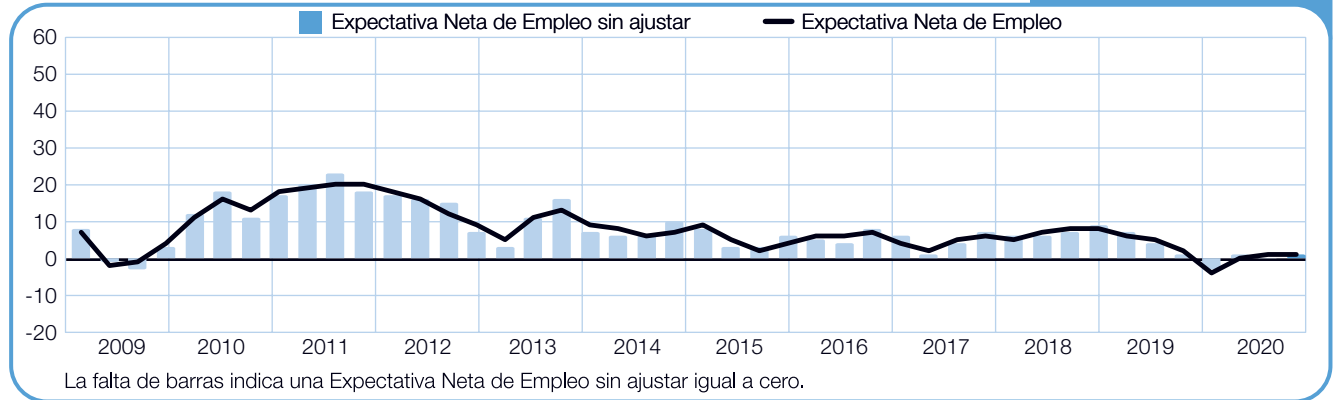
En América del Sur, los empleadores brasileños informan el pronóstico más sólido desde finales de 2013, impulsado por un ritmo de contratación optimista en los sectores Manufactura y Servicios, donde los planes de contratación son los más sólidos en cinco años. Se reportan mejoras notables en los mercados laborales de la Ciudad de Sao Paulo y Gran Sao Paulo, tanto trimestralmente como año tras año.

Los empleadores argentinos reportan una ligera mejora en los planes de contratación, anticipando ganancias de mano de obra de ritmo lento durante el próximo trimestre. Las expectativas mejoran en ocho de los nueve sectores industriales en comparación con el trimestre anterior, incluido el sector Construcción, donde los empleadores informan su pronóstico más sólido en dos años.

Se espera que el clima favorable de contratación continúe en Colombia durante el período de abril a junio. Se anticipan ganancias de nómina en los nueve sectores industriales y las cinco regiones en el próximo trimestre. En Perú, los empleadores continúan esperando modestas ganancias laborales. El mercado laboral probablemente se haya visto impulsado por la perspectiva más sólida del sector Construcción en tres años y un fortalecimiento moderado de los planes de contratación en el sector Minería después de la caída del último trimestre.

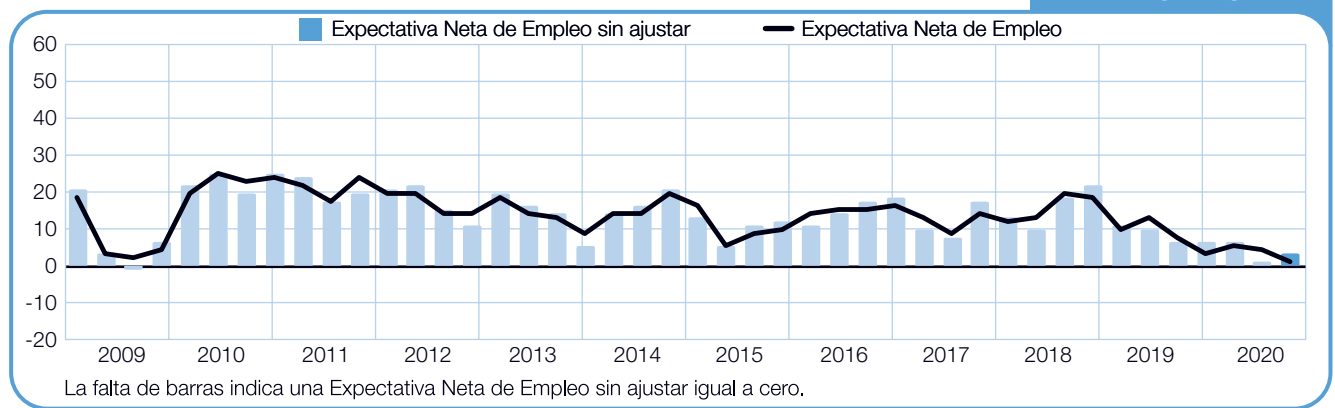
Argentina

+4 (+3)



Brasil

+17 (+14)%



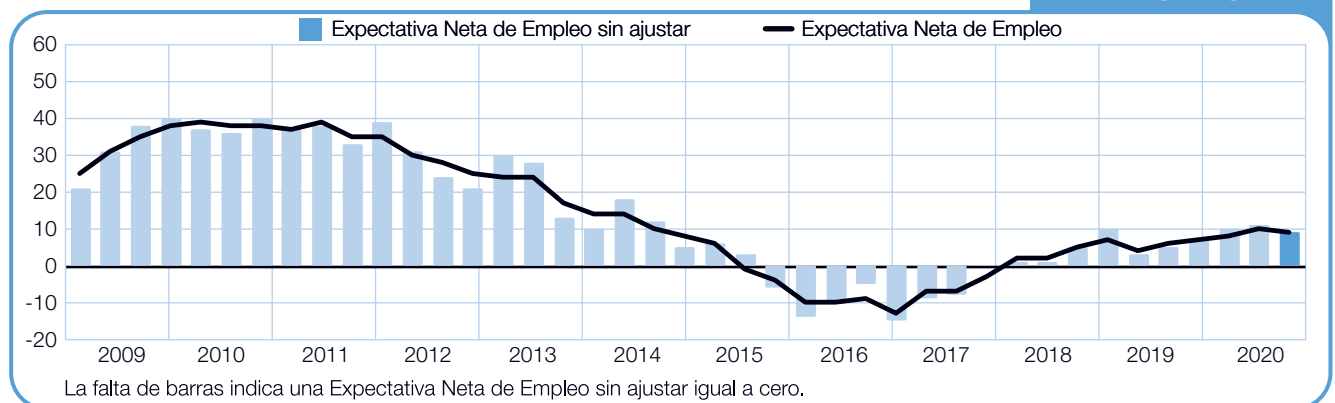
Canadá

+11 (+9)%



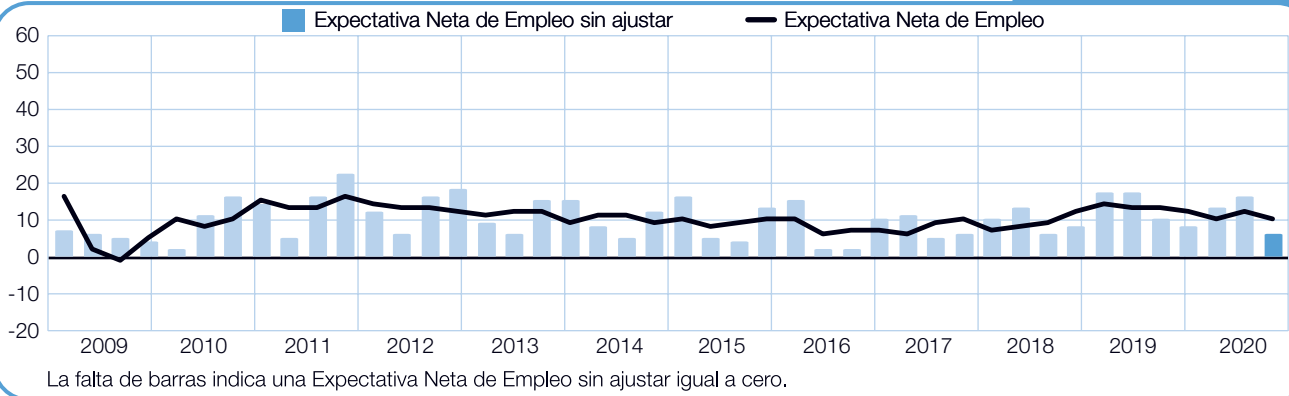
Colombia

+11 (+11)%



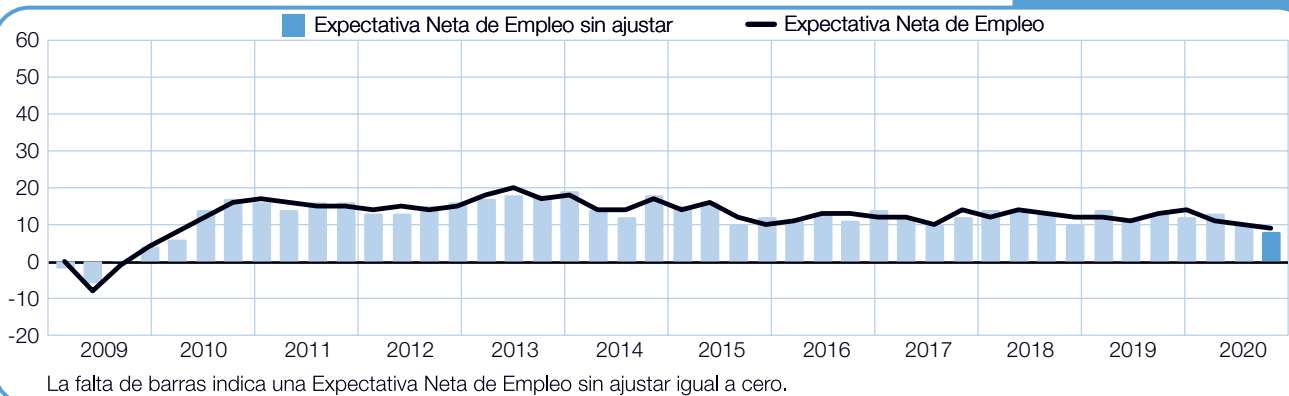
Costa Rica

+9 (+8)%



Estados Unidos de América

+20 (+19)%



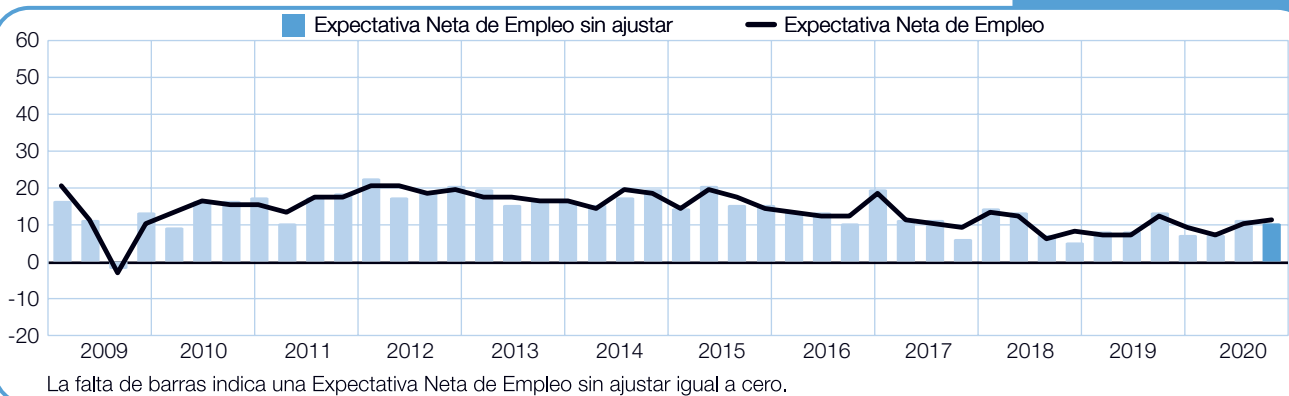
México

+10 (+9)%



Panamá

-1 (+0)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El exhaustivo pronóstico global de los planes de contratación de empleadores elaborado por ManpowerGroup ha estado funcionando durante más de 55 años y es una de las encuestas más confiables de la actividad laboral en el mundo. Varios factores apuntalan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup:

Única: No tiene paralelo en su tamaño, alcance, antigüedad, y área de estudio.

Proyectiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y con visión de futuro en el mundo, y pide a los empleadores que prevean empleo en el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: La encuesta se basa en entrevistas con más de 58.000 empleadores públicos y privados de 43 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Esta muestra permite que el análisis se realice en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocada: Por más de cinco décadas la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Para la investigación del segundo trimestre 2020, a

todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les formula la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en junio de 2020 en comparación con el trimestre actual? “

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en la investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y mundiales no supera el +/- 4.0%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación, y restando de este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución del empleo en su ubicación en el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se presentan en un formato ajustado estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes, excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar ajustes estacionales a los datos para otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo en rápido cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, brindándoles talentos calificados mientras encontramos un empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas, Manpower, Experis y Talent Solutions, crea mucho más valor para los candidatos y clientes en 80 países y territorios, y lo ha hecho durante más de 70 años. En 2019, ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más admiradas de Fortune por decimoséptimo año y una de las compañías más éticas del mundo por undécimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable en la industria. Vea cómo ManpowerGroup está impulsando el futuro del trabajo: www.manpowergroup.com

Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en Perú, desde su casa matriz en la ciudad de Lima como en sus oficinas ubicadas en las principales regiones del país.

Para conocer mayor información ingresa a www.manpowergroup.pe

