

ManpowerGroup Encuesta de Expectativas de Empleo **Perú**

Q2 2021



ManpowerGroup®

Perú

Expectativas

de Empleo

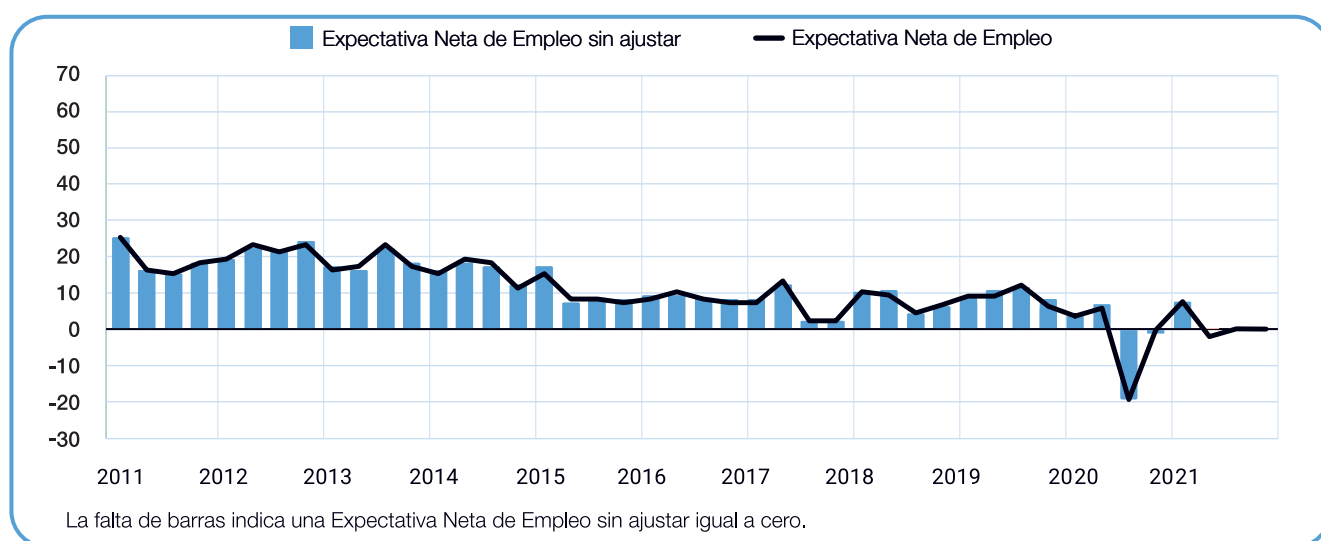
La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup para el segundo trimestre del 2021 se realizó entrevistando a una muestra representativa de 400 empleadores en Perú. A todos los participantes se les preguntó “¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en junio 2021, en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Encuesta de Expectativas de Empleo	3
Comparaciones por Tamaño de Organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Encuesta de Expectativas de Empleo Global	
Comparaciones Internacionales – América	16
Acerca de la Encuesta	21
Sobre ManpowerGroup	22

Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Segundo Trimestre 2021	13	13	65	9	0	-2
Primer Trimestre 2021	19	11	64	6	8	8
Cuarto Trimestre 2020	17	28	56	9	-1	1
Tercer Trimestre 2020	7	26	55	12	-19	-19
Segundo Trimestre 2020	14	7	76	3	7	5



La entrevista se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Es probable que los resultados de la encuesta para el segundo trimestre de 2021 reflejen el impacto de la emergencia sanitaria mundial y pueden ser notablemente diferentes a los de trimestres anteriores.

Los empleadores peruanos reportan intenciones de contratación planas para el período de abril a junio. Con el 13% de los empleadores esperando aumentar las nóminas, el 13% pronosticando una disminución y el

65% anticipando ningún cambio, la Expectativa Neta de Empleo resultante es del 0%.

Una vez que los datos se ajustan para tener en cuenta la variación estacional, la expectativa se ubica en -2%. Las perspectivas de contratación disminuyen en 10 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 7 puntos porcentuales más débiles en comparación con este tiempo hace un año.

A lo largo de este informe, utilizamos el término "Expectativa neta de empleo". Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan que el empleo total aumentará y restando de esto el porcentaje que espera ver una disminución en el empleo en su ubicación en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo.

A partir de este momento, todos los datos analizados en el comentario se ajustarán estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

+34 (+24)%

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis

Comparaciones por Tamaño de Organización

Los empleadores participantes se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización: Microempresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

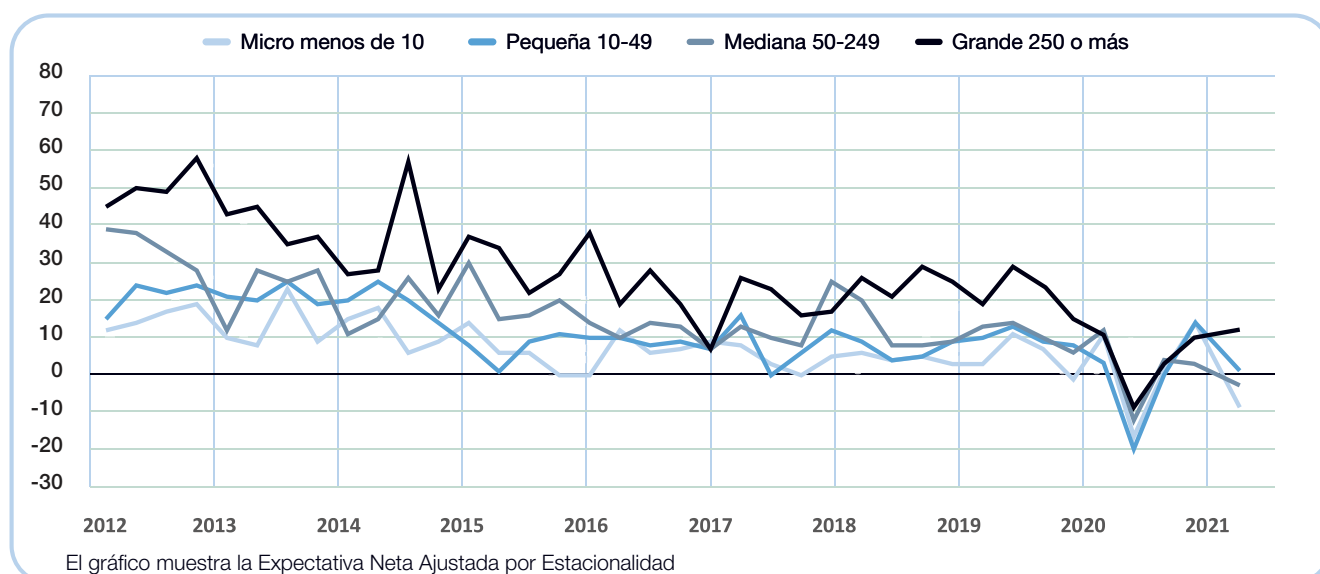
Los empleadores de Gran empresa esperan aumentos constantes en el empleo durante el próximo trimestre, con una Expectativa Neta de Empleo de +12%, y se espera una actividad de contratación limitada en la categoría de Pequeña empresa, donde la Expectativa es de +1%. Sin embargo, los empleadores de Micro y Mediana empresa esperan recortar las nóminas, informando perspectivas de -9% y -3%, respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación son considerablemente

más débiles para los empleadores de Micro y Mediana empresa que informan disminuciones de 16 y 12 puntos porcentuales, respectivamente. Mientras tanto, los planes de contratación se mantienen relativamente estables para los empleadores de Pequeña empresa y mejoran en 3 puntos porcentuales en la categoría de Gran empresa.

El sentimiento de contratación también es considerablemente más débil en dos categorías de tamaño de organización en comparación con este tiempo hace un año, disminuyendo en 16 puntos porcentuales para los empleadores de Microempresa y en 14 puntos porcentuales para los empleadores de Mediana empresa. Sin embargo, la Expectativa se mantiene relativamente estable para los empleadores de Pequeña empresa, mientras que los empleadores de Gran empresa informan una mejora de 4 puntos porcentuales.

Tamaño de Organización	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Grande 250 o más	20	8	61	11	12	12
Mediana 50-249	18	18	62	2	0	-3
Pequeña 10-49	14	12	66	8	2	1
Micro menos de 10	6	13	66	15	-7	9



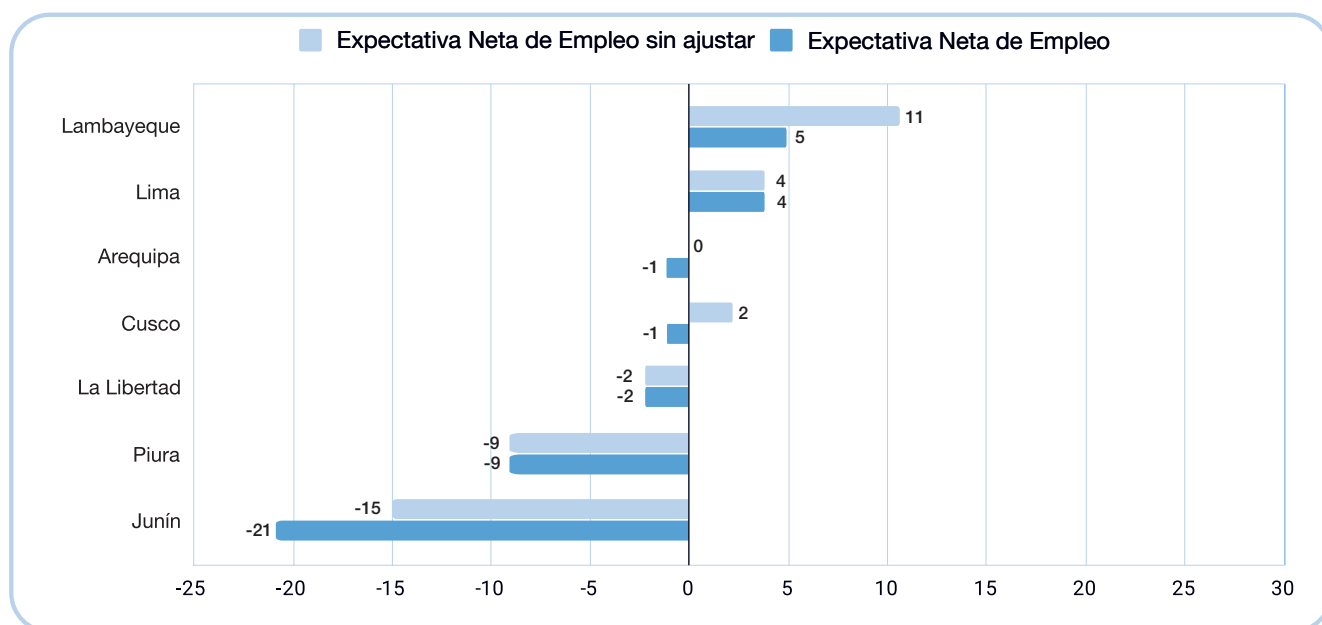
Comparaciones por Región

Los empleadores en cinco de las siete regiones esperan reducir las nóminas durante el próximo trimestre. Los empleadores de Junín reportan perspectivas de contratación sombrías con una Expectativa Neta de Empleo de -21%, mientras que la Expectativa de Piura es de -9%. En otros lugares, los empleadores pronostican mercados laborales moderados en La Libertad, donde la Expectativa es de -2%, y en dos regiones con Expectativas de -1%: Arequipa y Cusco. Sin embargo, se esperan ganancias limitadas en el empleo en Lambayeque y Lima, donde las Expectativas se ubican en + 5% y + 4%, respectivamente.

Las intenciones de contratación se debilitan en seis de las siete regiones en comparación con el trimestre anterior, incluida una fuerte caída de 33 puntos

porcentuales en Junín. La Expectativa en Lima disminuye en 10 puntos porcentuales, mientras que los empleadores de Cusco reportan una disminución de 9 puntos porcentuales. Tanto en Piura como en La Libertad, las Expectativas son 6 puntos porcentuales más débiles. Mientras tanto, los empleadores de Lambayeque no informan cambios.

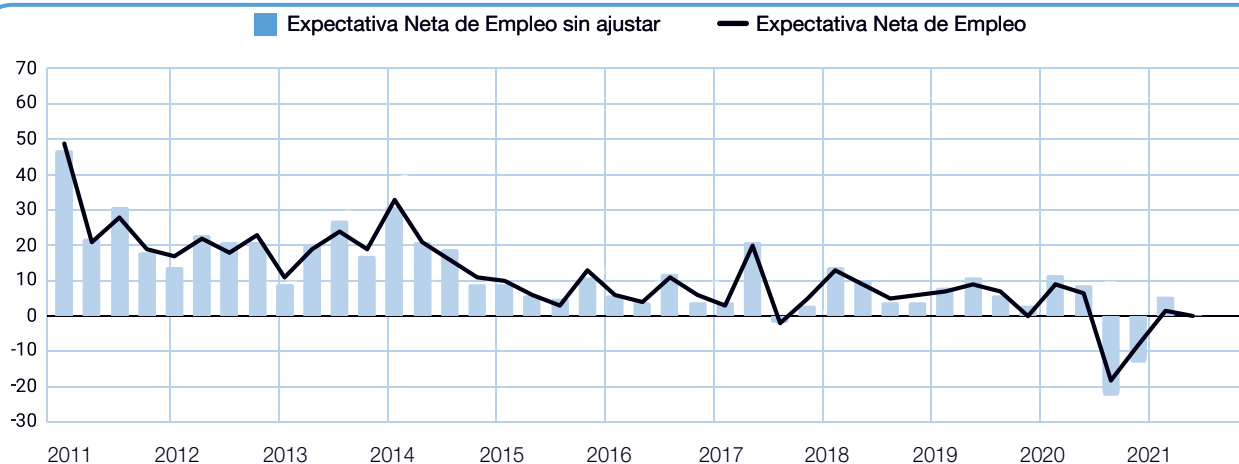
En comparación con esta época hace un año, las Expectativas también se debilitan en seis de las siete regiones. Se reporta una fuerte caída de 30 puntos porcentuales en Junín, mientras que las Expectativas disminuyen en 17 y 11 puntos porcentuales en Piura y Cusco, respectivamente. Se registran descensos moderados de 6 puntos porcentuales en dos regiones: La Libertad y Arequipa. Sin embargo, la Expectativa en Lambayeque mejora en 6 puntos porcentuales.



+0(-1)%

Región Arequipa

Los solicitantes de empleo pueden esperar una actividad de contratación moderada en el próximo trimestre, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de -1%. La Expectativa se reduce en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y es 6 puntos porcentuales más débil en comparación con esta época hace un año.

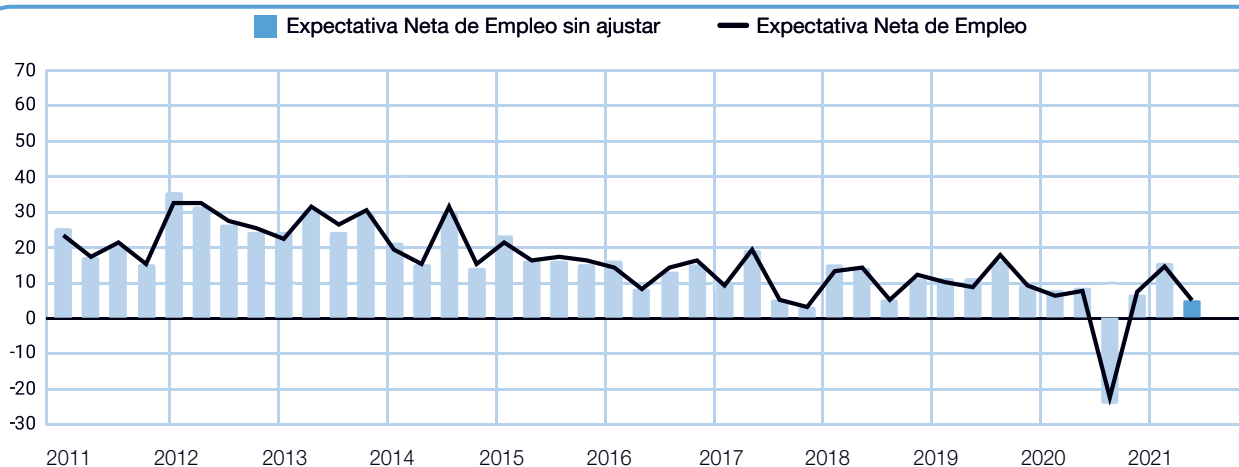


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+4(+4)%

Región Lima

Con una Expectativa Neta de Empleo de +4%, los empleadores esperan ganancias de fuerza laboral a un ritmo lento durante el próximo trimestre. Sin embargo, los planes de contratación disminuyen en 10 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 4 puntos porcentuales en comparación con este tiempo hace un año.

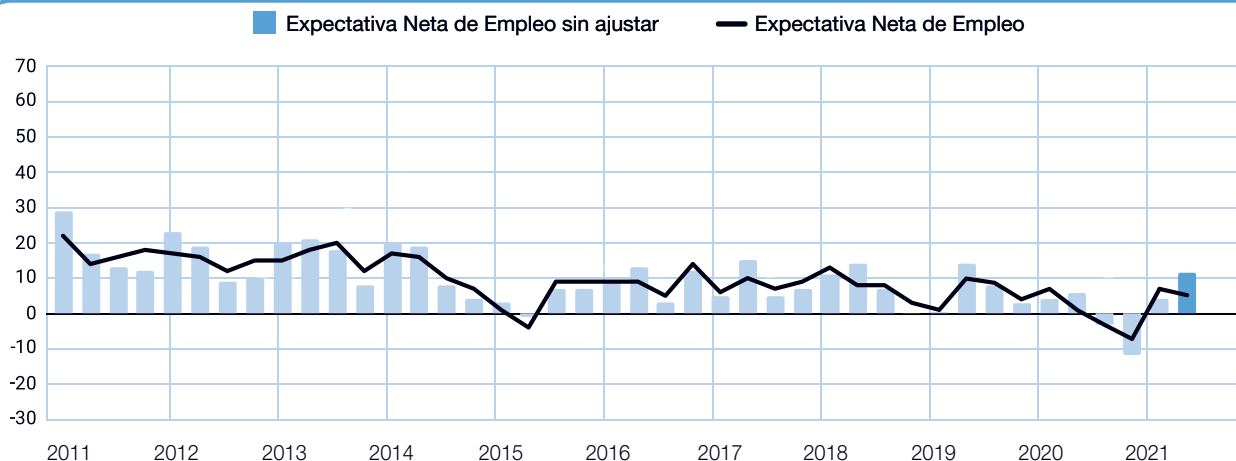


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+11(+5)%

Región Lambayeque

Se espera que el clima de contratación suave continúe en los próximos tres meses y los empleadores reportan una Expectativa Neta de Empleo de +5% por segundo trimestre consecutivo. En comparación con el mismo período del año pasado, las perspectivas de contratación mejoran en 6 puntos porcentuales.



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

-2(-2)%

Región La Libertad

Se pronostica un ritmo de contratación moderado para el período de abril a junio, y los empleadores informan una Expectativa neta de empleo de -2%. Las perspectivas de contratación disminuyen en 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este momento.

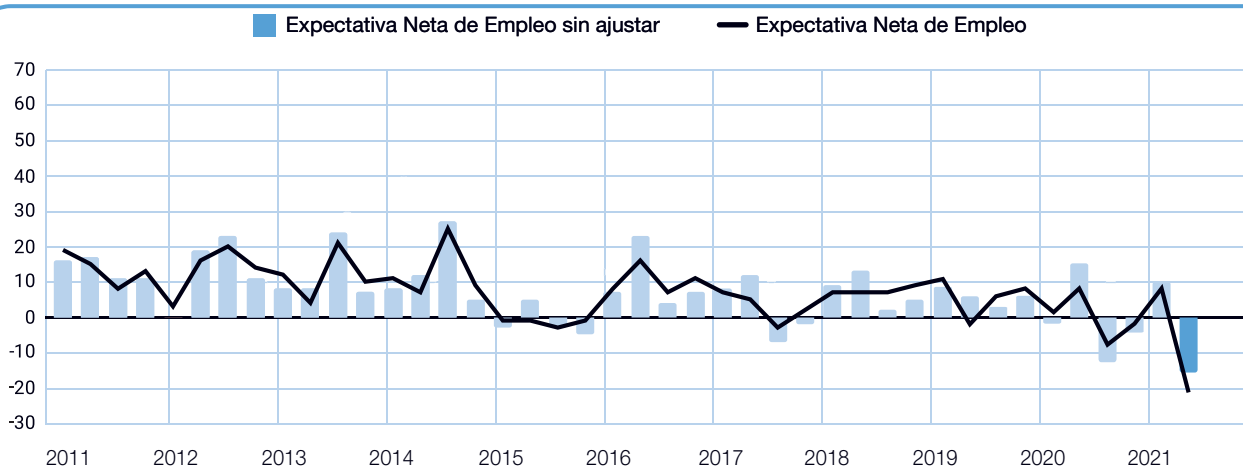


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

-15(-21)%

Región Junín

Los solicitantes de empleo pueden esperar el mercado laboral más débil desde que comenzó la encuesta en 2008 durante los próximos tres meses, según los empleadores que reportan una Expectativa Neta de Empleo de -21%. El sentimiento de contratación se debilita drásticamente tanto en el trimestre como en el año anterior, disminuyendo en 33 y 30 puntos porcentuales, respectivamente.

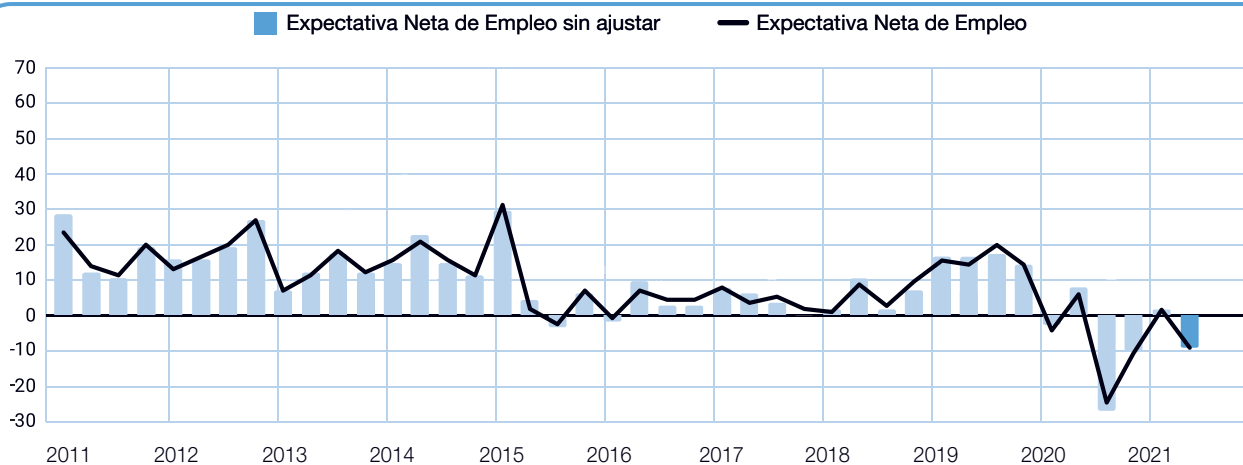


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

-9(-9)%

Región Piura

Los empleadores anticipan un mercado laboral en dificultades en el segundo trimestre de 2021, informando una Expectativa Neta de Empleo de -9%, el cuarto pronóstico negativo consecutivo. Las intenciones de contratación disminuyen en 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 17 puntos porcentuales más débiles en comparación con el 2T 2020.

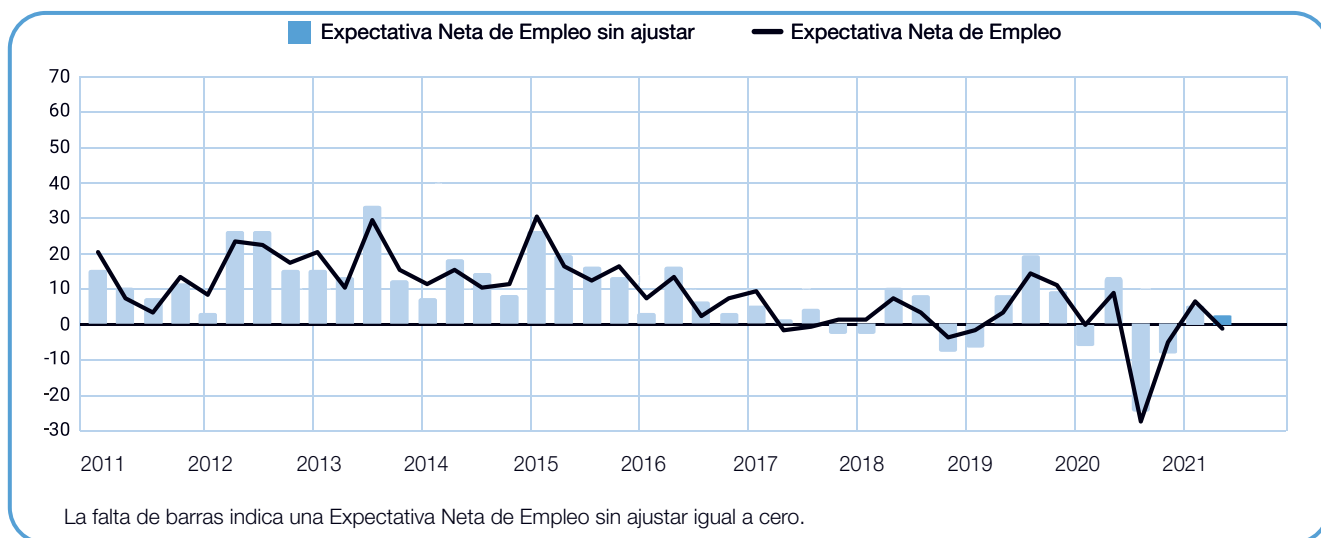


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+2(-1)%

Región Cusco

Con una Expectativa Neta de Empleo de -1%, los empleadores reportan intenciones de contratación inciertas para el segundo trimestre de 2021. Las perspectivas de contratación son considerablemente más débiles tanto trimestrales como interanuales, disminuyendo 9 y 11 puntos porcentuales, respectivamente.



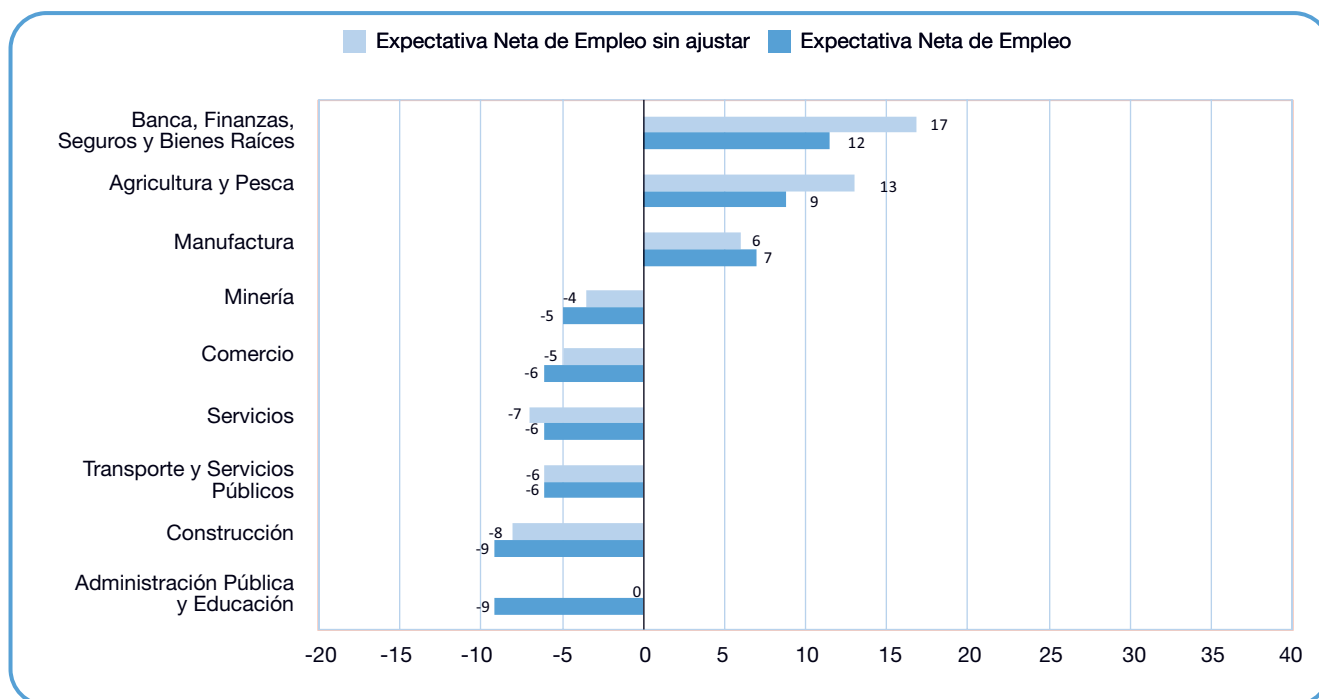
Comparaciones por Sector

Los empleadores de seis de los nueve sectores industriales esperan recortar las nóminas durante el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación más débiles se registran en dos sectores con Expectativas netas de empleo de -9%: el sector Construcción y el sector Administración Pública y Educación. Se informan intenciones de contratación pesimistas en tres sectores con perspectivas de -6%: el sector Servicios, el sector Transporte y Servicios Públicos y el sector Comercio, y la Expectativa del sector Minería es de -5%. Mientras tanto, se pronostican mejoras en la fuerza laboral en tres sectores. Los empleadores del sector Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces anticipan el ritmo de contratación más fuerte con una Expectativa de +12%, y las Expectativas se sitúan en +9% y +7% en el sector Agricultura y Pesca y el sector Manufactura, respectivamente.

Las perspectivas de contratación se debilitan en cinco de los nueve sectores industriales en comparación con el trimestre anterior. Se informa una fuerte disminución de 36 puntos porcentuales en el sector Minería, mientras que los empleadores del sector

Construcción informan una fuerte disminución de 29 puntos porcentuales. Por lo demás, las Expectativas son 13 y 8 puntos porcentuales más débiles en el sector Comercio y en el sector Servicios, respectivamente. Sin embargo, se reportan ligeras mejoras de 2 puntos porcentuales tanto en el sector Agricultura y Pesca como en el Sector Manufactura.

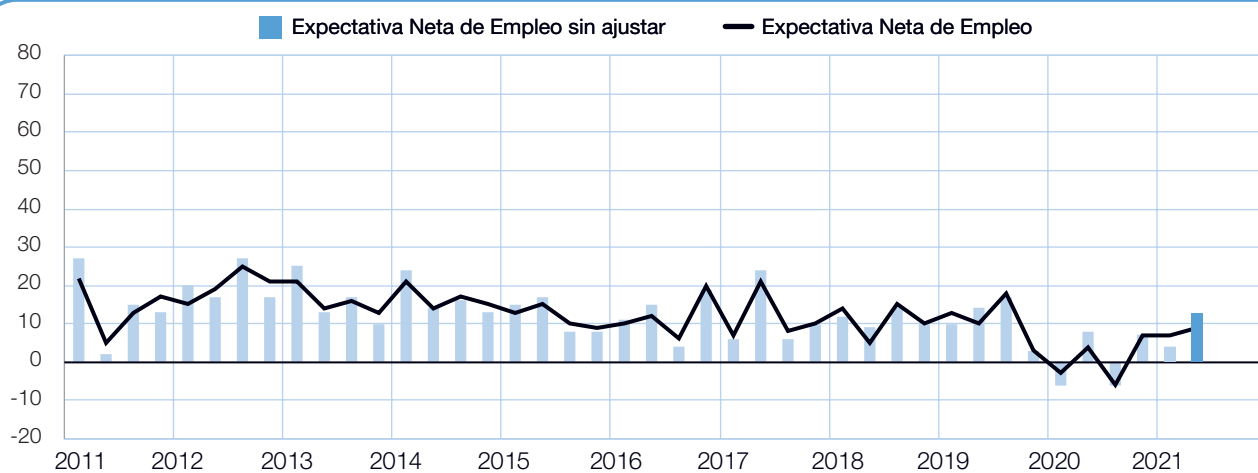
En comparación con el año pasado en este momento, el sentimiento de contratación se debilita en seis de los nueve sectores industriales. Los empleadores del sector Construcción informan una fuerte disminución de 27 puntos porcentuales, mientras que las Expectativas son 14 puntos porcentuales más débiles en los sectores: Servicios, y Comercio. También se informan planes de contratación considerablemente más débiles en el sector Minería y el sector Transporte y Servicios Públicos, donde las Expectativas disminuyen en 13 y 11 puntos porcentuales, respectivamente. Mientras tanto, las Expectativas se fortalecen en tres sectores, sobre todo en 14 puntos porcentuales en el sector Manufactura y en 5 puntos porcentuales en el sector Agricultura y Pesca.



+13(+9)%

Agricultura y Pesca

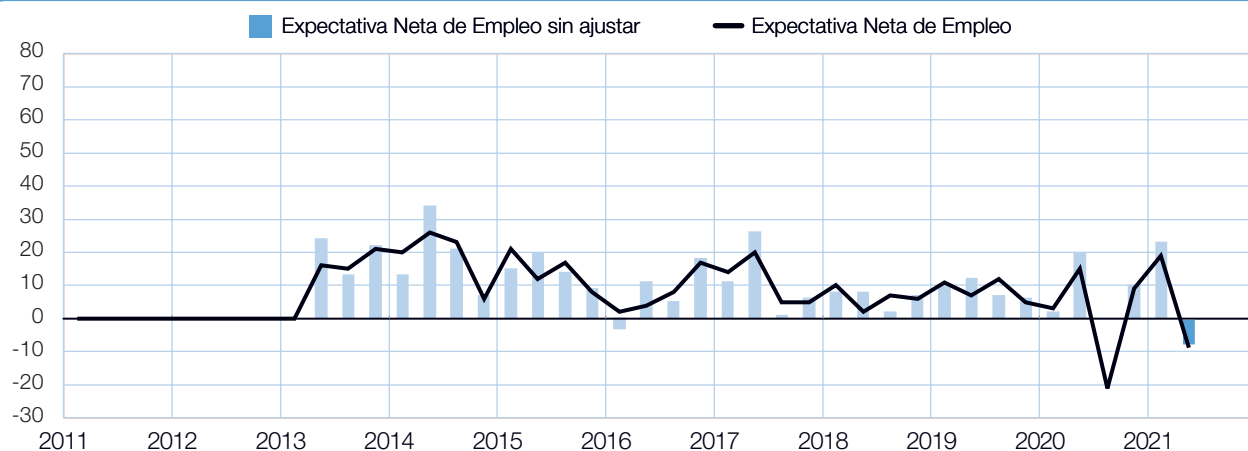
Los empleadores informan de signos alentadores para los solicitantes de empleo en el próximo trimestre con una Expectativa Neta de empleo de +9%. Las perspectivas de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 5 puntos porcentuales más fuertes año tras año.



-8(-9)%

Construcción

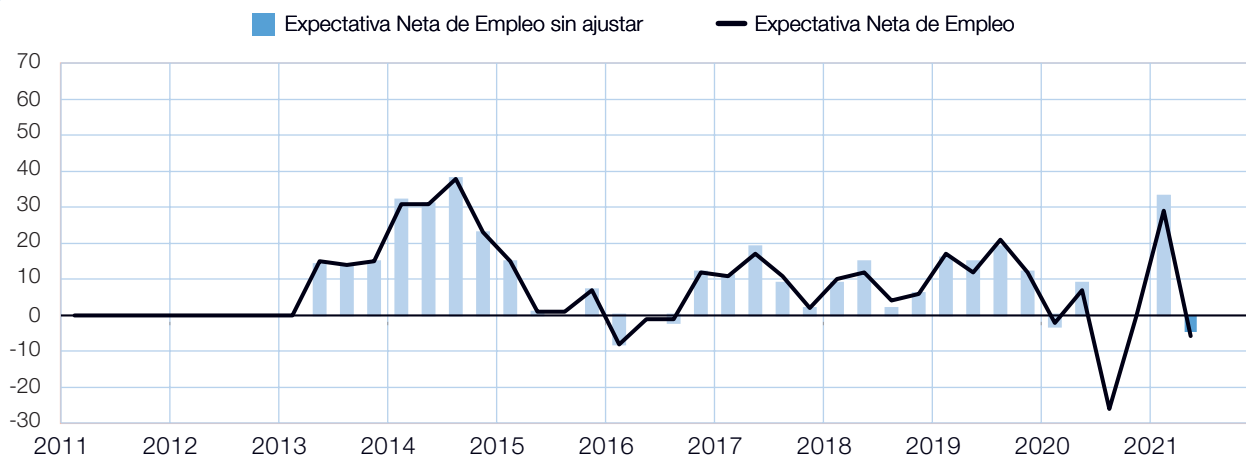
El mercado laboral más débil desde que el sector se analizó por primera vez por separado en 2013 se prevé para el período de abril a junio. La Expectativa Neta de Empleo se sitúa en el -9%, descendiendo 29 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y 27 puntos porcentuales respecto al mismo período del año anterior.



-4(-5)%

Minería

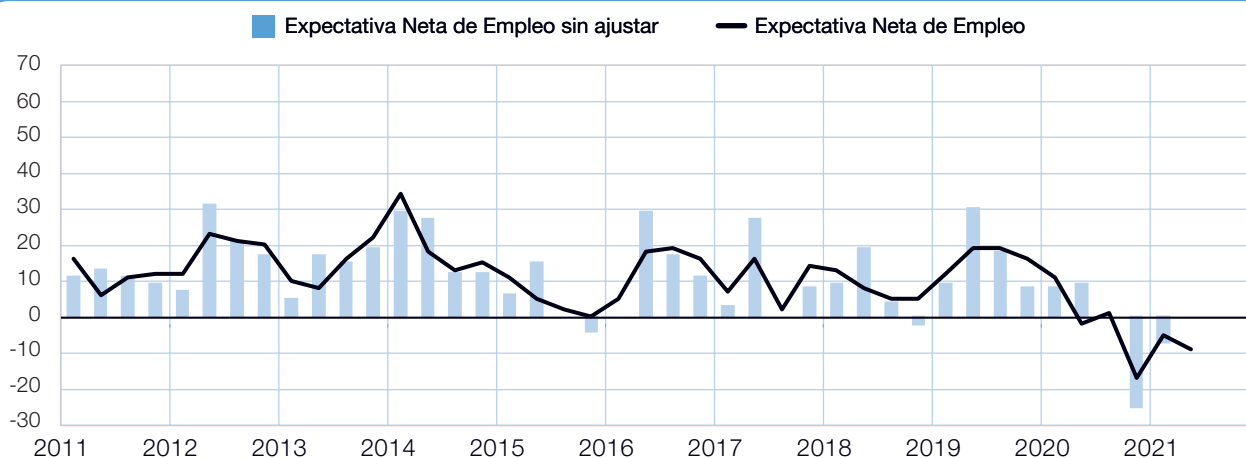
Las intenciones de contratación más débiles en cinco años se informan para el próximo trimestre, y los empleadores informan una Expectativa Neta de Empleo moderada de -5%. Los planes de contratación disminuyen en un marcado margen de 36 puntos porcentuales trimestre a trimestre, y son 13 puntos porcentuales más débiles en comparación con este tiempo hace un año.



+0(-9)%

Administración Pública y Educación

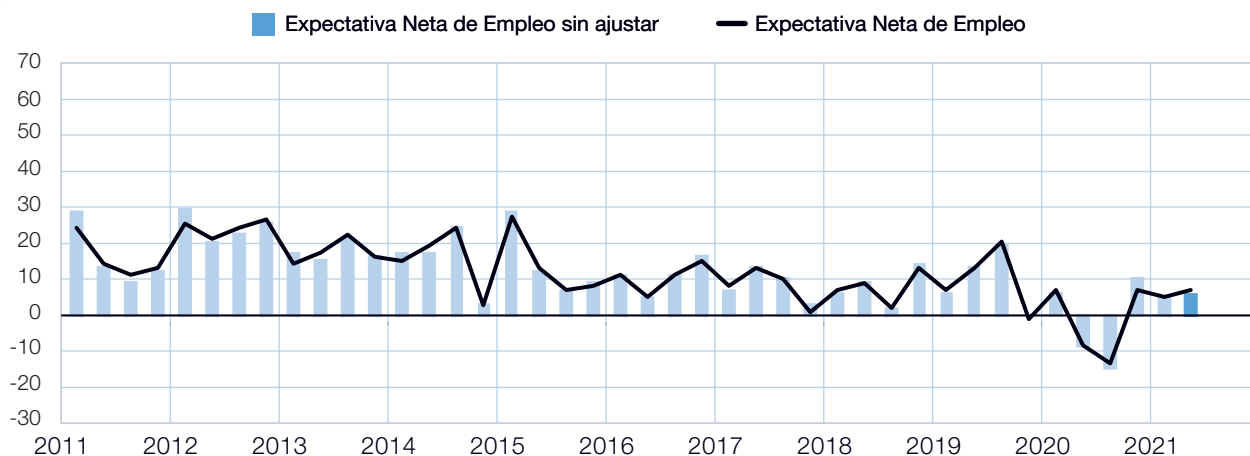
Con una Expectativa Neta de Empleo de -9%, los empleadores esperan un mercado laboral en dificultades durante el período de abril a junio. Las intenciones de contratación disminuyen en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 8 puntos porcentuales año tras año.



+6(+7)%

Manufactura

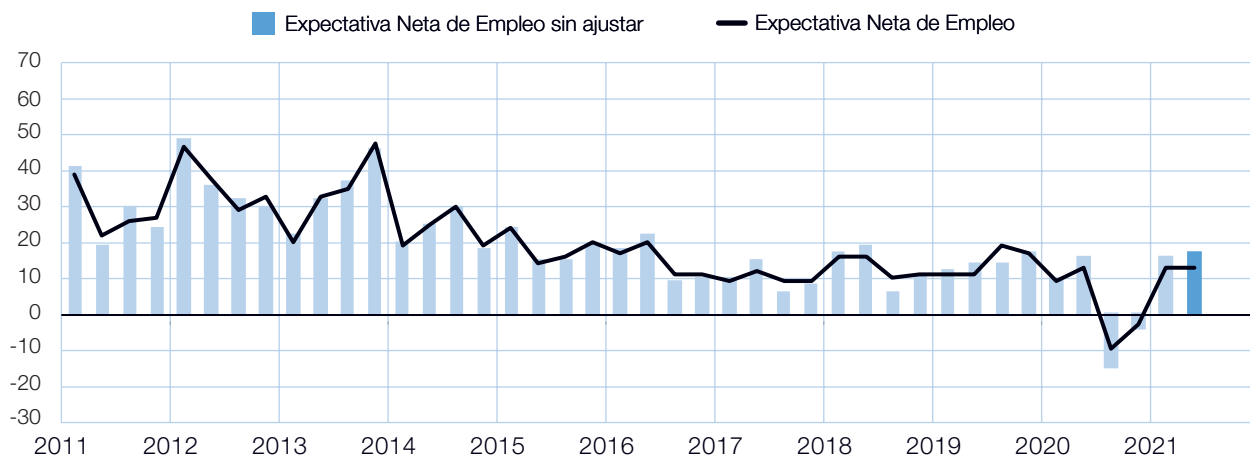
Los solicitantes de empleo pueden esperar algunas oportunidades de contratación durante el segundo trimestre de 2021, según los empleadores que informan una Expectativa neta de empleo de +7%. Las perspectivas de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 14 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el 2T 2020.



+17(+12)%

Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

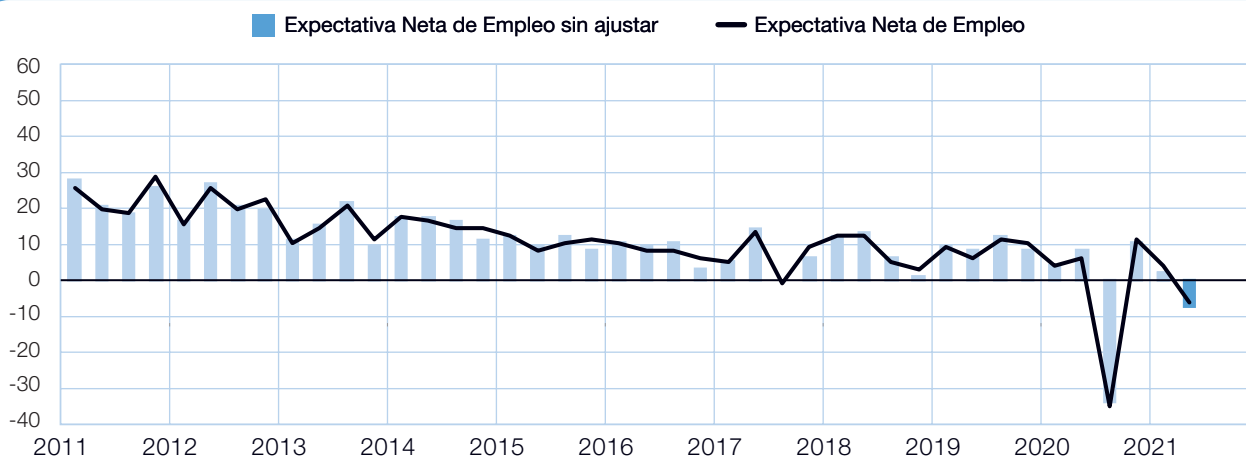
Con una Expectativa Neta de Empleo de +12%, los empleadores esperan que el clima de contratación favorable continúe en los próximos tres meses. El sentimiento de contratación se mantiene sin cambios en comparación con el trimestre anterior y se mantiene relativamente estable en comparación con esta época hace un año.



-7(-6)%

Servicios

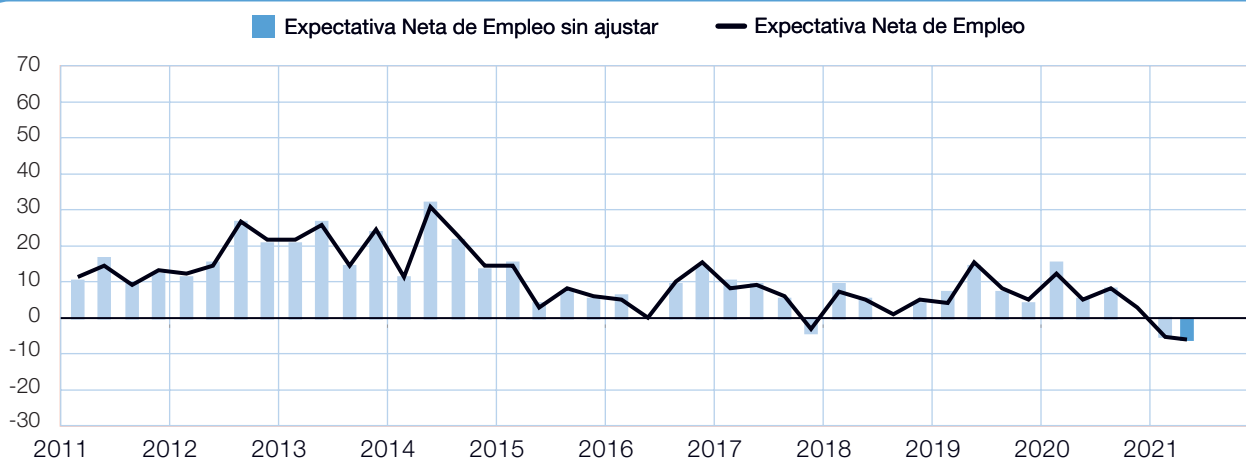
Los empleadores informan perspectivas de contratación pesimistas para el segundo trimestre de 2021 con una Expectativa neta de empleo de -6%. El sentimiento de contratación se debilita en 8 puntos porcentuales trimestre a trimestre y disminuye en 14 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre de 2020.



-6(-6)%

Transporte y Servicios Públicos

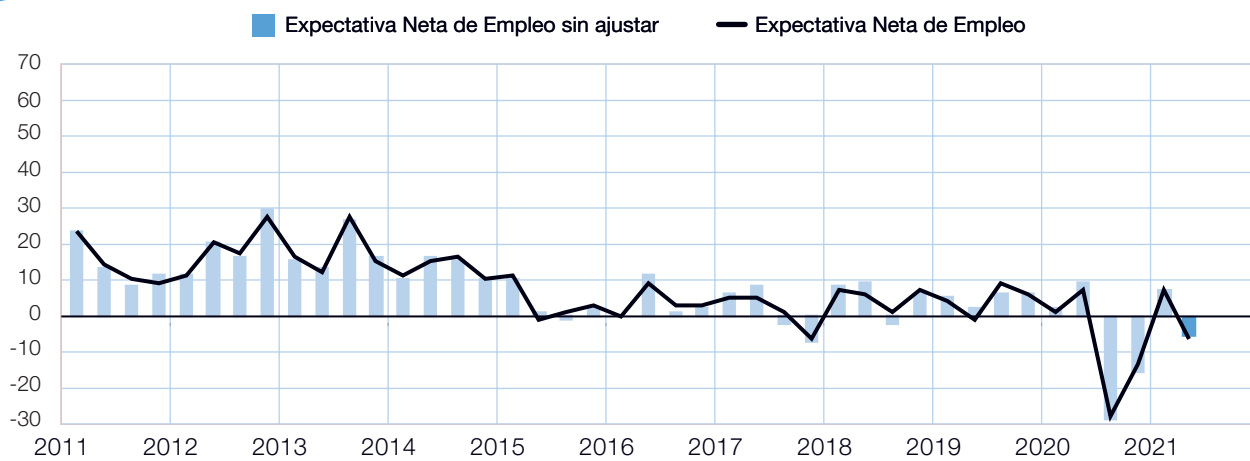
Con una Expectativa Neta de Empleo de -6% por segundo trimestre consecutivo, los empleadores esperan que el clima de contratación más débil desde que comenzó la encuesta en 2008 continúe durante los próximos tres meses. En comparación con esta época del año pasado, los planes de contratación disminuyen en 11 puntos porcentuales.



-5(-6)%

Comercio

Los solicitantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación lento en el próximo trimestre, según los empleadores que informan una Expectativa Neta de Empleo de -6%. Las perspectivas de contratación disminuyen en 13 y 14 puntos porcentuales de un trimestre a otro y de un año a otro, respectivamente.



La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

Expectativas de Empleo Global

	Q2	Cambio trimestre a trimestre Q1 2021 a Q2 2021	Cambio año a año Q2 2020 a Q2 2021
	%		
Américas			
Argentina	4 (2) ¹	-2 (-3) ¹	0 (0) ¹
Brasil	13 (9) ¹	4 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Canadá	11 (8) ¹	8 (1) ¹	0 (0) ¹
Colombia	6 (6) ¹	1 (1) ¹	-5 (-5) ¹
Costa Rica	6 (4) ¹	2 (2) ¹	-3 (-3) ¹
Guatemala	7 (6) ¹	-1 (2) ¹	-4 (-4) ¹
México	8 (7) ¹	1 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Panamá	-7 (-8) ¹	-1 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
Perú	0 (-2) ¹	-8 (-10) ¹	-7 (-7) ¹
Estados Unidos	19 (18) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹

Asia Pacífico			
Australia	16 (17) ¹	4 (6) ¹	7 (7) ¹
China	5 (5) ¹	-1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Hong Kong	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹	-2 (-2) ¹
India	10 (9) ¹	4 (3) ¹	-2 (-2) ¹
Japón	7 (-1) ¹	1 (-6) ¹	-22 (-23) ¹
Nueva Zelanda	* *	* *	* *
Singapur	17 (17) ¹	2 (2) ¹	8 (8) ¹
Taiwan	25 (24) ¹	4 (1) ¹	1 (1) ¹

EMOA†			
Austria	7 (3) ¹	14 (5) ¹	-3 (-3) ¹
Bélgica	9 (8) ¹	3 (2) ¹	-4 (-5) ¹
Bulgaria	3 (0) ¹	3 (-3) ¹	-7 (-7) ¹
Croacia	12 *	12 *	-12 *
Rep. Checa	8 (8) ¹	9 (7) ¹	3 (3) ¹
Finlandia	6 (-2) ¹	7 (-4) ¹	-7 (-7) ¹
Francia	8 (7) ¹	10 (6) ¹	-4 (-4) ¹
Alemania	5 (3) ¹	1 (-5) ¹	-10 (-10) ¹
Grecia	15 (7) ¹	12 (-2) ¹	-16 (-16) ¹
Hungría	5 (3) ¹	5 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Irlanda	3 (0) ¹	0 (-5) ¹	-10 (-10) ¹
Israel	9 (7) ¹	6 (2) ¹	0 (0) ¹
Italia	3 (-2) ¹	3 (-4) ¹	-9 (-10) ¹
Holanda	5 (3) ¹	3 (-1) ¹	-9 (-9) ¹
Noruega	6 (4) ¹	5 (2) ¹	-11 (-11) ¹
Polonia	7 (6) ¹	5 (1) ¹	3 (3) ¹
Portugal	-1 *	-6 *	-14 *
Rumania	18 (12) ¹	21 (8) ¹	-7 (-7) ¹
Eslovaquia	6 (3) ¹	10 (3) ¹	-1 (-2) ¹
Eslovenia	10 (5) ¹	11 (4) ¹	1 (1) ¹
España	1 (-1) ¹	5 (0) ¹	-7 (-7) ¹
Suecia	11 (8) ¹	9 (2) ¹	-2 (-2) ¹
Suiza	5 (2) ¹	9 (5) ¹	1 (0) ¹
Turquía	16 (10) ¹	13 (1) ¹	1 (-1) ¹
Reino Unido	-5 (-5) ¹	1 (1) ¹	-10 (-10) ¹
Sudáfrica	-4 (-5) ¹	-6 (-7) ¹	-7 (-7) ¹

†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.



* Indica datos sin ajustar.

La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a más de 42,000 empleadores en 43 países y territorios para anticipar las perspectivas de contratación* en el segundo trimestre de 2021. A todos los participantes se les preguntó: “¿Cómo anticipa que el empleo total en su ubicación cambiará en los tres meses hasta fines de junio de 2021 en comparación con el trimestre actual?” La entrevista se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Los resultados de la encuesta para el período de abril a junio de 2021 reflejan el impacto de la emergencia sanitaria mundial y el posterior cierre económico en muchos países.

Los empleadores esperan aumentar las nóminas en 31 de los 43 países y territorios encuestados por ManpowerGroup para el segundo trimestre de 2021. En 10 países y territorios, los empleadores anticipan una disminución en las nóminas, mientras que no se esperan cambios en dos.

En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación se fortalecen en 24 países y territorios, mientras que se debilitan en 16, sin cambios en tres. En comparación con el mismo período de hace 12 meses, los planes de contratación se debilitan en 32 países y territorios, mejoran en siete y permanecen sin cambios en cuatro. Para el segundo trimestre de 2021, se pronostican los mercados laborales más fuertes en Taiwán, EE. UU., Australia y Singapur, mientras que los empleadores en Panamá, el Reino Unido y Sudáfrica anticipan la actividad de contratación más débil.

En la región de Europa, Oriente Medio y África (EMOA), se esperan aumentos en la fuerza laboral durante los próximos tres meses para 18 de los 26 países encuestados, mientras que los empleadores de seis países esperan recortar las nóminas y se informan perspectivas de contratación planas para dos. Los planes de contratación se fortalecen en 16 países de EMOA en comparación con el trimestre anterior, pero se debilitan en 20 en comparación con el mismo período del año pasado. Los empleadores de Croacia,

Rumania y Turquía anticipan los mercados laborales más sólidos en el próximo trimestre, mientras que los empleadores de Sudáfrica y el Reino Unido esperan la actividad de contratación más débil.

Se espera un aumento en las nóminas en cinco de los siete países y territorios de Asia Pacífico entre abril y junio de 2021, mientras que los empleadores en dos esperan recortar las nóminas. El sentimiento de contratación se fortalece en cuatro países y territorios trimestre a trimestre, pero se debilita en cuatro en comparación con el segundo trimestre de 2020. El ritmo de contratación más fuerte en el próximo trimestre se prevé para Taiwán, con empleadores tanto en Australia como en Singapur reportando contrataciones optimistas. Sin embargo, los empleadores tanto en Hong Kong como en Japón esperan recortar las nóminas.

Se esperan aumentos de la fuerza laboral en ocho de los 10 países de América durante el segundo trimestre de 2021, mientras que los empleadores en dos esperan recortar las nóminas. Las perspectivas de contratación en la región se fortalecen en cuatro países en comparación con el trimestre anterior, pero se debilitan en seis, y las Expectativas disminuyen en ocho países de América en comparación con esta época hace un año. Los empleadores de EE. UU. reportan las perspectivas de contratación más sólidas en la región, con señales alentadoras para los solicitantes de empleo en Brasil y Canadá. Sin embargo, los empleadores de Panamá y Perú esperan recortar las nóminas.

Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 8 de junio de 2021 y detallará la actividad esperada del mercado laboral para el tercer trimestre de 2021.

* Los comentarios se basan en datos ajustados estacionalmente cuando estén disponibles. Los datos no se ajustan estacionalmente para Croacia o Portugal.

Comparaciones Internacionales – América

ManpowerGroup entrevistó a más de 16,000 empleadores en 10 países de América del Norte, Central y del Sur sobre las perspectivas de contratación para el segundo trimestre de 2021. Los empleadores de ocho países de América esperan ganancias laborales durante el próximo trimestre, aunque los empleadores de dos, Panamá y Perú, esperan una disminución en las nóminas.

Los empleadores estadounidenses continúan reportando el sentimiento de contratación más fuerte en la región; este ha sido el caso cada trimestre en más de tres años. Se espera que las nóminas crezcan en los 12 sectores industriales de EE. UU. durante los próximos tres meses, pero las perspectivas en nueve de los 12 siguen siendo más débiles que en el segundo trimestre de 2020, cuando las entrevistas tuvieron lugar antes del impacto principal de la pandemia de COVID-19. Las intenciones de contratación son más fuertes en el sector de Ocio y Hospitalidad por tercer trimestre consecutivo, con buenas perspectivas de contratación también reportadas para los sectores de Transporte y Servicios Públicos, y Comercio.

En Canadá, los empleadores esperan que el ritmo de contratación conservador continúe en los próximos tres meses, informando una actividad de contratación relativamente estable trimestre a trimestre, y sin cambios en comparación con esta época hace un año. Se esperan aumentos de la fuerza laboral en los 10 sectores industriales canadienses, con el ritmo de contratación más fuerte esperado por los empleadores en el sector de fabricación de bienes duraderos, mientras que los empleadores en el sector comercio mayorista y minorista continúan reportando un mercado laboral débil.

Los empleadores mexicanos anticipan un ritmo de contratación modesto durante el segundo trimestre de 2021, pero el sentimiento de contratación sigue siendo más cauteloso que antes de la pandemia. Si bien se esperan aumentos en el empleo en los siete sectores industriales mexicanos, los planes de contratación para los sectores de Servicios, y Transporte y Comunicaciones son suaves, disminuyendo en comparación con el trimestre anterior y el año pasado en este momento.

Los empleadores panameños esperan que la caída del mercado laboral continúe en el segundo trimestre de 2021, reportando una sexta perspectiva negativa consecutiva. Los empleadores de los sectores de Comercio y Servicios continúan recortando las

nóminas, aunque los empleadores del sector de la construcción anticipan un repunte en la contratación para el próximo trimestre. Los empleadores en Guatemala esperan algunas ganancias laborales, aunque las perspectivas nacionales siguen siendo más débiles que antes de la pandemia. En Costa Rica, las intenciones de contratación han vuelto a niveles pre-pandémicos, aunque las perspectivas siguen siendo sombrías en el sector de la Construcción.

En Brasil, los empleadores continúan informando planes de contratación cautelosamente optimistas, impulsados en parte por una Expectativa considerablemente más sólida en el sector de servicios en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores de los sectores de fabricación, y comercio mayorista y minorista también esperan un aumento constante de la fuerza laboral.

Los empleadores en Colombia esperan que el modesto ritmo de contratación continúe en los próximos tres meses, impulsado en parte por los optimistas planes de contratación en los sectores de construcción, y servicios, donde las Expectativas han vuelto a los niveles previos a la pandemia. Sin embargo, las perspectivas de contratación en el sector de Comercio al por mayor y al por menor siguen siendo pesimistas.

El sentimiento de contratación en Argentina se ha estancado luego de las Expectativas más sólidas en dos años reportadas en el primer trimestre de 2021. Las perspectivas de contratación se debilitan en seis de los nueve sectores industriales de un trimestre a otro, aunque se registran ligeros repuntes en los sectores de Minería y Comercio Mayorista y Minorista.

Los empleadores peruanos también informan de una menor confianza en la contratación luego de las señales alentadoras reportadas hace tres meses, con una disminución en las nóminas previstas para el 2T 2021. Los empleadores esperan recortar las nóminas en seis de los nueve sectores industriales, con perspectivas de contratación notablemente débiles en los sectores Construcción y Minería, donde las Expectativas son las más débiles en ocho y cinco años, respectivamente.

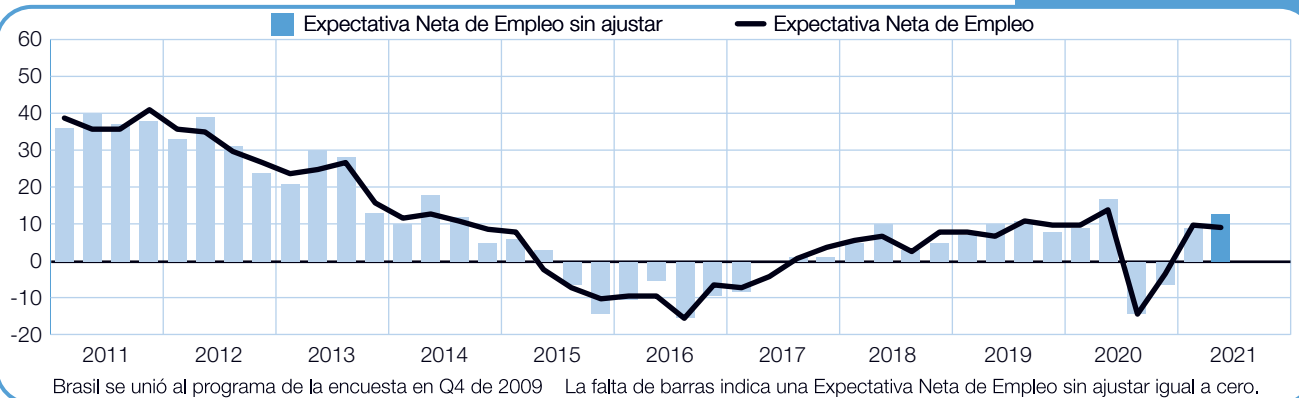
Argentina

+4(+2)%



Brasil

+13(+9)%



Canadá

+11(+8)%



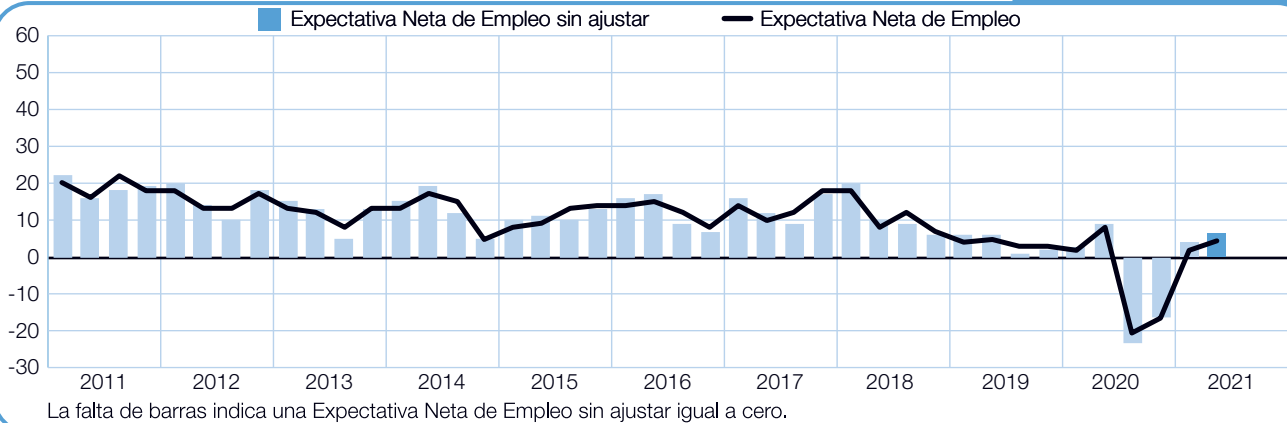
Colombia

+6(+6)%



Costa Rica

+6(+4)%



Estados Unidos de América

+19(+18)%



México

+8(+7)%



Panamá

-7(-8)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El exhaustivo pronóstico global de los planes de contratación de empleadores elaborado por ManpowerGroup ha estado funcionando durante más de 55 años y es una de las encuestas más confiables de la actividad laboral en el mundo. Varios factores apuntalan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup:

Única: No tiene paralelo en su tamaño, alcance, antigüedad, y área de estudio.

Proyectiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y con visión de futuro en el mundo, y pide a los empleadores que prevean empleo en el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: La encuesta se realiza con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: Para el 2T 2021, los tamaños de muestra son significativamente más pequeños que en trimestres anteriores, lo que refleja el impacto de la emergencia sanitaria mundial. La encuesta se basa en entrevistas con más de 42,000 empleadores públicos y privados de 43 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Esta muestra permite que el análisis se realice en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocada: Por más de cinco décadas la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Para la investigación del segundo trimestre 2021, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les formula la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará el empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en junio de 2021 en comparación con el trimestre actual? “

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en la investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y mundiales no supera el +/- 5%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación, y restando de este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución del empleo en su ubicación en el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se presentan en un formato ajustado estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes, excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup pretende agregar ajustes estacionales a los datos para otros países en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo en rápido cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, brindándoles talentos calificados mientras encontramos un empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas, Manpower, Experis y Talent Solutions, crea mucho más valor para los candidatos y clientes en más de 75 países y territorios, y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad, como el mejor lugar para trabajar para Mujeres, Inclusión, Igualdad y Discapacidad, y en 2020 ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por undécimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca elegida para talento en demanda.

Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en Perú, desde su casa matriz en la ciudad de Lima como en sus oficinas ubicadas en las principales regiones del país.

Para conocer mayor información ingresa a www.manpowergroup.pe

Notas

