

ManpowerGroup
Encuesta de
Expectativas de Empleo
Perú

Q3
2021



ManpowerGroup®

Perú

Expectativas

de Empleo

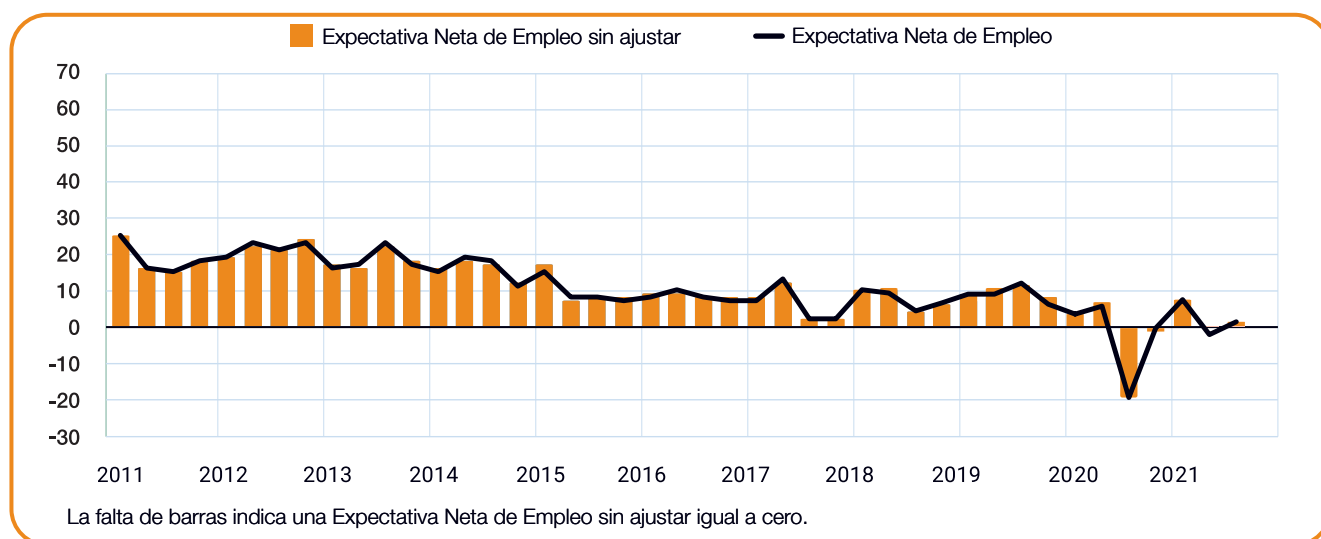
La Encuesta de Perspectivas de Empleo de ManpowerGroup, para el tercer trimestre del 2021, se realizó entrevistando a una muestra representativa de 550 empleadores en Perú. Todos los participantes de la encuesta respondieron a la pregunta: ¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en septiembre 2021, en comparación con el trimestre actual?”

Contenidos

Encuesta de Expectativas de Empleo	3
Comparaciones por Tamaño de Organización	
Comparaciones por Región	
Comparaciones por Sector	
Encuesta de Expectativas de Empleo Global	
Comparaciones Internacionales – América	16
Acerca de la Encuesta	21
Sobre ManpowerGroup	22

Expectativas de Empleo Perú

	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Tercer Trimestre 2021	10	8	78	4	2	2
Segundo Trimestre 2021	13	13	65	9	0	-2
Primer Trimestre 2021	19	11	64	6	8	8
Cuarto Trimestre 2020	17	18	56	9	-1	1
Tercer Trimestre 2020	7	26	55	12	-19	-19



Las entrevistas se llevaron a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote del COVID-19. Por lo que es probable que los resultados de la encuesta del tercer trimestre del 2021 reflejen el impacto de la emergencia sanitaria mundial y puedan ser notablemente diferentes a los trimestres anteriores.

Los empleadores peruanos reportan planes de contratación cautelosos para el tercer trimestre del 2021. Con el 10% de ellos esperando aumentar las nóminas, el 8% anticipando una disminución y el 78%

pronosticando que no hay cambios, las Expectativas Netas de Empleo resultantes son del +2%.

Una vez ajustados los datos para permitir la variación estacional, la expectativa también se sitúa en +2%. Las perspectivas de contratación mejoran en 3 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior y son 20 puntos porcentuales más fuertes en comparación con este tiempo hace un año, cuando el COVID-19 impactó por primera vez en las intenciones de contratación.

A lo largo de este informe, usaremos el término "Perspectivas Netas de Empleo". Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación, y restando de este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución del empleo en su ubicación en el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Perspectiva Neta de Empleo.

A partir de este momento, todos los datos discutidos en el comentario se ajustarán estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

+34 (+24)%

El resultado fuera de los paréntesis corresponde a datos sin ajustar, mientras que la Expectativa Neta de Empleo se encuentra entre paréntesis

Comparaciones por Tamaño de Organización

Los empleadores participantes se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización: Microempresa, de menos de 10 empleados; Pequeña empresa, de 10 a 49 empleados; Mediana empresa, de 50 a 249 empleados; y Gran empresa, con más de 250 empleados.

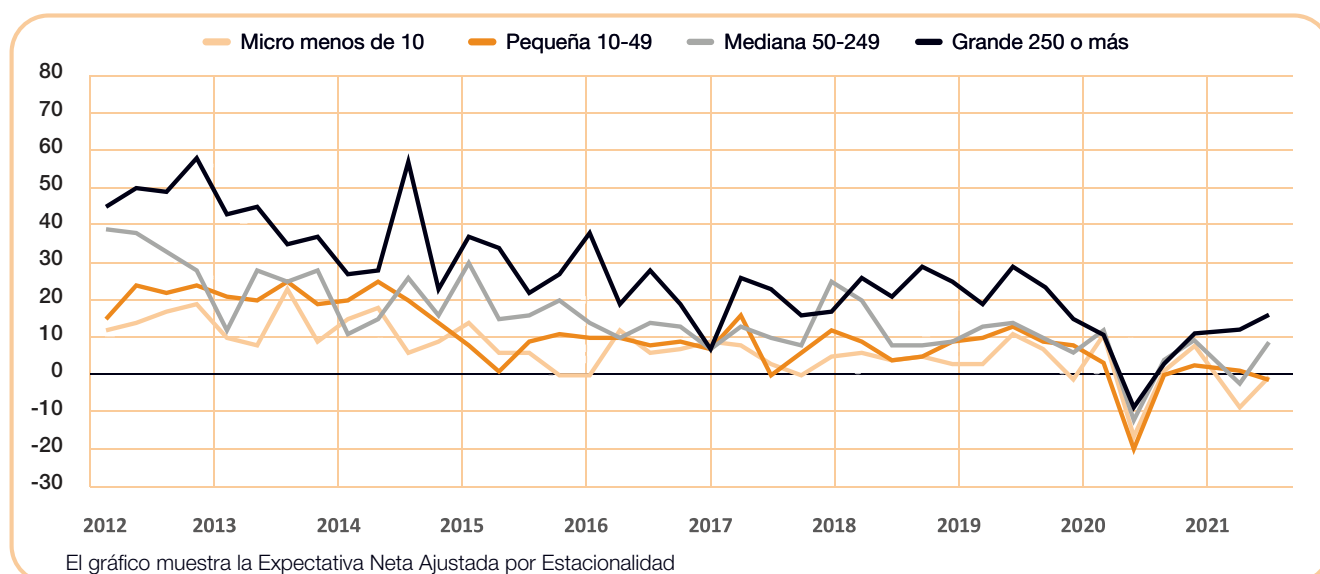
Los empleadores de la Mediana y Gran empresa pronostican aumentos de la fuerza laboral durante el tercer trimestre del 2021, informando perspectivas netas de empleo de +16% y +9%, respectivamente. Mientras tanto, los empleadores de la Pequeña empresa esperan recortar las nóminas, reportando una perspectiva de -2%, y los empleadores de la Microempresa reportan una perspectiva moderada de -1%.

Las perspectivas de contratación mejoran en 11 puntos porcentuales en la categoría de Mediana empresa en

comparación con el trimestre anterior. En otros lugares, las perspectivas aumentan en 8 y 2 puntos porcentuales para los empleadores de tamaño Micro y Grande, respectivamente, pero los empleadores de la Pequeña empresa informan una disminución de 3 puntos porcentuales.

En comparación con esta época el año pasado, cuando el COVID-19 impactó por primera vez en las intenciones de contratación, las perspectivas se fortalecen en las cuatro categorías de tamaño de la organización. Los empleadores de la Gran empresa informan un fuerte aumento de 33 puntos porcentuales y las perspectivas para la Mediana empresa son 26 puntos porcentuales más sólidas. La intención de contratación se fortalece en 19 y 16 puntos porcentuales para los empleadores de la Pequeña empresa y Microempresa, respectivamente.

Tamaño de Organización	Aumento	Disminución	Sin Cambios	No sabe	Expectativa Neta de Empleo sin ajustar	Expectativa Neta de Empleo
	%	%	%	%	%	%
Grande 250 o más	21	5	74	0	16	16
Mediana 50-249	15	6	77	2	9	9
Pequeña 10-49	8	10	77	5	-2	-2
Micro menos de 10	6	8	80	6	-2	-1



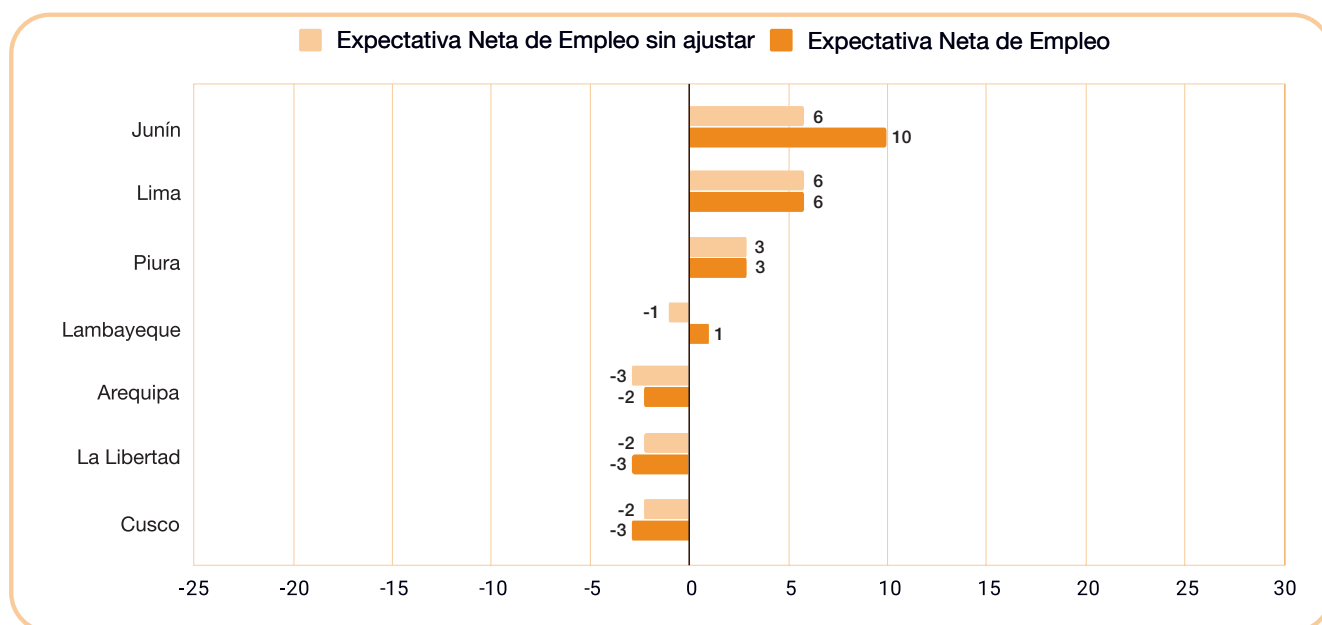
Comparaciones por Región

Los empleadores de cuatro de las siete regiones esperan aumentar las nóminas durante el próximo trimestre, sobre todo en Junín, donde las perspectivas netas de empleo se sitúan en +10%. Los empleadores de Lima pronostican ganancias modestas de empleo con una perspectiva de +6%, mientras que en Piura y Lambayeque las perspectivas se sitúan en +3% y +1%, respectivamente. Entretanto, los empleadores esperan recortar las nóminas en tres regiones: La Libertad y Cusco con perspectivas reportadas en -3% y Arequipa con perspectivas reportadas en -2%.

Las intenciones de contratación se fortalecen en tres de las siete regiones, en comparación con el trimestre anterior. En Junín se reporta un fuerte aumento de 32 puntos porcentuales, y las perspectivas en Piura y Lima son de 13 y 2 puntos porcentuales más fuertes,

respectivamente. Sin embargo, las perspectivas de contratación se debilitan en tres regiones, sobre todo en Lambayeque, con 4 puntos porcentuales.

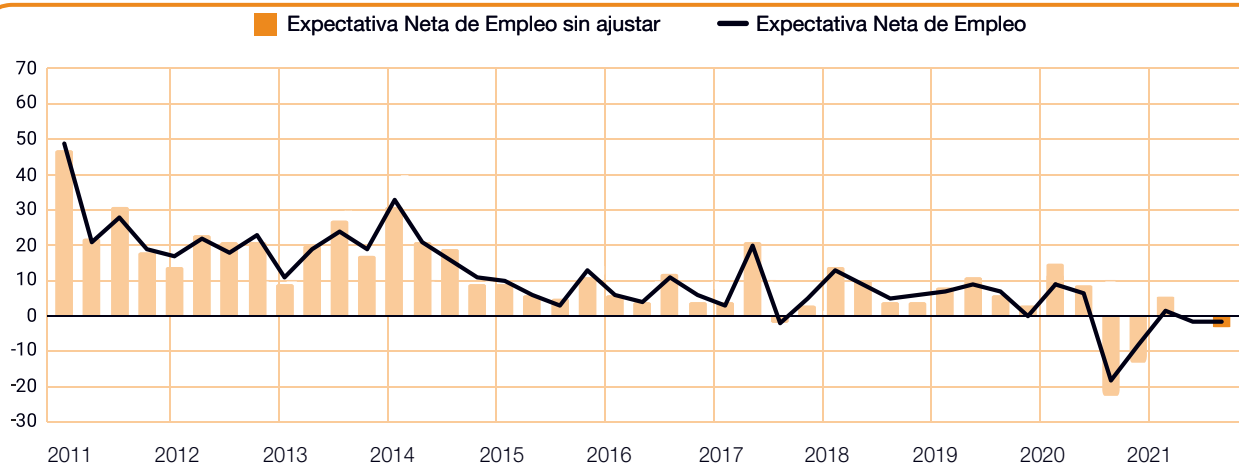
En comparación con este tiempo hace un año, cuando el COVID-19 impactó por primera vez en las intenciones de contratación, las perspectivas se fortalecen en las siete regiones. Los incrementos más notables se reportan en Piura y Lima con 30 y 29 puntos porcentuales, respectivamente. Las intenciones de contratación en Cusco son 22 puntos porcentuales más fuertes y aumentan en 19 puntos porcentuales tanto en Junín como en Arequipa.



-3(-2)%

Región Arequipa

Reportando una perspectiva neta de empleo de -2% por segundo trimestre consecutivo, los empleadores esperan que el clima de contratación silencioso continúe en los próximos tres meses. En comparación con el mismo período del año anterior, la intención de contratación se fortalece en 19 puntos porcentuales.

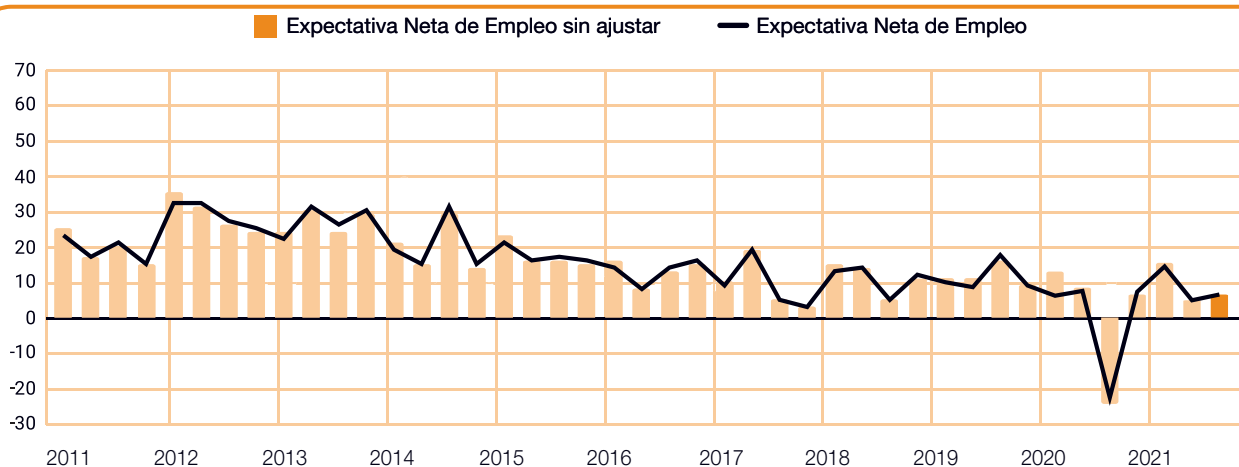


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+6(+6)%

Región Lima

Se prevé un ritmo de contratación modesto en el tercer trimestre del 2021, con empleadores que reportan una perspectiva neta de empleo de +6%. El Panorama mejora en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y es 29 puntos porcentuales más fuerte en comparación con esta época el año pasado.

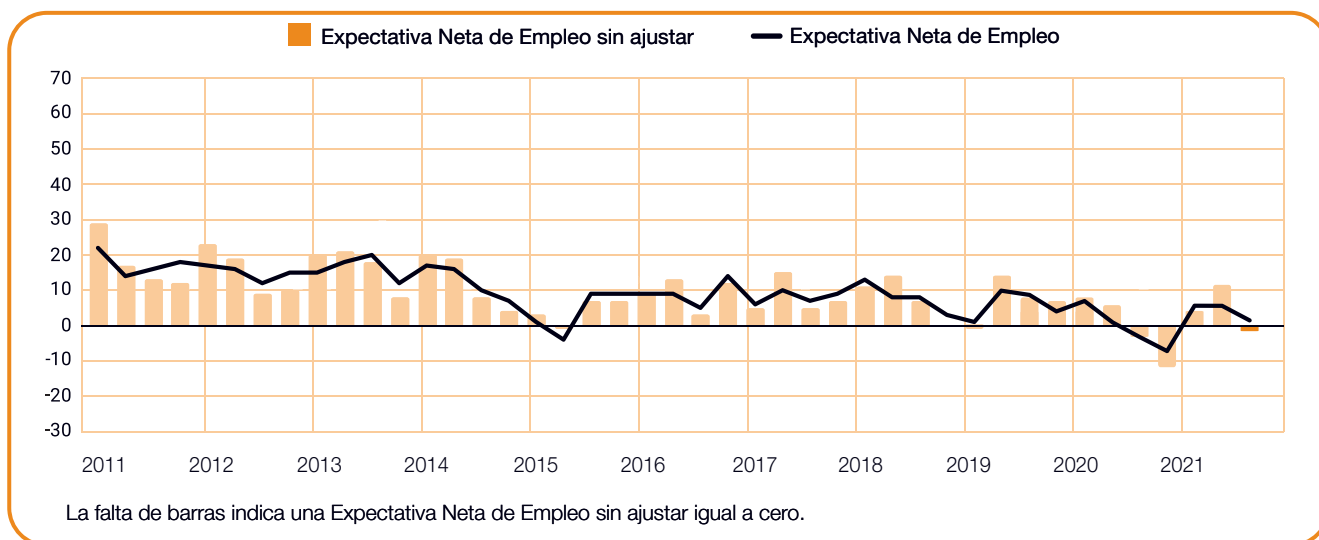


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

-1(+1)%

Región Lambayeque

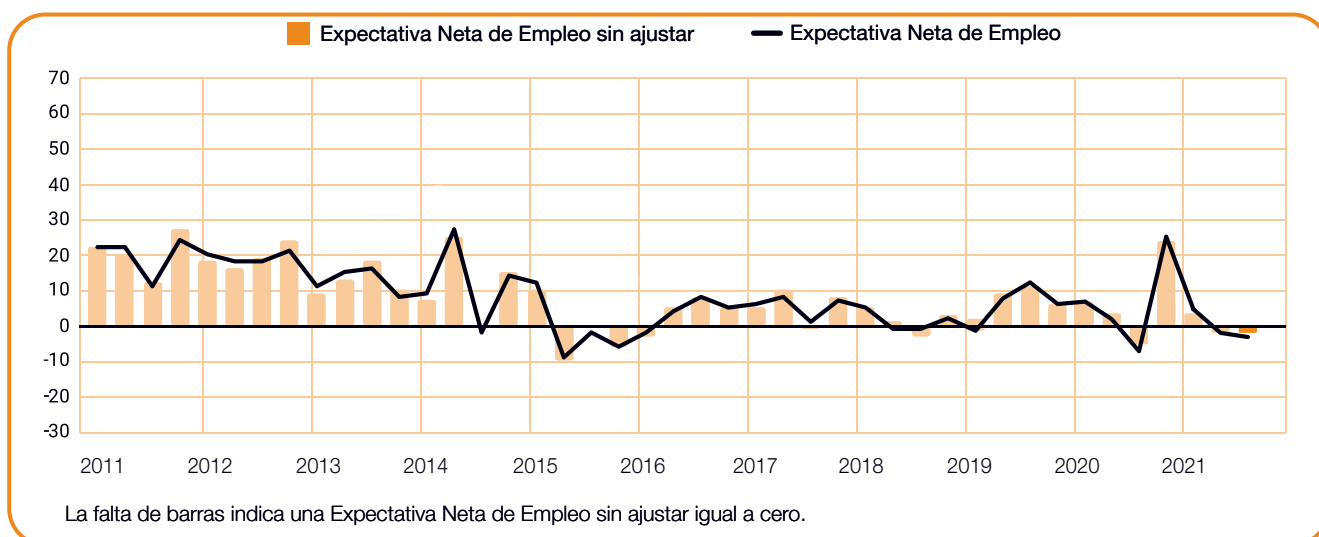
Con una perspectiva neta de empleo de +1%, los empleadores anticipan una actividad de contratación lenta durante el tercer trimestre del 2021. Las perspectivas de contratación se debilitan en 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero mejoran en 3 puntos porcentuales en comparación con esta época el año pasado.



-2(-3)%

Región La Libertad

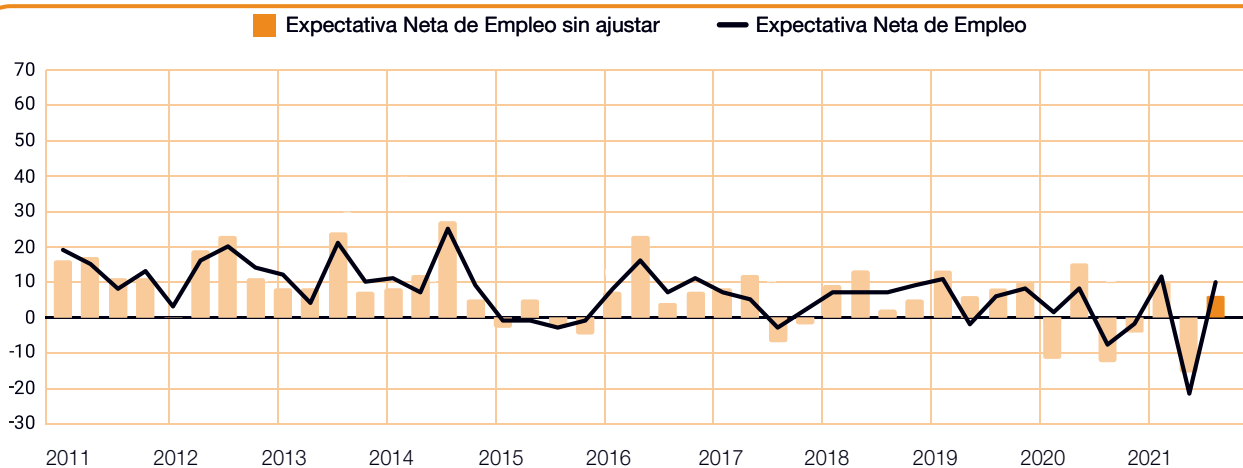
Con empleadores reportando una perspectiva neta de empleo de -3%, se registra una baja en las perspectivas de contratación para el período julio-septiembre. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 2 puntos porcentuales de año a año.



+6(+10)%

Región Junín

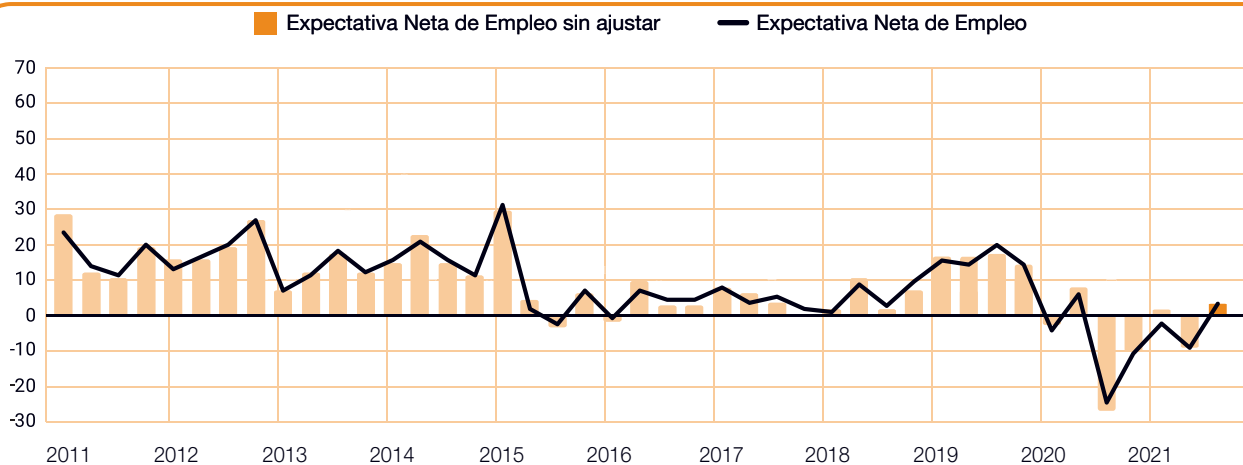
Los empleadores reportan signos alentadores para los solicitantes de empleo en el próximo trimestre con una perspectiva neta de empleo de +10%. Las intenciones de contratación mejoran en 32 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y son 19 puntos porcentuales más fuertes en comparación con esta época el año pasado.



+3(+3)%

Región Piura

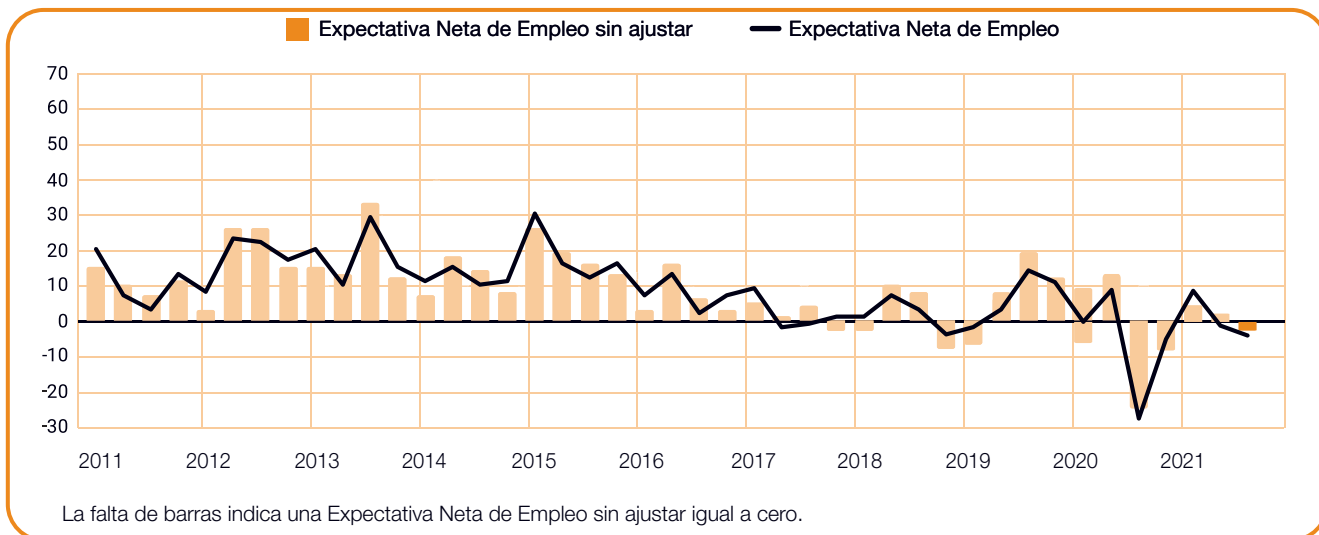
Según los empleadores, que reportan una perspectiva neta de empleo de +3%, los solicitantes de empleo pueden esperar un mercado laboral tranquilo en los próximos tres meses. Las intenciones de contratación se fortalecen en 13 puntos porcentuales trimestre tras trimestre y son 30 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el tercer trimestre del 2020.



-2(-3)%

Región Cusco

Según los empleadores que reportan una perspectiva neta de empleo del -3%, los solicitantes de empleo pueden esperar un mercado laboral lento en el próximo trimestre. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables, trimestre tras trimestre, pero mejoran en 22 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre del 2020.



Comparaciones por Sector

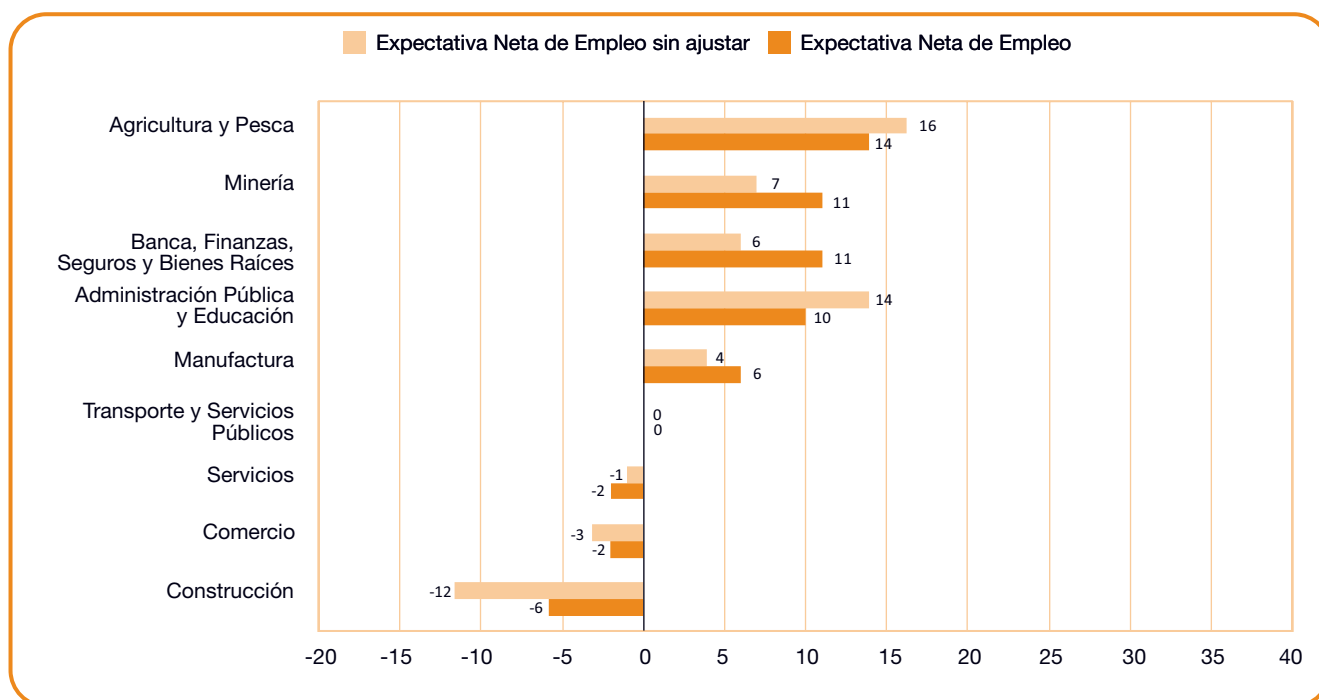
Se prevén ganancias de nómina en cinco de los nueve sectores industriales durante el período julio-septiembre. El mercado laboral más fuerte se prevé en el sector Agricultura y Pesca, donde las perspectivas netas de empleo son del +14%. Además, se esperan ganancias respetables en la nómina en dos sectores con perspectivas de +11%: el sector Minero y el de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. Las perspectivas del sector Administración Pública y Educación se sitúan en +10%, y los empleadores del sector Manufactura pronostican algunas ganancias de empleo con una perspectiva de +6%. Sin embargo, los empleadores de tres sectores esperan recortar las nóminas. Las perspectivas más débiles de -6% se registran en el sector Construcción, mientras que las perspectivas de -2% se registran tanto en el sector Servicios como en el sector Comercio mayorista y minorista.

La intención de contratación se fortalece en siete de los nueve sectores industriales en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores del sector Minero reportan el aumento más notable de 19 puntos porcentuales, mientras que las perspectivas para el sector Administración Pública y Educación mejoran en 18 puntos porcentuales. Las perspectivas de contratación se fortalecen en 6 puntos porcentuales para el sector Transporte y Servicios Públicos y son 4

puntos porcentuales más fuertes en el sector Servicios y el sector Comercio mayorista y minorista. Mientras tanto, las perspectivas se debilitan en dos sectores, incluida una disminución de 2 puntos porcentuales para el sector Finanzas, Seguros y Bienes Raíces.

La comparación con el tercer trimestre del 2020, cuando el COVID-19 impactó por primera vez en las intenciones de contratación, está disponible en seis de los nueve sectores industriales*. Los planes de contratación se fortalecen en cinco de los seis sectores, sobre todo en 32 puntos porcentuales en el sector Servicios. La perspectiva del sector Comercio mayorista y minorista aumenta en 25 puntos porcentuales y los planes de contratación son 21 puntos porcentuales más sólidos tanto en el sector Agricultura y Pesca como en el sector Finanzas, Seguros y Bienes Raíces. Sin embargo, las intenciones de contratación se debilitan en 7 puntos porcentuales en el sector Transporte y Servicios Públicos.

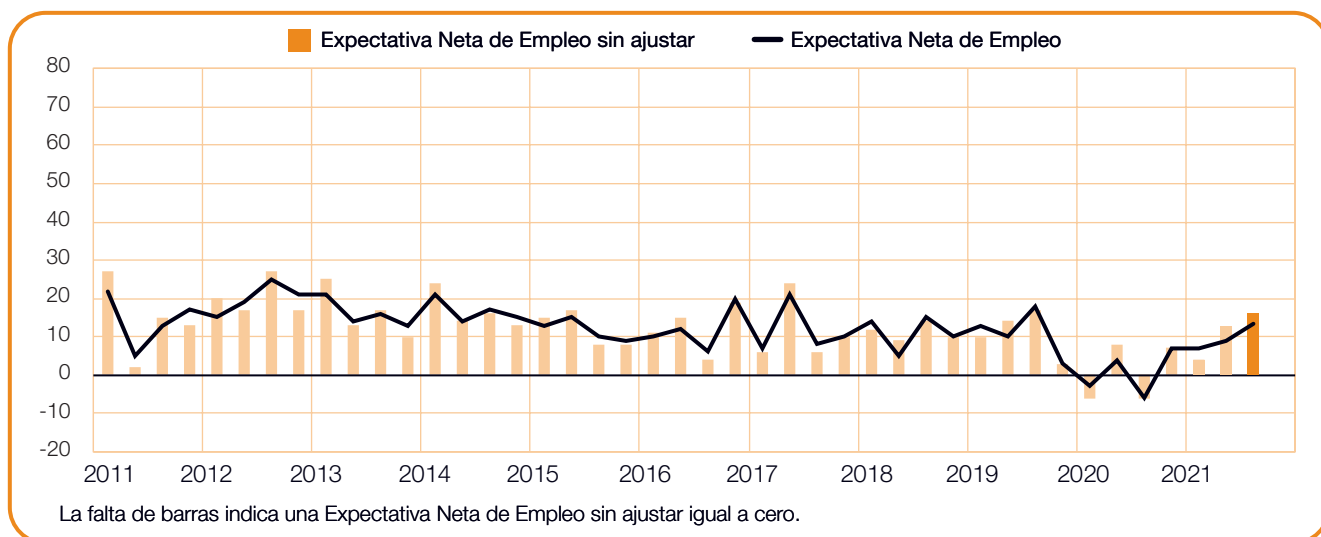
**El análisis separado de tres sectores de la industria peruana no estuvo disponible en el 3Q 2020: Construcción, Minería y Administración Pública y Educación.*



+16(+14)%

Agricultura y Pesca

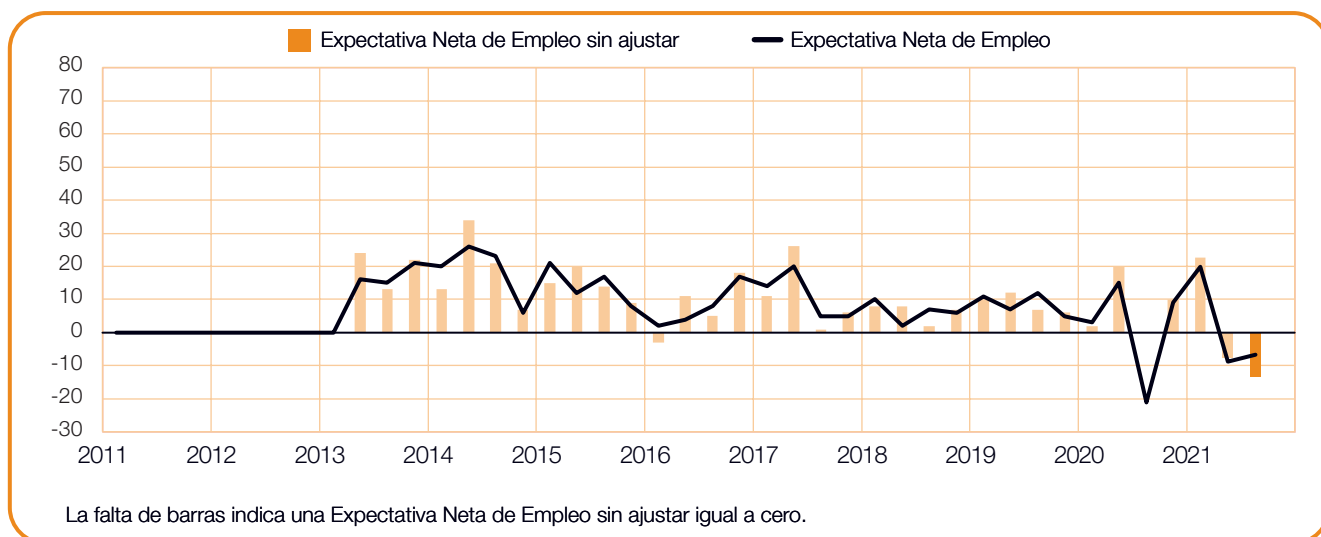
El mercado laboral más fuerte en dos años se prevé para el tercer trimestre del 2021. Los empleadores reportan una Perspectiva Neta del Empleo de +14%, mejorando en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en 21 puntos porcentuales año tras año.



-12(-6)%

Construcción

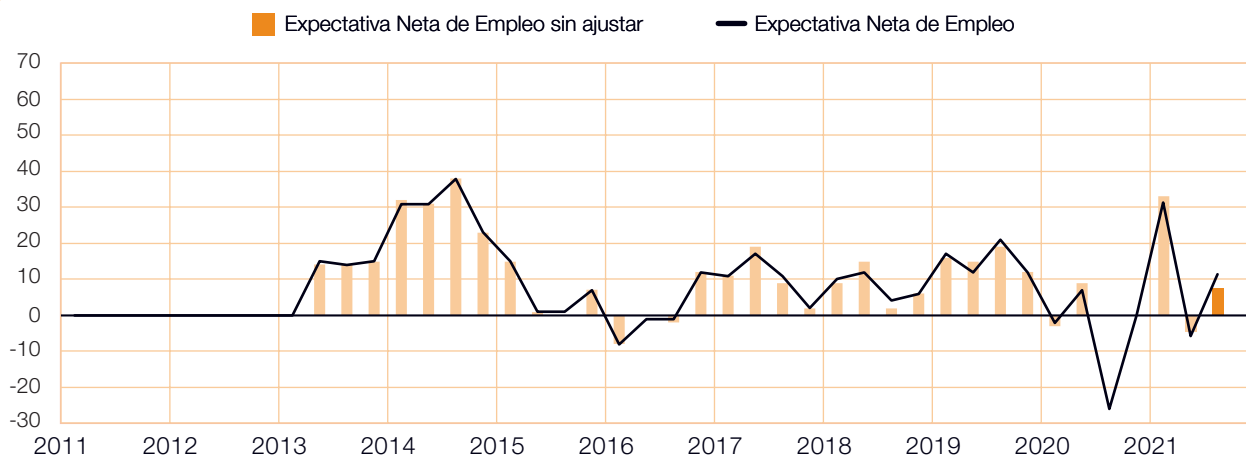
Los solicitantes de empleo pueden esperar oportunidades de contratación lentas durante los próximos tres meses, según los empleadores que informan una Perspectiva Neta de Empleo de -6%, aunque los planes de contratación mejoran en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior. No se dispone de una comparación de un año a otro.



+7(+11)%

Minería

Se prevé un crecimiento de la nómina respetable para el tercer trimestre de 2021, y los empleadores informan una Perspectiva Neta de Empleo de +11%, mejorando en 19 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior. No se dispone de una comparación de un año a otro.

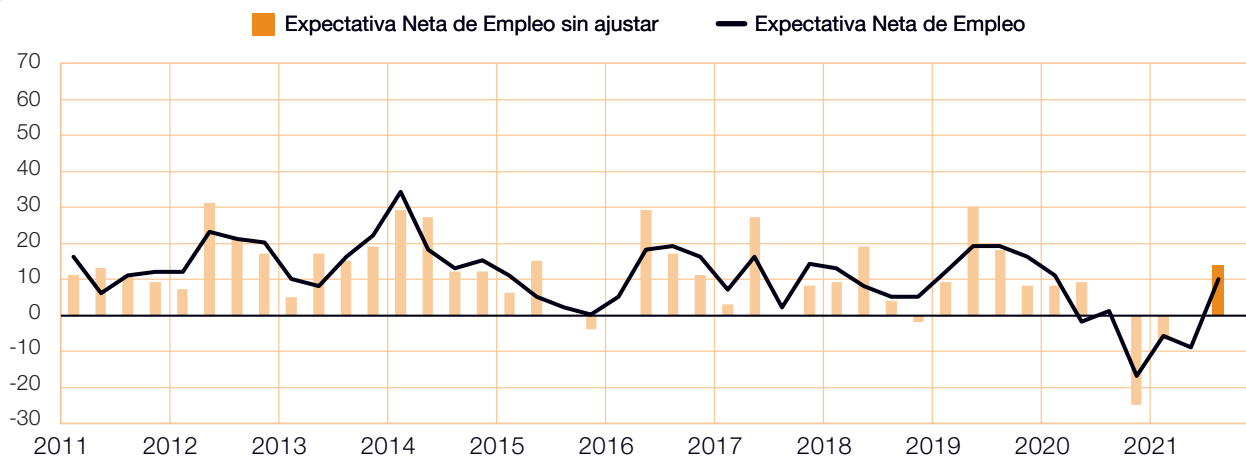


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+14(+10)%

Administración Pública y Educación

Los solicitantes de empleo pueden esperar beneficiarse de un ritmo de contratación justo en el próximo trimestre, según los empleadores que informan una Perspectiva Neta de Empleo de +10%, aumentando en 18 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior. No se dispone de una comparación de un año a otro.

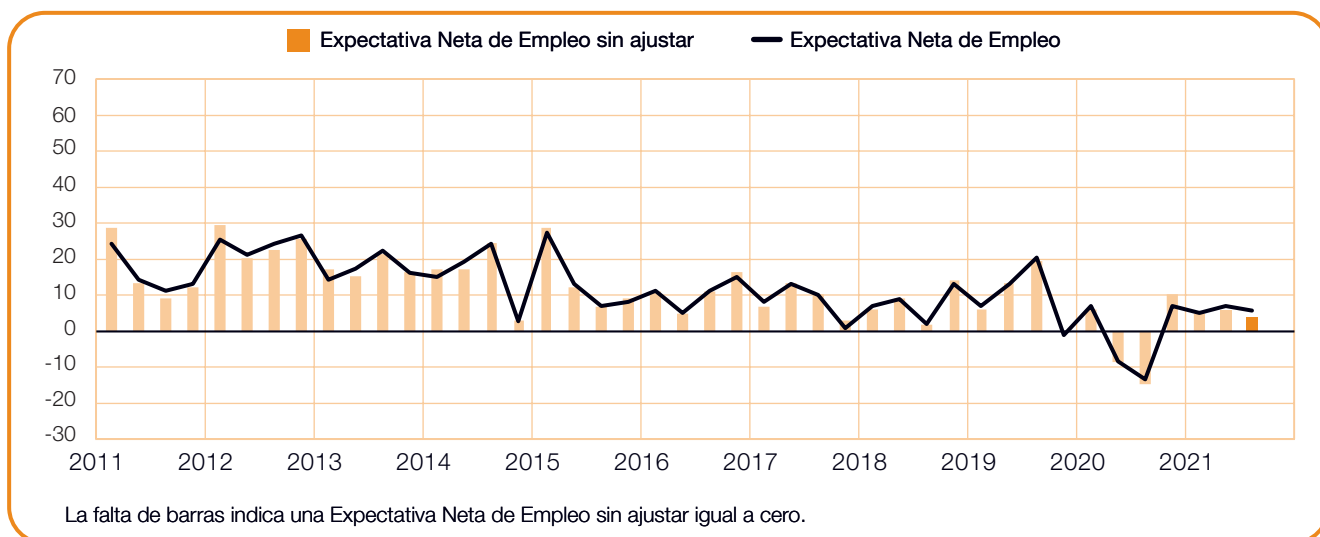


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+4(+6)%

Manufactura

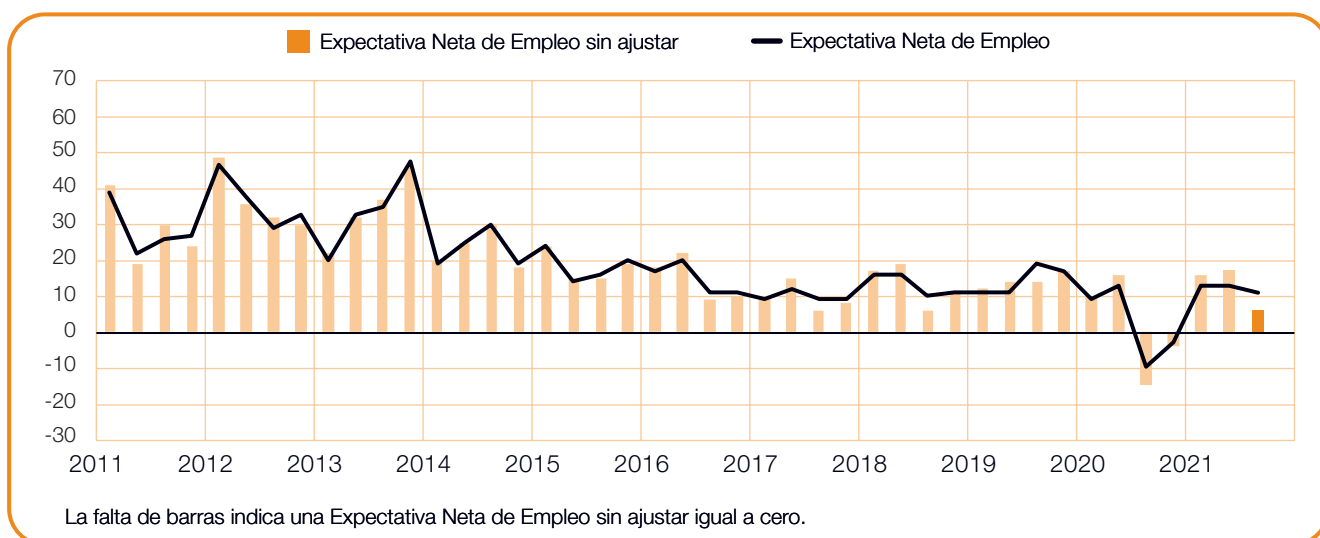
Los empleadores esperan un clima de contratación templado en el periodo de julio a septiembre, y reportan una Perspectiva Neta de Empleo de +6%. La perspectiva se mantiene relativamente estable trimestre a trimestre y mejora en 19 puntos porcentuales en comparación con este periodo hace un año.



+6(+11)%

Banca, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces

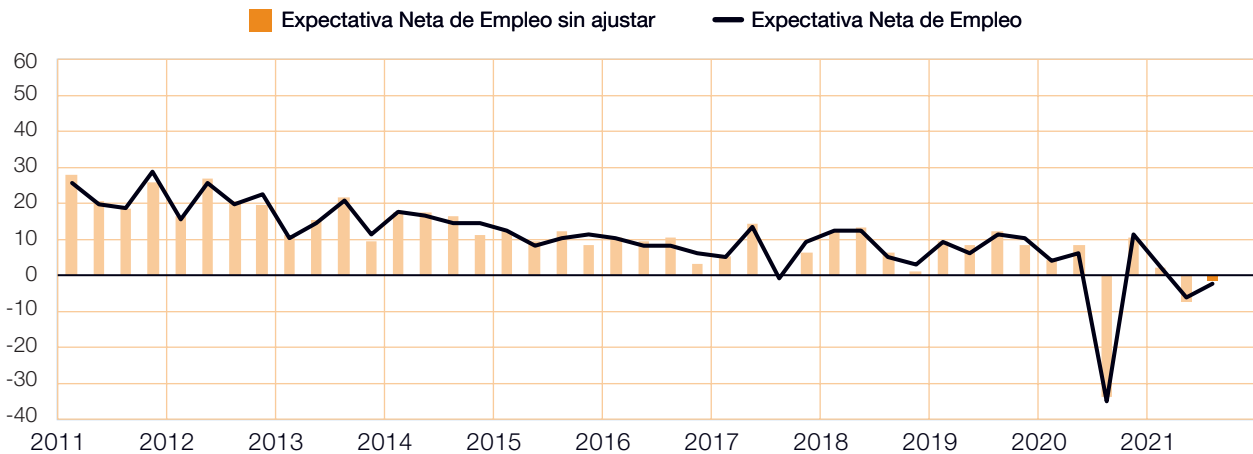
Con una Perspectiva Neta de Empleo de +11%, los empleadores esperan ganancias positivas en la nómina durante el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación se debilitan en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior, pero mejoran en 21 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año pasado.



-1(-2)%

Servicios

Con una Perspectiva Neta de Empleo de -2%, los empleadores anticipan un clima de contratación moderado en los próximos tres meses. Sin embargo, las perspectivas de contratación mejoran en 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 32 puntos porcentuales más fuertes en comparación con esta época el año pasado.

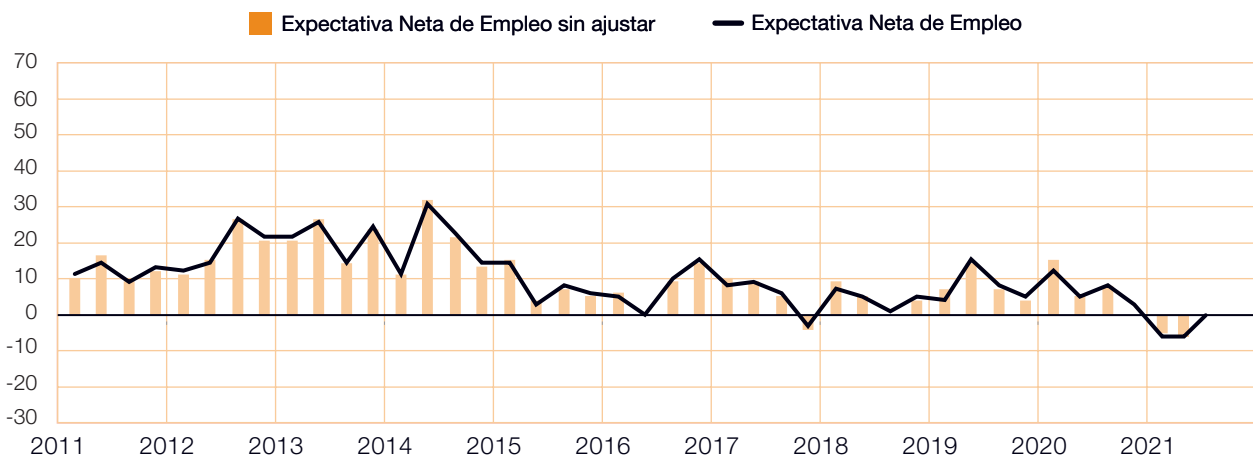


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

+0(+0)%

Transporte y Servicios Públicos

Se pronostica un mercado laboral plano para el próximo trimestre, y los empleadores reportan una Perspectiva Neta de Empleo del 0%. Los planes de contratación son 6 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen en 7 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre del 2020.

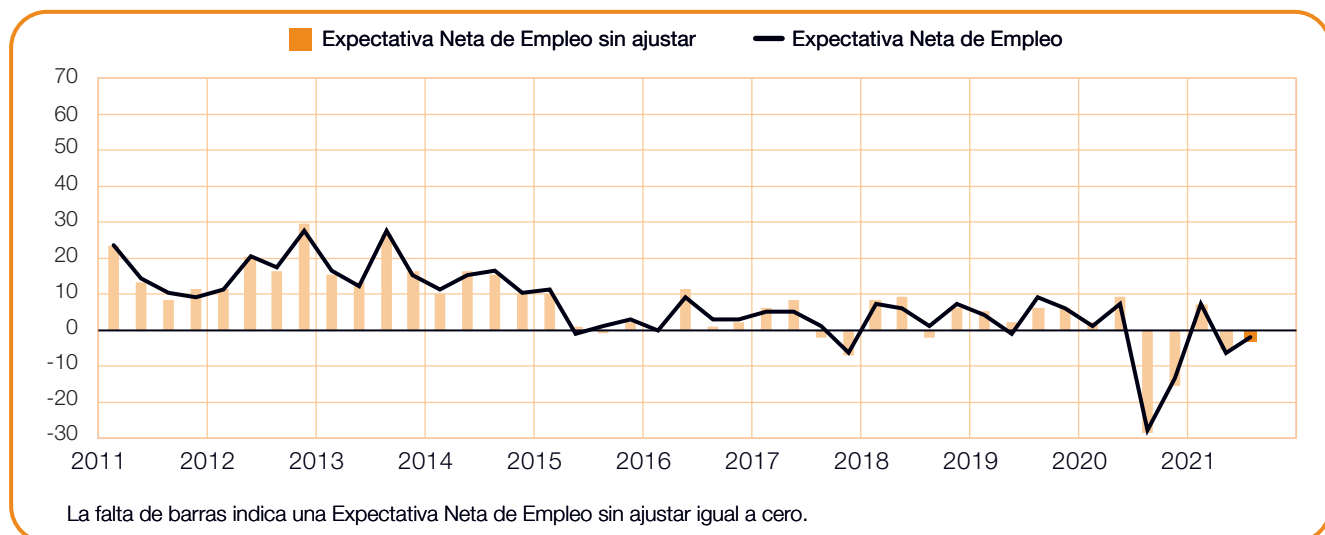


La falta de barras indica una Expectativa Neta de Empleo sin ajustar igual a cero.

-3(-2)%

Comercio

Los empleadores esperan un ritmo de contratación pesimista en el tercer trimestre de 2021, con una Perspectiva Neta de Empleo de -2%. Sin embargo, las intenciones de contratación se fortalecen en 4 y 25 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y esta época el año pasado, respectivamente.



Expectativas de Empleo Global

	Q3	Cambio trimestre a trimestre 2Q 2021 a 3Q 2021	Cambio año a año 3Q 2020 a 3Q 2021
	%		
Américas			
Argentina	-1 (1) ¹	-5 (-1) ¹	8 (8) ¹
Brasil	7 (7) ¹	-6 (-2) ¹	21 (21) ¹
Canadá	13 (8) ¹	2 (0) ¹	18 (18) ¹
Colombia	6 (5) ¹	0 (-1) ¹	24 (24) ¹
Costa Rica	8 (9) ¹	2 (5) ¹	31 (31) ¹
Guatemala	9 (9) ¹	2 (2) ¹	22 (21) ¹
México	10 (9) ¹	2 (2) ¹	19 (19) ¹
Panamá	0 (1) ¹	7 (9) ¹	12 (12) ¹
Perú	2 (2) ¹	2 (3) ¹	21 (20) ¹
Estados Unidos	29 (25) ¹	10 (7) ¹	23 (22) ¹

Asia Pacífico			
Australia	16 (17) ¹	0 (0) ¹	30 (30) ¹
China	16 (13) ¹	11 (7) ¹	13 (10) ¹
Hong Kong	1 (0) ¹	3 (1) ¹	1 (0) ¹
India	5 (7) ¹	-5 (-2) ¹	2 (2) ¹
Japón	11 (10) ¹	4 (5) ¹	2 (1) ¹
Nueva Zelanda	* *	* *	* *
Singapur	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	43 (43) ¹
Taiwan	27 (24) ¹	2 (-1) ¹	20 (20) ¹

EMOA[†]			
Austria	14 (10) ¹	7 (6) ¹	14 (14) ¹
Bélgica	14 (13) ¹	5 (4) ¹	19 (19) ¹
Bulgaria	18 (13) ¹	15 (11) ¹	24 (23) ¹
Croacia	14 *	2 *	12 *
Rep. Checa	7 (4) ¹	-1 (-3) ¹	11 (11) ¹
Finlandia	13 (6) ¹	7 (4) ¹	13 (13) ¹
Francia	12 (9) ¹	4 (2) ¹	20 (20) ¹
Alemania	12 (11) ¹	7 (8) ¹	10 (10) ¹
Grecia	22 (15) ¹	7 (6) ¹	24 (23) ¹
Hungría	8 (8) ¹	3 (6) ¹	13 (14) ¹
Irlanda	18 (15) ¹	15 (15) ¹	27 (27) ¹
Israel	15 (11) ¹	6 (3) ¹	22 (22) ¹
Italia	9 (7) ¹	6 (8) ¹	12 (11) ¹
Holanda	10 (9) ¹	5 (6) ¹	13 (13) ¹
Noruega	15 (11) ¹	9 (5) ¹	19 (19) ¹
Polonia	9 (7) ¹	2 (1) ¹	14 (14) ¹
Portugal	8 (5) ¹	9 (6) ¹	17 (17) ¹
Rumania	19 (12) ¹	1 (0) ¹	26 (26) ¹
Eslovaquia	11 (7) ¹	5 (2) ¹	23 (23) ¹
Eslovenia	13 (9) ¹	3 (0) ¹	20 (19) ¹
España	7 (4) ¹	6 (4) ¹	17 (16) ¹
Suecia	17 (11) ¹	6 (3) ¹	23 (23) ¹
Suiza	10 (8) ¹	5 (5) ¹	17 (17) ¹
Turquía	11 (7) ¹	-5 (-4) ¹	9 (9) ¹
Reino Unido	8 (8) ¹	13 (13) ¹	20 (20) ¹
Sudáfrica	0 (1) ¹	4 (6) ¹	19 (19) ¹

†EMOA – Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Expectativa Neta de Empleo ajustada para eliminar el impacto de las variaciones estacionales. No está disponible para todos los países y territorios ya que, para obtenerlo, se necesitan como mínimo 17 trimestres de información.



* Indica datos sin ajustar.

La Encuesta de Expectativas de Empleo es el índice que ManpowerGroup usa trimestralmente para medir la confianza de los empleadores en sus planes de contratación.

ManpowerGroup entrevistó a más de 45,000 empleadores en 43 países y territorios sobre las perspectivas de contratación* en el tercer trimestre del 2021. A todos los participantes se les preguntó: “¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en septiembre 2021, en comparación con el trimestre actual?”. La entrevista se llevó a cabo durante las circunstancias excepcionales del brote de COVID-19. Los resultados de la encuesta para el tercer trimestre del 2021 reflejan el impacto de la emergencia sanitaria mundial y las restricciones económicas en curso en muchos países.

Los empleadores esperan aumentar las nóminas en 42 de los 43 países y territorios encuestados por ManpowerGroup para el período de julio a septiembre, mientras que se espera una actividad de contratación plana en uno.

En comparación con el segundo trimestre del 2021, los empleadores informan planes de contratación más sólidos en 31 de los 43 países y territorios, mientras que las perspectivas se debilitan en ocho y no se informan cambios en cuatro. En comparación con este tiempo hace un año, cuando COVID-19 tuvo un impacto por primera vez en la intención de contratación, los empleadores en 42 de los 43 países y territorios informan mejores perspectivas de contratación, sin cambios en uno. En el próximo trimestre, los mercados laborales más fuertes se pronostican en los EE.UU., Taiwán, Australia, Grecia, Irlanda y Singapur, mientras que las intenciones de contratación más débiles se reportan en Hong Kong, Argentina, Panamá y Sudáfrica.

Los empleadores de los 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMOA) esperan aumentar sus nóminas durante el próximo trimestre. En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas se fortalecen en 22 países de EMOA, mientras que se debilitan en dos. En comparación con el mismo período del año pasado, los planes de contratación se fortalecen en los 26 países de EMOA.

La actividad de contratación más fuerte se espera en Grecia, Irlanda y Croacia, mientras que los empleadores en Sudáfrica, República Checa y España pronostican el ritmo de contratación más débil.

Se anticipan aumentos de la fuerza laboral en seis de los siete países y territorios de Asia Pacífico durante el período de julio a septiembre, mientras que se informan perspectivas de contratación planas en el séptimo, Hong Kong. En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas mejoran en tres países y territorios, pero también se debilitan en tres. La intención de contratación se fortalece en seis países y territorios de Asia Pacífico en comparación con este tiempo hace un año, mientras permanece sin cambios en uno. Los planes de contratación más sólidos para los próximos tres meses se registran en Taiwán y Australia, mientras que el mercado laboral más débil se espera en Hong Kong.

En la región de las Américas, los empleadores de los 10 países encuestados esperan aumentar las nóminas durante el tercer trimestre del 2021. Las intenciones de contratación se fortalecen en seis países de las Américas en comparación con el trimestre anterior, pero se debilitan en tres. En comparación con el año pasado en este momento, los empleadores reportan mejores perspectivas de contratación en los 10 países. El ritmo de contratación más fuerte se anticipa en los EE.UU., Mientras que se informan planes de contratación cautelosamente optimistas en Costa Rica, Guatemala y México. Los mercados laborales más débiles se anticipan en Argentina y Panamá.

Los resultados completos de la encuesta para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, más las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en www.manpowergroup.com/meos. La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se publicará el 14 de septiembre del 2021 y detallará la actividad del mercado laboral esperada para el cuarto trimestre del año en mención.

**Los comentarios se basan en datos ajustados estacionalmente cuando estén disponibles. Los datos no están ajustados estacionalmente para Croacia.*

Comparaciones Internacionales – América

ManpowerGroup entrevistó a más de 17,000 empleadores en 10 países de América del Norte, Central y del Sur sobre las perspectivas de contratación para el tercer trimestre del 2021. En los 10 países, los empleadores esperan mejoras en la fuerza laboral durante el próximo trimestre.

Se espera que el mercado laboral en los EE.UU. sea el más fuerte de los 43 países en la Encuesta de Perspectivas de Empleo de ManpowerGroup durante los próximos tres meses. Los empleadores de EE.UU. informan sus intenciones de contratación más sólidas en 21 años, y se prevé un sólido crecimiento de la fuerza laboral en las cuatro regiones. Se esperan aumentos de la fuerza laboral en los 12 sectores industriales, sobre todo en los sectores Ocio y Hotelaría y Educación y Servicios de Salud, con sus perspectivas más sólidas desde que se analizaron por primera vez en 2009, y en el sector Comercio mayorista y minorista, donde las perspectivas coinciden con las más fuertes desde que comenzó la encuesta en 1982.

Los empleadores de Canadá esperan que el clima de contratación razonable continúe en el tercer trimestre de 2021, sin reportar cambios con respecto al trimestre anterior. Dado que se espera que las nóminas crezcan en los 10 sectores industriales, se prevé la actividad de contratación más sólida en el tercer trimestre para los sectores de Administración Pública y la Fabricación de Bienes Duraderos.

Los empleadores reportan señales alentadoras para los solicitantes de empleo en México durante el período de julio a septiembre, con un ligero repunte en las perspectivas de contratación en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores de los siete sectores industriales mexicanos esperan aumentar las nóminas, incluido el sector Manufactura, donde la perspectiva es la más sólida en dos años.

En Centroamérica, la intención de contratación entre los empleadores costarricenses se ha recuperado luego de la pandemia y ahora se encuentra en un máximo de tres años, impulsado en parte por el fortalecimiento de los mercados laborales en los sectores de Transporte y Comunicaciones y Manufactura. Los empleadores panameños informan sus primeras intenciones positivas de contratación desde el último trimestre del 2019, en parte impulsadas por las mejores perspectivas del sector

Servicios en tres años. Los empleadores en Guatemala informan planes de contratación cautelosamente optimistas para el período de julio a septiembre, con la perspectiva más sólida en más de tres años para el sector Manufactura.

El mercado laboral más sólido de América del Sur se prevé en Brasil, aunque los planes de contratación para el país siguen siendo modestos. Como reflejo del impacto de la pandemia de COVID-19 en curso, los empleadores de los sectores de Fabricación, Construcción, Servicios y Comercio mayorista y minorista, informan perspectivas de contratación más débiles en comparación con el trimestre anterior.

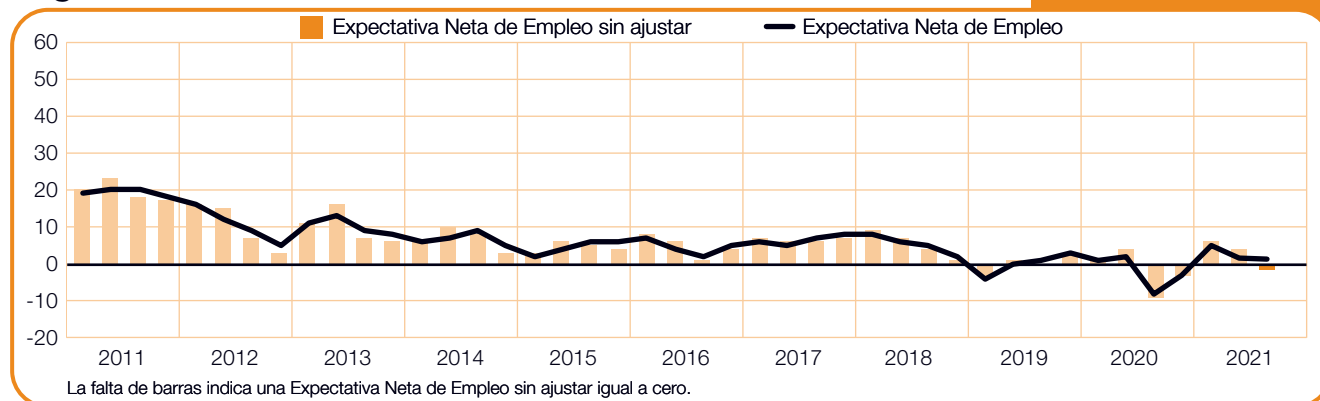
La intención de contratación en Argentina sigue siendo cautelosa para el tercer trimestre del 2021, y los empleadores anticipan ganancias laborales limitadas. Los empleadores de los sectores de Servicios y de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, esperan recortar las nóminas; sin embargo, los planes de contratación son más positivos para el sector de Agricultura y Pesca, donde la perspectiva es la más sólida en cuatro años.

Los empleadores colombianos esperan que el ritmo de contratación moderado continúe en el próximo trimestre, reportando una perspectiva relativamente estable. Si bien la contratación en el sector Manufactura sigue siendo flexible, los empleadores del sector Minería informan de sus planes de contratación más sólidos en dos años y las previsiones se fortalecen para los sectores de Agricultura y Pesca y de Comercio mayorista y minorista.

En Perú, los empleadores informan una actividad de contratación limitada durante los próximos tres meses, y las perspectivas del sector Construcción se mantienen débiles por segundo trimestre consecutivo. Sin embargo, los empleadores del sector Minería informan que las perspectivas de contratación han mejorado considerablemente.

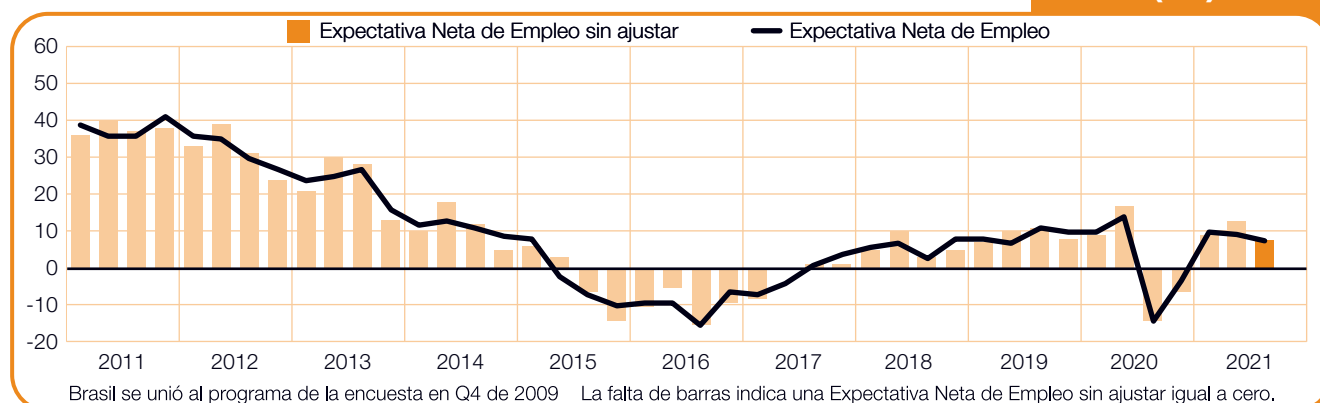
Argentina

-1(+1)%



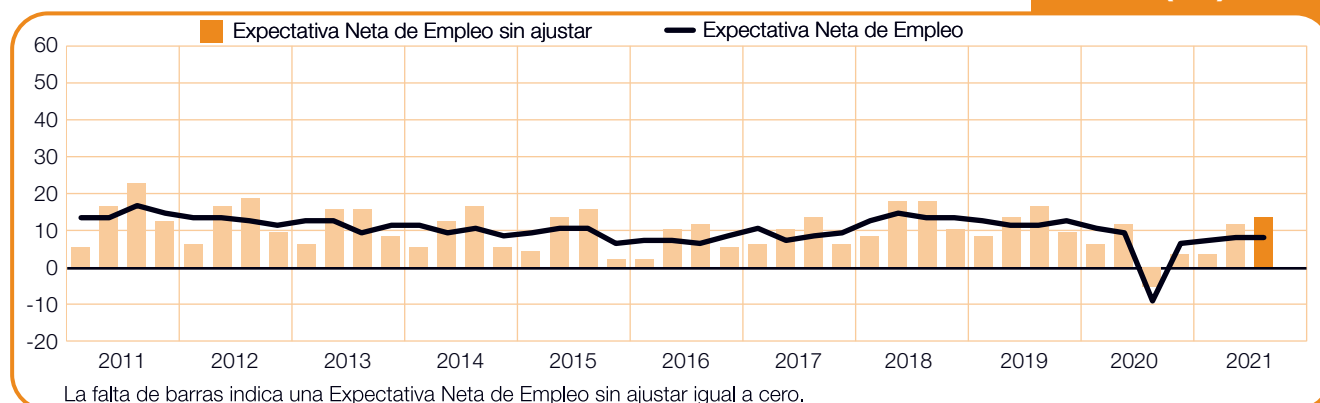
Brasil

+7(+7)%



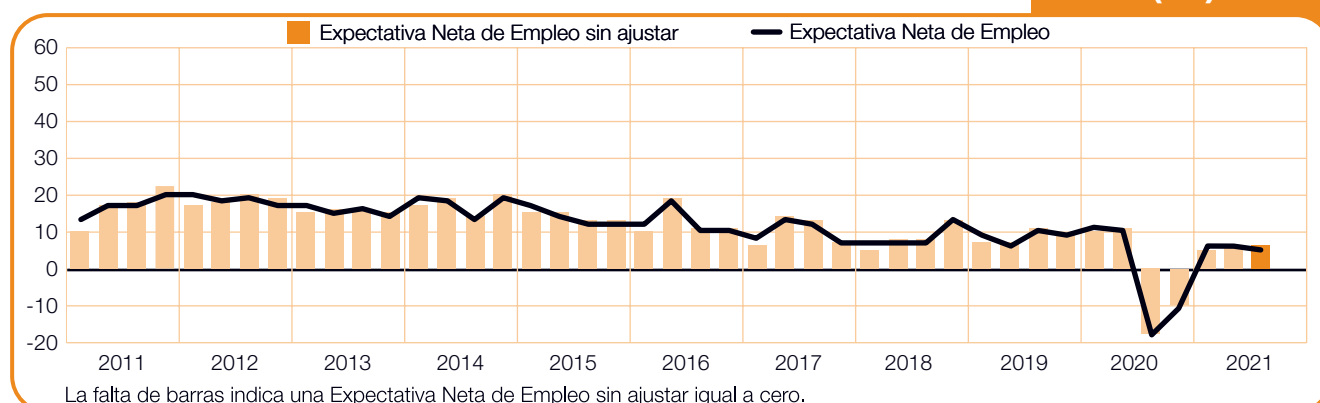
Canadá

+13(+8)%



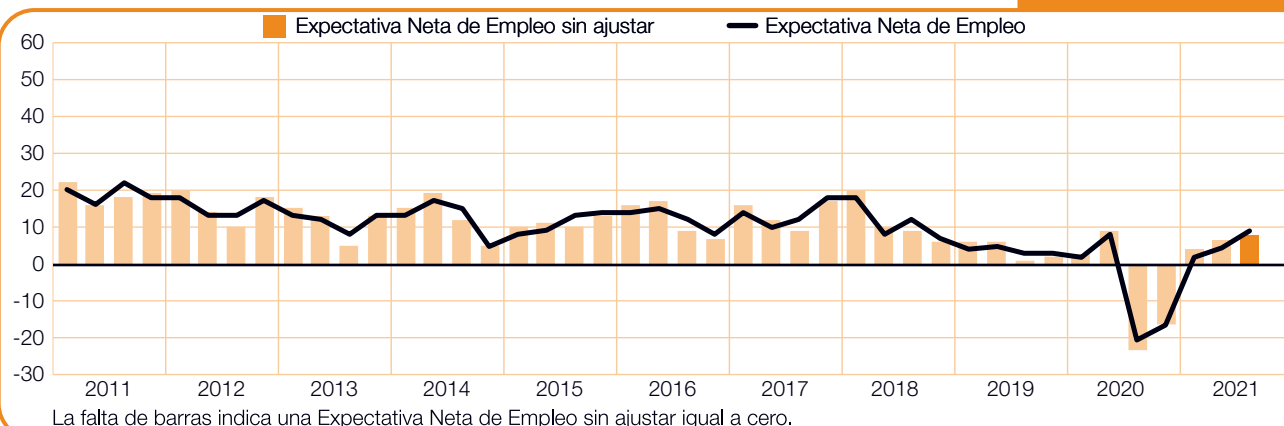
Colombia

+6(+5)%



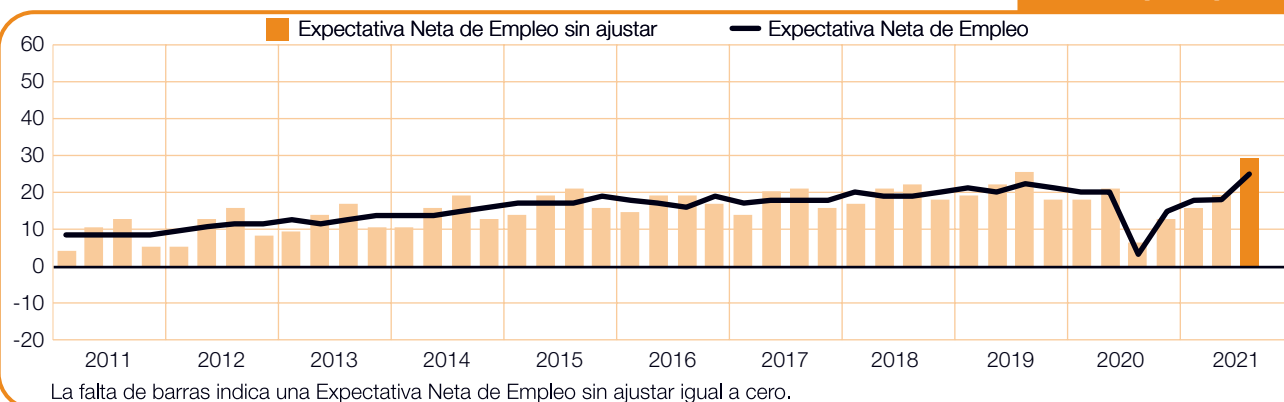
Costa Rica

+8(+9)%



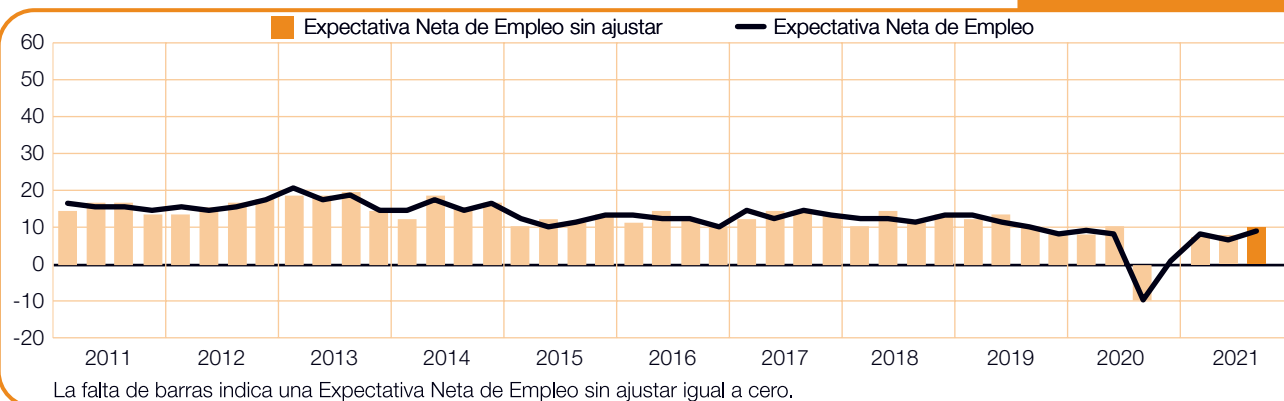
Estados Unidos de América

+29(+25)%



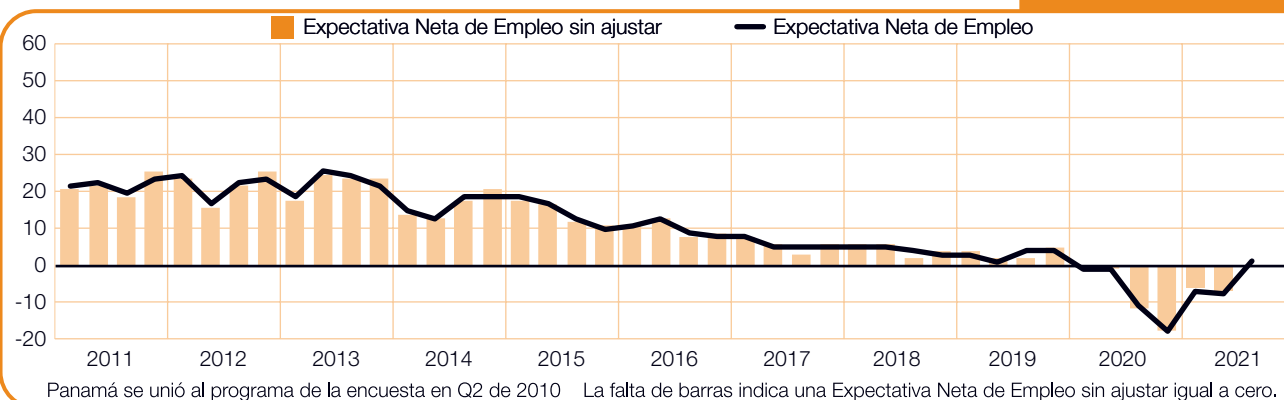
México

+10(+9)%



Panamá

0(+1)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se realiza trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores de aumentar o disminuir el número de empleados en su fuerza laboral durante el próximo trimestre. El exhaustivo pronóstico global de los planes de contratación de empleadores elaborado por ManpowerGroup ha estado funcionando durante más de 55 años y es una de las encuestas más confiables de la actividad laboral en el mundo. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup:

Única: No tiene paralelo en su tamaño, alcance, antigüedad, y área de estudio.

Proyectiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la encuesta de empleo más extensa y con visión de futuro en el mundo, pidiendo a los empleadores pronosticar el empleo en el próximo trimestre. Por el contrario, otras encuestas y estudios se centran en datos retrospectivos para informar sobre lo que ocurrió en el pasado.

Independiente: La encuesta es generada con una muestra representativa de empleadores de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes en la encuesta no se derivan de la base de clientes de ManpowerGroup.

Sólida: Para el 3Q 2021, el tamaño de la muestra es más pequeño que en otros trimestres, lo que refleja el impacto de la emergencia sanitaria mundial. La encuesta se basa en entrevistas con más de 45.000 empleadores públicos y privados en 43 países y territorios para medir las tendencias de empleo previstas cada trimestre. Esta muestra permite que el análisis se realice en sectores y regiones específicos para proporcionar información más detallada.

Enfocada: Por más de cinco décadas la encuesta ha derivado toda su información de una sola pregunta:

Para la investigación del tercer trimestre 2021, a todos los empleadores que participan en la encuesta en todo el mundo se les formula la misma pregunta: “¿Cómo prevé que se comportará la expectativa de empleo en su lugar de trabajo durante el siguiente trimestre, que termina en septiembre 2021, en comparación con el trimestre actual?”.

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup se lleva a cabo utilizando una metodología validada, de acuerdo con los más altos estándares en la investigación de mercado. La encuesta se ha estructurado para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para todos los datos nacionales, regionales y mundiales no supera el +/- 5%.

Expectativa Neta de Empleo

A lo largo de este informe, usamos el término “Expectativa Neta de Empleo”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de empleadores que anticipan un aumento en la actividad de contratación, y restando de este el porcentaje de empleadores que esperan ver una disminución del empleo en su ubicación en el siguiente trimestre. El resultado de este cálculo es la Expectativa Neta de Empleo. Las Expectativas Netas de Empleo para los países y territorios que han acumulado al menos 17 trimestres de datos se presentan en un formato ajustado estacionalmente, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes, excepto Croacia. ManpowerGroup tiene la intención de agregar ajustes estacionales a los datos de Croacia en el futuro, a medida que se compilen más datos históricos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), la compañía líder mundial en soluciones de fuerza laboral ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo de trabajo en rápido cambio mediante la búsqueda, evaluación, desarrollo y gestión del talento que les permite ganar. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, brindándoles talentos calificados mientras encontramos un empleo significativo y sostenible para millones de personas en una amplia gama de industrias y habilidades. Nuestra experta familia de marcas, Manpower, Experis y Talent Solutions, crea mucho más valor para los candidatos y clientes en más de 75 países y territorios, y lo ha hecho durante más de 70 años. Somos reconocidos constantemente por nuestra diversidad, como el mejor lugar para trabajar para Mujeres, Inclusión, Igualdad y Discapacidad, y en 2021 ManpowerGroup fue nombrada una de las compañías más éticas del mundo por duodécimo año, lo que confirma nuestra posición como la marca elegida para talento en demanda.

Acerca de ManpowerGroup Perú

Desde 1996, ManpowerGroup atiende satisfactoriamente a sus más de 500 clientes en Perú, desde su casa matriz en la ciudad de Lima como en sus oficinas ubicadas en las principales regiones del país.

Para conocer mayor información ingresa a www.manpowergroup.pe

Notas

